

**DODATOK č. 4 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROKY
2023 a 2024**

Zmluvné strany

Inšpektorát práce Nitra, Jelenická 49, 950 38 Nitra

**zastúpená Ing. Martinom Madom,
riaditeľom inšpektorátu práce**

na jednej strane

a

ZO OZ SLOVES pri Inšpektoráte práce Nitra

zastúpená Ing. Renátou Kiktavou, predsedom ZV ZO

na druhej strane

sa v záujme vytvárania priaznivejších podmienok zamestnancov dohodli na uzatvorení Dodatku č. 4 ku Kolektívnej zmluve na roky 2023 a 2024 pre zamestnancov v pracovnom pomere pri výkone prác vo verejnom záujme v nasledujúcom znení:

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení účinnosti Kolektívnej zmluvy na roky 2023 a 2024 v znení jej dodatkov do 31.12.2025.

Zmluvné strany sa dohodli na zmene znenia článkov 14, 16 a 17 Kolektívnej zmluvy na roky 2023 a 2024 s účinnosťou od 1. 3.2025 nasledovne:

Článok 14

Pracovné voľno

Pôvodné znenie:

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň v kalendárnom roku 2023 a 2024 pracovné voľno, za ktoré patrí zamestnancovi funkčný plat.

Nové znenie:

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce pracovné voľno /tzv. sick day) s náhradou funkčného platu v rozsahu 1 deň v prvom polroku 2025 (do 30.6.2025) a 1 deň v druhom polroku 2025 (do 31.12.2025), bez preukázania prekážky v práci, pričom tento deň sa bude považovať za odpracovaných 7,5 hodiny.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu 7,5 hodiny v deň začiatku školského vyučovania, ak sa stará o dieťa nastupujúce do škôlky a nastupujúce do prvého až štvrtého ročníka základnej školy.

Nevyčerpané dni pracovného voľna zamestnanca v príslušnom kalendárnom roku sa neprenášajú do nasledujúceho kalendárneho roka. Pracovné voľno poskytne zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti zamestnanca, ktorú odsúhlasí priamy nadriadený vedúci zamestnanec zamestnanca, ktorému sa voľno poskytuje.

3. Pracovná zmena v deň, ktorý predchádza štátnemu sviatku a dňu pracovného pokoja ustanoveného zákonom č 241/1993 Z. z. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch a v deň ukončenia školského roka končí o 12:00 hodine. Uvedené dni sa budú považovať za odpracované v rozsahu 7,5 hodiny, ak zamestnanec v tento deň odpracuje najmenej 5 hodín.
4. Za čas pracovnej cesty zamestnanca mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi podľa ustanovenia § 96b Zákonníka práce náhradné voľno s náhradou funkčného platu a to v rozsahu straty času od 15:00 hodiny do 20:00 hodiny stráveného bez jeho zavinenia inak ako plnením pracovných úloh.

Náhradné voľno sa poskytuje na základe písomnej žiadosti zamestnanca predloženej priamemu nadriadenému vedúcemu zamestnancovi do 4 mesiacov od vzniku jeho nároku. Vzor žiadosti o poskytnutie náhradného voľna je prílohou dodatku č. 4 Kolektívnej zmluvy.

Článok 16

Odstupné

Pôvodné znenie:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov (odstupné podľa §76 ods. 1 + dva funkčné platy).

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v prípade, že mu nevznikol nárok na odstupné pri skončení pracovného pomeru za kvalitné plnenie pracovných úloh odmenu pri skončení pracovného pomeru, pričom o poskytnutej výške odmeny rozhodne zamestnávateľ podľa disponibilných zdrojov a po predchádzajúcom prejedaní so závodným výborom. Týmto nie sú dotknuté práva štatutárneho orgánu Inšpektorátu práce v Nitre pri poskytovaní odmien v zmysle zákona.

Nové znenie:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce **nad rozsah** ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce **odstupné najmenej v sume:**

- a) dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov, t. j. 1 + 2 platy, **spolu v sume trojnásobku funkčného platu**
- b) dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov, t. j. 2 + 2 platy, **spolu v sume štvornásobku funkčného platu**
- c) trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov, t. j. 3 + 2 platy, **spolu v sume päťnásobku funkčného platu**
- d) štvornásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer trval najmenej 20 rokov, t. j. 4 + 2 platy, **spolu v sume šesťnásobku funkčného platu**

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v prípade, že mu nevznikol nárok na odstupné pri skončení pracovného pomeru za kvalitné plnenie pracovných úloh odmenu pri skončení pracovného pomeru, pričom o poskytnutej výške odmeny rozhodne podľa disponibilných zdrojov po predchádzajúcom prerokovaní so závodným výborom alebo na základe návrhu závodného výboru. Týmto nie sú dotknuté práva štatutárneho orgánu Inšpektorátu práce Nitra pri poskytovaní odmien v zmysle zákona.

Článok 17 Odchodné

Pôvodné znenie:

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu, t. j. **dva funkčné platy**.

Nové znenie:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení, **nad rozsah** ustanovený § 76a ods.1 Zákonníka práce **odchodné najmenej v sume:**

- a) jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer trval menej ako 15 rokov, t. j. 1 + 1 plat, **spolu v sume dvojnásobku funkčného platu**
- b) dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer trval najmenej 15 rokov a menej ako 25 rokov, t. j. 1 + 2 platy, **spolu v sume trojnásobku funkčného platu**
- c) trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer trval viac ako 25 rokov, t. j. 1 + 3 platy, **spolu v sume štvornásobku funkčného platu**

Záverečné ustanovenia

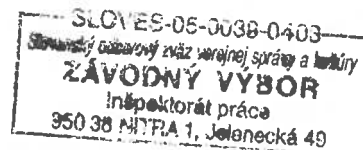
Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení účinnosti Kolektívnej zmluvy na roky 2023 a 2024 v znení dodatkov do 31.12.2025

Zmluvné strany sa dohodli na účinnosti Dodatku č.4 ku Kolektívnej zmluve od 1.3.2025.

Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden exemplár.

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 kalendárnych dní od podpísania tohto dodatku, aby jeden exemplár bol na každom organizačnom útvare a zabezpečí jeho zverejnenie.

V Nitre, dňa 24.2.2025



Ing. Martin Mada
generálny tajomník služobného úradu

Ing. Renáta Kiktavá
predseda ZV ZO SLOVES pri I'



•
•
*Meno a priezvisko
príslušného vedúceho zamestnanca*
•

Vaše číslo/zo dňa

Naše číslo

Vybavuje/tel.

Nitra

Vec

Žiadosť o poskytnutie náhradného voľna

Na základe článku 14, bodu 4 Kolektívnej zmluvy týmto žiadam o náhradné voľno, na ktoré mi vznikol nárok počas pracovnej cesty za čas, ktorý nespadal do pracovného času zamestnanca, stráveného bez môjho zavinenia inak ako plnením pracovných úloh.

Pracovná cesta sa konala dňa..... /resp.v termíne od do.....

Počet hodín vzniknutého náhradného voľna

Náhradné voľno žiadam poskytnúť na deň v trvaní.....hodín

podpis

.....

*meno a priezvisko
funkcia*

S poskytnutím náhradného voľna *súhlasím / nesúhlasím*

.....

*meno a priezvisko
vedúci /a/ oddelenia*

Žiadosť predložená dňa

