

Dohoda o vykonaní práce
uzatvorená podľa § 226 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: Obec Lúčky
so sídlom: Lúčky 114
právna forma: samospráva
zastúpená: Ján Kendereš starosta obce
IČO: 00325457
DIČ: 2020738995
Bankové spojenie: .Prima banka
IBAN : SK31 5600 0000 0042 6285 3001

/ďalej len „zamestnávateľ“/

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: Marián Salma, PhDr
Bytom: Severná 3840/16, 071 01 Michalovce
Dátum narodenia:
Rodné číslo:
Zdravotná poisťovňa: Dôvera
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
IBAN:

/ďalej len „zamestnanec“/

Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pre zamestnávateľa vykonávať tieto práce:

a) Sociálnu posudkovú činnosť

1. Dohodnutý rozsah práce (pracovnej úlohy) v hodinách spolu: **najviac 350 hodín v kalendárnom roku**
2. Dohoda o vykonaní práce sa uzatvára na dobu určitú od 13.3.2025-17.3.2025
3. Miestom výkonu práce je Obec Lúčky - Obecný úrad Lúčky.
4. Dojednaná odmena za vypracovanie jedného sociálneho posudku brutto v zmysle platného znenia zákonníka práce je 70,- €.
5. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi za vykonanú prácu dohodnutú odmenu. Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po vykonaní práce so

splatnosťou sedem (7) dní po úhrade faktúry za služby, na ktorých sa svojim pracovným výkonom podieľal.

6. Zamestnanec a zamestnávateľ sa týmto dohodli, že ak zamestnanec nenastúpi na výkon práce podľa rozpisu /harmonogramu, je povinný zamestnávateľovi nahradiť škodu, ktorá vznikne v príčinnej súvislosti s nesplnením povinnosti zamestnanca nastúpiť na výkon práce. To neplatí v prípade, ak zamestnanec nenastúpi do práce z dôvodu práceneschopnosti.
7. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a/ dohodnuté pracovné úlohy vykonávať svedomite, riadne a včas podľa svojich síl, znalostí a dodržiavať podmienky dohodnuté v tejto dohode,
 - b/ riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou a zničením,
 - c/ dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na ním vykonávanú pracovnú úlohu, najmä dodržiavať právne predpisy na zistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, dodržiavať ostatné predpisy vzťahujúce sa na prácu ním vykonávanú.
8. Zamestnanec berie na vedomie, že mu na základe tejto dohody nevzniká nárok na dovolenku, ani na náhradu mzdy pri prekážkach v práci.
9. Zamestnanec sa zaväzuje, že nebude bez vedomia zamestnávateľa:
 - a/ zhromažďovať akékoľvek údaje a informácie súvisiace s plnením pracovnej úlohy dohodnutej touto dohodou inak, než na pracovné účely,
 - b/ nebude vynášať alebo inak disponovať s nosičmi dát a dokumentmi, ktoré patria zamestnávateľovi, jeho obchodným partnerom, alebo iným spolupracujúcim osobám,
 - c/ nebude poskytovať tretím osobám v rozpore a jeho povinnosťami z tejto dohody žiadne informácie, ktoré získa počas trvania pracovného vzťahu so zamestnávateľom.
10. Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu spôsobenú porušením povinností pri výkone práce, alebo v priamej súvislosti s ňou rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere.
11. Zamestnanec sa zaväzuje, že dojednané práce bude vykonávať osobne.
12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zamestnancovi vytvorí vhodné pracovné prostredie a bude mu prideliť práce iba v súlade s touto dohodou.
13. Zmeny a doplnky zmluvy možno vykonať písomným dodatkom len na základe vzájomnej dohody účastníkov.
14. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch (2) exemplároch, z ktorých jeden (1) obdrží zamestnávateľ a jeden (1) zamestnanec.

15. Zamestnávateľ a zamestnanec prehlasujú, že obsahu dohody rozumejú, že ju podpisujú dobrovoľne, slobodne a vážne, nie v tiesni, nie v omyle a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

16. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť zverejnením na webovej stránke obce.

V Lúčkach 12.03.2025

.....
zamestnávateľ

.....
zamestnanec