

Dodatok č.1 k Dohode č. 21/§ 56/2012- NPII-2/B



o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

Tento dodatok sa uzatvára na základe Čl. VII. bod 1/ dohody č. 21/§56/2012 –NPII-2/B zo dňa 18.04.2012.

Zmluvnými stranami dodatku sú:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo
Zastúpený riaditeľkou:
IČO
DIČ
Bankové spojenie:
č. účtu
(ďalej len „úrad“)

Slovenská 87, Prešov 080 28
PhDr. Alenou Krištofikovou
37 937 693
2021781509
Štátna pokladnica Bratislava

a

Zamestnávateľ
Sídlo
Štatutárny orgán
IČO
DIČ
SK NACE Rev. 2 kód/text

Bankové spojenie
č. účtu

Ludmila n.o.
Košická 2, 082 04 Drienov
Ing. Ludmila Sabolová
45 734 992
2023165760
87300 /starostlivosť o staršie osoby a osoby
so zdravotným postihnutím
Tatra banka, a.s.

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(ďalej spolu len „účastníci“ alebo „zmluvné strany“).

Článok I. Predmet dodatku

Tento dodatok sa uzatvára na základe žiadosti zamestnávateľa o predĺženie lehoty na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Premetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností vyplývajúcich z dohody č. 21/§56/2012-NPII-2/B o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zo dňa 18.04.2012 (ďalej len „dohoda“) medzi účastníkmi dohody. Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Účel a predmet dohody

Článok II. bod 1/ sa mení a znie nasledovne:

Zriaďiť najneskôr do 120 dní od účinnosti dohody chránenú dielňu alebo chránené pracovisko s celkovým počtom 1 pracovné miesto, z toho pre uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „uchádzač o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím“, resp. „občan so zdravotným postihnutím“) 1 pracovné miesto v prevádzke so sídlom Košická 2, 082 04 Drienov.

Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska úradom. Podmienky priznania sú uvedené v bode 3 a 4 tohto článku.

Štruktúra pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím:

Počet PM	Profesia slovné	SK ISCO-08	Kvalifikácia Slovné	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Riadiaci zdravotnícky pracovník- sestra	1342003	Vyššie odborné vzdelanie	40	1 302,00

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím.**

V prípade nedodržania záväzku uvedenom v tomto bode je zamestnávateľ povinný postupovať podľa bodu 16. tohto článku.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Článok II. bod 18/ sa mení a znie nasledovne:

Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s. čl. 90 ods. 1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

Skončenie dohody

Článok VI. bod 2/ sa mení a znie nasledovne:

Účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia druhým účastníkom. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie ktorejkoľvek povinnosti uvedenej v článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 8, 11, 15, 16.1, 16.2, 16.3, 19, 23 zamestnávateľom alebo v čl. III v bodoch 1, 3 úradom.

Zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu celý vyplatený finančný príspevok na účet úradu do 30-tich kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.

Odstúpenie od tejto dohody nezakladá oslobodenie od povinnosti vyplývajúcich zo zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok II.

Záverečné ustanovenia dodatku

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ďalšie ustanovenia dohody nie sú týmto dodatkom dotknuté a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok sa vyhotovuje v 4 rovnopisoch, 3x pre úrad a 1x pre zamestnávateľa.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa 11.07.2012

V Prešove dňa 12.6.07-2012

Ing. Ľudmila Sabolová
štatutárny orgán zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov