

KOLEKTÍVNA ZMLUVA 2024-2025

Príloha 4

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- (2) Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 25 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
- (3) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (4) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- (5) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa.
- (6) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
- (7) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ak sa prostriedky podľa predchádzajúcej vety v bežnom roku nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom roku.
- (8) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
- (9) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda odborovej organizácie.

Článok 2

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2025

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2025

- povinný prídely vo výške 1%	3.029,- €
- ďalší prídely podľa §3 odst.1b	757,- €
- zostatok SF z predchádzajúcich rokov	255,- €
Spolu:	<u>4.041,- €</u>

Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2025

- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osob. predpisom	2.400,- €
- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osob. predpisom v prípade, že ŠJ nie je v prevádzke a zamestnanec je prítomný na pracovisku	400,- €
- rekreácia a regenerácia pracovnej sily	400, €
- kultúrna, spoločenská, vzdelávacia činnosť	381,- €

- zdravotná starostlivosť

460,- €

Spolu:

4.041,- €

Článok 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. Stravovanie

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,60 € na jedno hlavné jedlo.

2. Zdravotná starostlivosť

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi prispeje na balíček vitamínových a výživových doplnkov vo výške 15,- € na zamestnanca.

3. Rekreačné a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na rekreačné pobyty organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou na doplnkové rekreačné zverejnené v Aktualitách zväzu najviac do výšky 100,- € na zamestnanca na jeden pobyt v roku na zamestnanca a v prípade nevyčerpania celkovej sumy na rekreáciu a regeneráciu pracovnej sily bude uvedená čiastka rozdelená rovnomerne medzi zamestnancov vyplatená v novembrovej výplate. Účastníkovi, ktorý využil príspevok na rekreáciu už nebude čiastka vyplatená. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou KZ.

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia