

Zmluva o spolupráci

pri dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi

uzatvorená v zmysle ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“) (ďalej len „Zmluva“)

medzi zmluvnými stranami

Užívateľský zamestnávateľ:

Obchodné meno: Nemocnica Topoľčany, a.s.
Sídlo: Pavlovova 17, 955 20 Topoľčany
IČO: 46 458 581
DIČ: 2820020709
IČ DPH: SK7020000669
Bankové spojenie: Tatrabanka
IBAN: SK12 1100 0000 0029 2012 3790
Registrácia: OR Okresného súdu Nitra
e-mail pre účely fakturácie: fakturacia.to@pentahospitals.sk

(ďalej len „Užívateľský zamestnávateľ“)

a

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Sídlo: 921 63 Piešťany, Winterova 66
IČO: 36084221
DIČ: 2021704685
IČDPH: SK 2021704685
Bankové spojenie: SLSP a.s. pobočka Piešťany
IBAN: SK73 0900 0000 0051 3006 7177
Registrácia: Krajský úrad Trnava, č. VVS/NO – 13/2003
e-mail pre účely fakturácie: krupova@naw.sk

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

(Užívateľský zamestnávateľ a Zamestnávateľ ďalej spolu aj ako „Zmluvné strany“)

Čl. I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je dohoda Zmluvných strán o podmienkach spolupráce pri dočasnom pridelení zamestnanca Zamestnávateľa – MUDr. Mgr. Peter Staš, MHA, MSc., nar. 01.07.1980, miesto narodenia: Stropkov, trvale bytom 922 02 Krakovany, Južná 602/70 (ďalej len „Zamestnanec“) na dočasný výkon práce u Užívateľského zamestnávateľa za účelom absolvovania odbornej praxe Zamestnanca v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore vnútorné lekárstvo v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej aj „odborná prax“). Zamestnávateľ zodpovedá za to, že Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ dočasne, v období od 01.03.2025 do 31.03.2025 prideli Zamestnanca na výkon práce k Užívateľskému zamestnávateľovi, a to v rozsahu 100% úväzku, pričom ustanovený týždenný pracovný čas u Užívateľského zamestnávateľa je 37,50 hodín.
3. Zamestnanec bude pre Užívateľského zamestnávateľa vykonávať pod dozorom povereného školiťeľa MUDr. Mykola Krylov (ďalej len „školiťeľ“) nasledovný druh práce: odborná prax na neurologickom oddelení v zmysle zaradenia do špecializačného odboru vnútorné lekárstvo.
4. Miestom výkonu práce Zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia bude: Pavlovova 17, 955 20 Topoľčany
5. Deň nástupu dočasne prideleného Zamestnanca na výkon práce u Užívateľského zamestnávateľa je 01.03.2025, dočasné pridelenie trvá do 31.03.2025.

6. Dočasné pridelenie Zamestnanca podľa tejto Zmluvy bude realizované na základe samostatnej dohody, ktorú uzatvorí Zamestnávateľ so Zamestnancom podľa § 58 Zákonníka práce.
7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť pre Zamestnanca také podmienky, za ktorých môže reálne dôjsť k naplneniu predmetu a účelu tejto Zmluvy. Užívateľský zamestnávateľ predovšetkým umožní Zamestnancovi prístup na miesto dočasného pridelenia (pracovisko), kde bude Zamestnanec vykonávať prácu, prípadne aj do iných priestorov, ktoré s výkonom práce Zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia budú súvisieť.
8. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťela počas dočasného pridelenia ukladá Zamestnancovi pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci Užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči Zamestnancovi robiť právne úkony v mene Zamestnávateľa. Užívateľský zamestnávateľ taktiež poskytuje Zamestnancovi počas dočasného pridelenia dovolenku alebo jej časť, pričom Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať Zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke Zamestnancovi.
9. Užívateľský zamestnávateľ bude viesť evidenciu dochádzky Zamestnanca počas dočasného pridelenia a údaje z tejto evidencie bude oznamovať Zamestnávateľovi na účely výpočtu mzdových nárokov Zamestnanca. Rovnako bude Zamestnávateľovi oznamovať aj ďalšie skutočnosti majúce vplyv na trvanie pracovného pomeru Zamestnávateľa a Zamestnanca, ako aj na výpočet nárokov Zamestnanca z pracovného pomeru a s ním súvisiacich nárokov. Po skončení dočasného pridelenia Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťela vyhodnotí odbornú prax Zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
10. Užívateľský zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny Zamestnanca s doložením podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Vo veci prípadného porušenia pracovnej disciplíny Zamestnanca bude následne konať Zamestnávateľ. Porušenie pracovnej disciplíny zo strany Zamestnanca počas výkonu práce u Užívateľského zamestnávateľa môže byť dôvodom ukončenia dočasného pridelenia Zamestnanca podľa čl. IV, bod 2. písm. c. tejto Zmluvy.
11. Počas dočasného pridelenia poskytuje Zamestnancovi mzdu (vo výške dohodnutej v pracovnej zmluve), náhradu mzdy, cestovné náhrady, ako aj všetky ďalšie nároky vyplývajúce z pracovného pomeru (vrátane zabezpečenia stravovania) Zamestnávateľ, ak Zákonník práce alebo osobitný predpis neustanovuje inak.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že pri realizácii spolupráce na základe tejto Zmluvy budú dodržiavať príslušné všeobecne záväzné právne predpisy vzťahujúce sa na dočasné pridelenie Zamestnanca, najmä Zákonník práce.

Čl. II.

Náhrada výdavkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje upovedomiť Zamestnanca o jeho povinnosti uhradiť náklady súvisiace so zabezpečením odbornej praxe v prospech Užívateľského zamestnávateľa v celkovej sume **200,00 € s DPH** (slovom: dvesto eur 0 centov) z toho základ **166,67 € a DPH 33,33 €** za 30 dní dočasného pridelenia. Úhradu predmetnej sumy je možné realizovať bankovým prevodom pred nástupom Zamestnanca na odbornú prax, na číslo účtu uvedené v záhlaví tejto Zmluvy, alebo v hotovosti v pokladni Užívateľského zamestnávateľa najneskôr v deň nástupu na odbornú prax.

Čl. III.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania porovnateľného zamestnanca u Užívateľského zamestnávateľa

1. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, že pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, najmä mzdové podmienky, pracovný čas, prestávky v práci, odpočinok, práca nadčas, pracovná pohotovosť, práca v noci, dovolenka a sviatky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, náhrada škody v prípade pracovných úrazov alebo chorôb z povolaní, náhrada pri platobnej neschopnosti a ochrana nárokov zamestnancov, ochrana tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, žien a mužov starajúcich sa o deti a mladistvých, právo na kolektívne vyjednávanie a podmienky stravovania budú počas celej doby dočasného pridelenia najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca Užívateľského zamestnávateľa. Pre vylúčenie pochybností platí, že Užívateľský zamestnávateľ najmä vytvorí Zamestnancovi podmienky pre riadny výkon jeho práce, a to v minimálne v takej kvalite, v akej ich zabezpečuje pre vlastných zamestnancov v postavení porovnateľnom s postavením Zamestnanca, oboznámi Zamestnanca s predpismi vzťahujúcimi sa na výkon práce a s predpismi na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a predpismi na ochranu osobných údajov.
2. Užívateľský zamestnávateľ zároveň prehlasuje, že všetky pracovné podmienky a podmienky zamestnávania jeho zamestnancov sú na úrovni vyplývajúcej zo všeobecne záväzných právnych predpisov. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje, na požiadanie Zamestnávateľa, bezodkladne mu vydať písomné potvrdenie o konkrétnych pracovných podmienkach, vrátane mzdových podmienok a podmienkach zamestnávania príp. o niektorých z nich, a to podľa stavu ku dňu vystavenia potvrdenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje, na požiadanie Užívateľského zamestnávateľa, bezodkladne mu vydať písomné potvrdenie o konkrétnych mzdových podmienkach zamestnanca v zmysle jeho pracovnej zmluvy v znení jej dodatkov, kolektívnej zmluvy,

- interných predpisov zamestnávateľa a Dohody o dočasnom pridelení zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi uzatvorenej medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom podľa čl. I bod 5. tejto Zmluvy.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť Zamestnávateľovi vznik pracovného úrazu Zamestnanca a následne vykonať všetky potrebné opatrenia v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov.

Čl. IV. Trvanie zmluvy

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, od **01.03.2025 do 31.03.2025**.
2. Zmluvu je možné ukončiť pred uplynutím doby podľa bodu 1 tohto článku Zmluvy:
 - a. písomnou dohodou Zmluvných strán; v písomnej dohode o ukončení Zmluvy sa uvedie deň, ku ktorému sa Zmluva skončí. Ak deň ukončenia nebude v dohode výslovne uvedený, skončí sa dňom nasledujúcim po dni, kedy bola písomná dohoda Zmluvnými stranami uzavretá
 - b. písomnou výpoveďou zo strany ktorejkoľvek Zmluvnej strany, a to aj bez udania resp. existencie výpovedného dôvodu; výpovedná doba je jednomesačná a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej Zmluvnej strane
 - c. písomnou výpoveďou zo strany Užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak Užívateľský zamestnávateľ má za to, že Zamestnanec porušil pracovnú disciplínu pri výkone práce a oznámil to Zamestnávateľovi v súlade s čl. I. bod 9. tejto Zmluvy; výpovedná doba je jeden týždeň a začína plynúť dňom nasledujúcim po dni doručenia výpovede Zamestnávateľovi.
3. Bez ohľadu na uvedené, Zmluva zaniká okamihom zániku pracovného pomeru Zamestnanca, ako aj dňom doručenia písomného oznámenia zo strany Zamestnávateľa Užívateľskému zamestnávateľovi o zániku Dohody o dočasnom pridelení zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi uzatvorenej medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom podľa čl. I. bodu 5. tejto Zmluvy alebo dňom jej zániku, ak toto písomné oznámenie Zamestnávateľa bolo doručené Užívateľskému zamestnávateľovi pred zánikom Dohody o dočasnom pridelení zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi uzatvorenej medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom podľa čl. I. bod 5 tejto Zmluvy

Čl. V. Dôvernosť informácií

1. Dôvernými informáciami sa podľa tejto zmluvy rozumejú obchodné, právne, finančné, prevádzkové a ďalšie skutočnosti, informácie a údaje týkajúce sa rokovania o uzavretí zmluvy, obsahu tejto zmluvy a právneho vzťahu založeného touto zmluvou, plnenia zmluvy, ako aj skutočnosti, informácie a údaje týkajúce zmluvných strán, vrátane údajov s nimi súvisiacich, s výnimkou
 - a. informácií, ktoré sú v deň uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa už v tento deň dali zadovážiť z bežne dostupných zdrojov,
 - b. informácií, ktoré sa stali po dni uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa po tomto dni už dajú zadovážiť z bežne dostupných zdrojov, a to inak než v dôsledku porušenia povinnosti zmluvnej strany zachovávať mlčanlivosť podľa tejto zmluvy
 - c. informácií, z ktorých povahy vyplýva, že dotknutá zmluvná strana nemá záujem o ich utajenie, ak ich dotknutá zmluvná strana výslovne neoznačila za dôverné (ďalej len „Dôverné informácie“)
2. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách; tento záväzok trvá počas trvania právneho vzťahu založeného touto zmluvou, ako aj ďalších 10 rokov po splnení ostatných záväzkov plynúcich z právneho vzťahu založeného touto zmluvou a po prípadnom zániku tejto zmluvy. Záväzky mlčanlivosti zmluvných strán podľa osobitných zmlúv a dohôd týmito nie sú dotknuté.
3. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách sa nevzťahuje:
 - a. na prípady, ak zmluvná strana použila Dôverné informácie s predchádzajúcim písomným súhlasom dotknutej zmluvnej strany
 - b. na prípady, keď na základe všeobecne záväzného právneho predpisu alebo rozhodnutia orgánu verejnej moci vznikne zmluvnej strane povinnosť použiť Dôverné informácie; príslušná zmluvná strana je povinná informovať dotknutú zmluvnú stranu o vzniku povinnosti poskytnúť Dôverné informácie a o spôsobe a rozsahu, akým, resp. v akom ju plnila, pokiaľ tomu nebránia všeobecne záväzné právne predpisy
 - c. na prípady, ak zmluvná strana použila Dôverné informácie alebo dokumenty v prípadných súdnych, rozhodcovských, správnych a iných konaniach ohľadom práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy alebo s nimi súvisiacich
 - d. na prípady, kedy si použitie Dôverných informácií vyžaduje plnenie práv a povinností z právneho vzťahu založeného touto zmluvou

4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že Dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu dotknutej zmluvnej strany ďalej neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k Dôverným informáciám. Za tretie osoby sa však nepokladajú ovládajúce a ovládané osoby zmluvných strán, takými osobami ovládané osoby a osoby ovládajúce také osoby (či už priamo alebo nepriamo), osoby personálne, majetkovo alebo organizačne spojené so Zmluvnými stranami, právni a iní poradcovia zmluvných strán, ako ani osoby, ktoré sa v mene zmluvnej strany budú podieľať na plnení tejto zmluvy, a ktoré sú viazané ohľadne im sprístupnených Dôverných informácií povinnosťou mlčanlivosti na základe zákona alebo osobitnej zmluvy.
5. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že priamo a ani prostredníctvom inej osoby nepoužijú Dôverné informácie v rozpore s ich účelom pre seba alebo pre inú osobu alebo v rozpore so záujmami dotknutej zmluvnej strany.
6. Kde sa v tomto článku zmluvy hovorí o dotknutej zmluvnej strane, má sa na mysli tá zmluvná strana, (i) ktorá Dôverné informácie druhej zmluvnej strane sprístupnila, (ii) ktorej sa Dôverné informácie týkajú alebo (iii) ktorá by mohla byť sprístupnením Dôverných informácií tretím osobám alebo ich použitím v rozpore s ich účelom priamo dotknutá na svojich právach a oprávnených záujmoch. Ak vo vzťahu k určitým Dôverným informáciám nie je možné takto dotknutú Zmluvnú stranu jednoznačne určiť, je ňou každá zmluvná strana.

Čl. VI.

Záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma Zmluvnými stranami, s účinnosťou od **01.03.2025**.
2. Každá zo Zmluvných strán je povinná bezodkladne informovať druhú Zmluvnú stranu o skutočnostiach, ktoré by podstatným spôsobom mohli ovplyvniť plnenie tejto Zmluvy a zodpovedá za prípadnú škodu, ktorá vznikne porušením tejto povinnosti.
3. Zamestnávateľ vyhlasuje, že je so Zamestnancom v pracovnom pomere dlhšie ako 3 mesiace, a že u neho existujú objektívne prevádzkové dôvody.
4. Zmeny a doplnky k tejto Zmluve možno vykonať iba po vzájomnej dohode Zmluvných strán formou písomných dodatkov.
5. Právne vzťahy touto Zmluvou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, Zákonníkom práce a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
6. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každá zo Zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
7. Ak je alebo ak sa stane ktorékoľvek ustanovenie tejto Zmluvy neplatné alebo neúčinné, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto Zmluvy, ktoré ostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa v takomto prípade zaväzujú dohodou nahradiť neplatné alebo neúčinné ustanovenie takým platným alebo účinným ustanovením, ktoré najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému ekonomickému účelu neplatného alebo neúčinného ustanovenia. Do dosiahnutia dohody podľa predchádzajúcej vety tohto bodu bude vo vzťahoch medzi Zmluvnými stranami platiť zodpovedajúca úprava všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.
8. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto Zmluvy alebo v súvislosti s ňou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomností
 - a. doporučené prostredníctvom držiteľa poštovej licencie (napr. Slovenská pošta, a. s.) s doručenkou preukazujúcou doručenie,
 - b. doručenie kuriérom alebo osobné doručenie s potvrdením prevzatia písomnosti osobou oprávnenou preberať za adresáta písomnosti,
 - c. elektronicky na e-mailové adresy kontaktných osôb (ak nejde o úkon, pri ktorom sa explicitne podľa tejto zmluvy predpokladá písomná forma, ani o úkon, majúci za následok uplatnenie práva, ani vznik, zmenu alebo zánik práv alebo povinností vyplývajúcich z právneho vzťahu založeného Zmluvou),
9. Doručovanie sa uskutočňuje výhradne na adresu určenú podľa bodu 11, okrem prípadu uvedeného v bode 12 tohto článku; osobitné ustanovenia Zmluvy o elektronickom doručovaní nie sú dotknuté.
10. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň vrátenia nedoručenej zásielky odosielateľovi, doručovanej prostredníctvom držiteľa poštovej licencie, a to bez ohľadu na dôvod vrátenia, ibaže by išlo o vrátenie z dôvodu nesprávne vyplnenej adresy na doručenie.
11. Pre potreby doručovania sa použije adresa sídla/miesta podnikania adresáta zapísaná v deň odoslania zásielky v obchodnom registri alebo inom registri, v ktorom je adresát zapísaný. Ak adresa sídla/miesta podnikania v deň odoslania zásielky nebude v príslušnom registri zapísaná, potom sa pre potreby doručovania použije adresa uvedená v záhlaví tejto Zmluvy; v prípade akejkoľvek zmeny adresy uvedenej v záhlaví tejto Zmluvy sa príslušná Zmluvná strana zaväzuje o zmene bezodkladne písomne informovať druhú Zmluvnú stranu, pričom toto oznámenie je účinné okamihom doručenia oznámenia druhej zmluvnej strane bez potreby uzatvárať dodatok k tejto Zmluve.
12. Ak sa písomnosť doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa bodu 11 tohto článku, ak sa na tomto mieste v čase doručenia zdržujú osoby oprávnené prijímať v mene Zmluvnej strany písomnosti, a ak sú tieto osoby zároveň ochotné písomnosť prijať.
13. Ustanovenia tohto článku o doručovaní sa použijú v prípadoch, ak táto Zmluva v iných ustanoveniach neustanovuje inak.
14. Písomnosť doručovaná elektronicky sa považuje za doručeníu momentom doručenia elektronickej správy na poštový server poskytovateľa služieb elektronickej pošty adresátovi.

15. Zmluvné strany prehlasujú, že si pred podpisom Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, že nebola podpísaná v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok na znak súhlasu ju podpismi potvrdzujú.

Za Zamestnávateľa:

V Piešťanoch, dňa 24.02.2025

MUDr. Miroslav Jaško
Riaditeľ

Nemocnica Alexandra Wintera n.o.

Winterova ul. 66

921 63 Piešťany 16

Za Uživateľského zamestnávateľa:

V Topoľčanoch dňa 20.2.2025

Nemocnica

Pavlovova

IČO: 46 45

IČ D

Iktor Dudáš
Riaditeľ
02020709
20000669 ③