

Dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 20.12.2023 medzi Okresným súdom Prievidza a Základnou organizáciou
odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pracovisko Bánovce nad Bebravou pri
Okresnom súde Prievidza

Podľa § 231 Zákonníka práce, § 2 ods. 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2023 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe v súlade so zák. č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a zák. č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach (ďalej len „zamestnanci“) bola uzatvorená kolektívna zmluva medzi uvedenými zmluvnými stranami. Zmluvné strany uzatvárajú tento Dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve:

Kolektívna zmluva sa od 01.04.2025 mení v nasledovných častiach takto:

Prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu

Zamestnávateľ poskytne ZO OZ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne a na požiadanie.

I. Pracovné podmienky a pracovné prostredie

IV. Pracovné podmienky a pracovné prostredie

5. Odstupné

Zamestnávateľ poskytne:

- a/ štátnym zamestnancom v stálej štátnej službe v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. a) alebo b) zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe vo výške dvoch funkčných plátov,
- b/ zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme v prípade skončenia pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo v prípade skončenia pracovného pomeru dohodou o skončení pracovného pomeru z tých istých dôvodov odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných plátov zamestnanca.

6. Odchodné

Zamestnávateľ poskytne:

- a/ štátnym zamestnancom pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe v sume jeho dvoch naposledy priznaných funkčných plátov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,

b/ zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných platov zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

14/ Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme pracovné voľno s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci /tzv. sick day/ v zmysle § 141 ods. 3 písm. b/ Zákonníka práce z týchto dôvodov:

1. **jeden pracovný deň voľna** rodičovi na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy,
2. **štyri pracovné dni v kalendárnom roku** (dva dni v I. polroku a dva dni v II. polroku kalendárneho roka) – zdravotné voľno sick day.
3. **pracovné voľno s náhradou mzdy** na účasť na výberovom konaní v rezorte Ministerstva spravodlivosti SR alebo v pôsobnosti Súdnej rady SR na základe predloženého potvrdenia.

Zamestnanec je povinný o čerpanie pracovného voľna požiadať najneskôr v deň jeho čerpania do začiatku pracovného času vedúcu pracoviska, sudcovia predsedu alebo podpredsedu súdu. Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho polroka alebo kalendárneho roka. **Prednostne /pred čerpaním sick day v bode 2/ si žiadateľ o voľno vyčerpá dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka**

15/Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca dennú výšku náhrady príjmu od 1. dňa do 10. dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca najviac za 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku

Mení sa časť

III. Tvorba sociálneho fondu a použitie prostriedkov sociálneho fondu Kolektívnej zmluvy bod 1) v časti Stravovanie takto:

Stravovanie

- 1) Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu zamestnancom a sudcom **finančný príspevok na stravovanie** na každé jedlo (hodnota stravného 8,80 €) poskytnuté od 1. apríla 2025 nasledovne:

zamestnanci v štátnej službe:

65% z rozpočtu	5,72 eur
sociálny fond	1,50 eur

zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme:

55% z rozpočtu	4,84 eur
----------------	----------

sociálny fond	1,50 eur
<u>sudcovia:</u>	
55% z rozpočtu	4,84 eur
sociálny fond	1,50 eur.

2/ Ostatné časti Kolektívnej zmluvy zostávajú nezmenené.

3/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňa 1. 4. 2025 za predpokladu jeho predchádzajúceho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.

V Bánovciach nad Bebravou dňa

V Prievidzi dňa 13.3.2025

JUDr. Monika Kordošová
predsedníčka ZO OZ v SR
pracovisko Bánovce nad
Bebravou pri Okresnom
súde Prievidza

JUDr. Noema Turanovičová
predsedníčka
Okresného súdu Prievidza