

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

1. Obec Koš

Ul. Víťazstva č. 791/41

972 41 Koš

IČO: 00318213

DIČ: 2021162693

Zastúpená : Rastislav Píš, starosta obce
(ďalej len „zamestnávateľ“)

2. Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Obecnom úrade v Koši

Víťazstva 791/41

972 41 Koš

IČO: 14-0087-0307

Zastúpená : Anna Balážová , predsedníčka ZO OZ pri OcÚ v Koši
(ďalej len „základná organizácia“)

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

ČASŤ I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť, tvorba a použitie sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa bez ohľadu na spôsob odmeňovania.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

ČASŤ II. POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne ročne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou platu najviac v sume ich mesačného funkčného platu.

Pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v rozsahu

- predseda ZO – najviac 8 hodín mesačne,
- tajomník ZO – najviac 4 hodiny mesačne,
- členovia ZV – v priemere 2 hodiny mesačne.

Pracovné voľno na účasť v odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté najviac v rozsahu 4 dni ročne.

Pracovné voľno pre členov základnej organizácie na účasť na členských schôdzach a iných pracovných posedeniach organizovaných základnou organizáciou sa poskytne v nevyhnutnom rozsahu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania platu spolu so zoznamom zamestnancov a výškou príspevku.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že so všetkými predpisy organizácie a ich zmeny, ktoré sa týkajú pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodného výboru.

ČASŤ III. PRACOVNO-PRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ predloží na prerokovanie každú zmenu platného organizačného poriadku závodného výboru.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Týždenný pracovný čas pre zamestnancov v jednosmenných prevádzkach je 37,5 hodiny týždenne. Rozvrhnutie pracovného času zamestnancov upravuje pracovný poriadok obce.

Článok 14

Základná výmera dovolenky je jeden týždeň nad rámec ustanovený v §103 ods.1/ Zákonníka práce t.j. 5 týždňov. Zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku alebo sa trvale stará o dieťa, patrí dovolenka 6 týždňov.

Článok 15

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do 2 rokov alebo nad 2 roky je možné u zamestnancov vykonávajúcich opatrovateľskú službu (opatrovateľské práce).

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom podľa dĺžky trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % a o poskytnutie uvedeného dôchodku požiada pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení v sume :

- a/ 2 funkčné platy, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako 5 rokov,
- b/ 3 funkčné platy, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c/ 4 funkčné platy, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov.

Článok 17

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce odstupné po skončení pracovného pomeru :
 - a) dva funkčné platy , ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako 2 roky,
 - b) tri funkčné platy , ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 a menej ako 5 rokov,
 - c) štyri funkčné platy , ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
 - d) päť funkčných platov , ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov,
 - e) šesť funkčných platov , ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 15 rokov.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu

- a) najviac 12 pracovných dní v kalendárnom roku pri vyšetrení alebo ošetrení zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
- b) najviac 1 deň pri presťahovaní zamestnanca s vlastným bytovým zariadením v tej istej obci a 2 dni pri presťahovaní do inej obce,
- c) 1 deň pri každom darovaní krvi a aferéze a ďalších biologických materiálov podľa potvrdenia lekára,
- d) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca pracovné voľno s náhradou mzdy :
 - pre rok 2025 – 2 dni
 - pre rok 2026 – 2 dni

Článok 19

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu platu vo výške
 - a) 80 % jeho priemerného zárobku, ak nemohol vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy (prírodné kalamity),
 - b) 100 % jeho priemerného zárobku, ak nemohol vykonávať prácu z vážnych prevádzkových dôvodov zamestnávateľa.
 - c) náhrada platu pri prevádzkových dôvodoch zamestnávateľa z dôvodu § 250b ods.8 Zákonníka práce je vo výške 80 % jeho priemerného zárobku.

Článok 20

Zamestnávateľ prerokuje so závodným výborom všetky prípady skončenia pracovného pomeru podľa § 63 a § 68 Zákonníka práce.

Článok 21

Na podnet zamestnanca uplatní Závodný výbor právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 2 týždne pred jej uskutočnením.

ČASŤ IV. PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku odmenu v sume :

- a) 50 % funkčného platu, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval menej ako 5 rokov,
- b) jeden funkčný plat, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 5 rokov.

ČASŤ V. SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 23

- 1. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
- 2. Okruh fyzických osôb, ktorým bude zamestnávateľ zabezpečovať stravovanie v zmysle § 152 ods. 3 ZP sa rozširuje o starostu obce .
- 3. Podľa § 152 ods.9/ sa stravovanie fyzickým osobám podľa ods. 1. a 2. sa poskytne aj v prípade:
 - a) platených prekážok na strane zamestnanca a zamestnávateľa,
 - b) počas prvých 10 dní pracovnej neschopnosti, / zarátavajú sa pracovné dni /,
 - c) počas čerpania dovolenky.

Článok 24

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení podľa podmienok dohodnutých v zamestnávateľskej zmluve u zamestnávateľa pred uzatvorením kolektívnej zmluvy.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške:

- a) 55 % denného vymeriavacieho základu za prvé 3 dni PN.
- b) 80 % denného vymeriavacieho základu za ďalších 7 dní PN.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu v zmysle § 152a, ods. 1 zákonníka práce, za splnenia daných podmienok tohoto paragrafu.

Článok 27

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond
 - a) povinným prídedom vo výške 1 %,
 - b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov.
2. Zamestnávateľ poskytne príspevky zo sociálneho fondu podľa Zásad tvorby a čerpania SF, ktoré tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy.

ČASŤ VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 28

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie rokov 2025 a 2026 , alebo do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy počas uvedeného obdobia. . Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 29

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná odpovedať písomne do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 30

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 31

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude vyhodnotené 1-krát za rok na členskej schôdzu odborového organizácie.

Článok 32

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom 01.01.2025.

Článok 33

Zamestnávateľ zabezpečí, aby so znením kolektívnej zmluvy boli oboznámení všetci zamestnanci obce.

Článok 34

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jedno vyhotovenie a závodný výbor jedno vyhotovenie.

Koš, dňa 30.12.2024

Koš, dňa 30.12.2024

.....
za ZV OZ

.....
starosta obce