

## DODATOK č. 2

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 19.12.2023 v Trenčíne medzi Okresným súdom Trenčín a Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Trenčín

1. Kolektívna zmluva sa v Článku IV bod 5 v časti „Stravovanie“ mení a dopĺňa tak, že tento znie:

„5. Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na stravovanie nasledovne:

**a) hodnota jednej stravej ponuky vo výške 8,80 EUR<sup>18</sup>:**

**zamestnanci v štátnej službe:**

|                |          |
|----------------|----------|
| 65% z rozpočtu | 5,72 EUR |
| Sociálny fond  | 1,36 EUR |
| Zamestnanec    | 1,72 EUR |

**zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme**

|                |          |
|----------------|----------|
| 55% z rozpočtu | 4,84 EUR |
| Sociálny fond  | 2,24 EUR |
| Zamestnanec    | 1,72 EUR |

**sudcovia:**

|                |          |
|----------------|----------|
| 55% z rozpočtu | 4,84 EUR |
| Sociálny fond  | 1,63 EUR |
| Zamestnanec    | 2,33 EUR |

**b) finančný príspevok na stravovanie**

**zamestnanci v štátnej službe:**

|                |          |
|----------------|----------|
| 65% z rozpočtu | 5,72 EUR |
| Sociálny fond  | 1,36 EUR |

**zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme**

|                |          |
|----------------|----------|
| 55% z rozpočtu | 4,84 EUR |
| Sociálny fond  | 2,24 EUR |

**sudcovia:**

|                |          |
|----------------|----------|
| 55% z rozpočtu | 4,84 EUR |
| Sociálny fond  | 1,63 EUR |

2. Kolektívna zmluva sa v Článku IV bod 12 mení nasledovne:

„12. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily (masáže, sauna, plávanie, solárium, fitness, tenisové kurzy, lyžiarske vleky, účasť na kultúrnych podujatiach) vo výške preukázaných nákladov, najviac však vo výške 20,- EUR na zamestnanca jeden krát ročne. Zamestnanec preukáže vynaložené náklady na regeneráciu pracovnej sily do 31.11. v príslušnom kalendárnom roku.“

3. Kolektívna zmluva sa v Článku V bod 7 mení nasledovne:

„7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu troch pracovných dní v kalendárnom roku pri liečení ľahšej choroby

nevyžadujúcej odbornú zdravotnú starostlivosť (zdravotné voľno). Zamestnanec je povinný o čerpanie tohto voľna požiadať zamestnávateľa aspoň jeden pracovný deň pred dňom jeho čerpania, najneskôr však v deň jeho čerpania do začiatku základného pracovného času. Zdravotné voľno môže byť poskytnuté zamestnancovi iba po úplnom vyčerpaní dovolenky z predchádzajúceho kalendárneho roka.

Čerpanie zdravotného voľna nie je možné počas skúšobnej doby zamestnanca a v priebehu jemu nariadenej pracovnej pohotovosti. Pri nevyčerpaní zdravotného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka. Za dni zdravotného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na stravnú poukážku/príspevok na stravovanie.“

#### 4. Záverečné ustanovenia:

- a) Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 01.04.2025
- b) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.

V Trenčíne, 18. marca 2025

Ing. Lenka Solíková  
predseda ZO OZJ v SR  
pri Okresnom súde Trenčín

Mgr. Patrícia Kepeňová  
predsedníčka Okresného súdu Trenčín