Spis:
Číslo záznamu:

D O H O D A
25/05/19B/5
o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Galanta
sídlo: Staničná 5, 924 01 Galanta
v mene ktorého koná: PhDr. Lucia Ostradecká riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK35 8180 0000 0070 0052 9512, SK82 8180 0000 0070 0052 9539 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

integračným podnikom
Obchodný názov: (u právnickej osoby - ďalej len „PO“)/priezvisko, meno a titul (u fyzickej osoby - ďalej len „FO“) Hydro Real Group s.r.o.
Sídlo PO/adresa trvalého bydliska FO: Kajal 186, 925 92 Kajal
Miesto prevádzky: Kajal 186, 925 92 Kajal
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Lívia Dobrucká Beniánová
IČO: 45629579
DIČ: 2023087308
SK NACE Rev2 (kód/text) 42210 - Výstavba plyn.rozvodov
bankové spojenie:
IBAN[1]: SK11 7500 0000 0040 3253 3512
zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 1.12.2021 pod číslom: 509/2021_RSP
(ďalej len „integračný podnik“),
(spolu len „účastníci dohody“).

[1] *IBAN bankového účtu, na ktorý bude poukázaná platba zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.* ***Za oprávnené budú považované platby len z bankového účtu uvedeného na prvej strane tejto dohody.***

Článok I.
Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je poskytnutie vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“) na podporu pracovnej integrácie znevýhodnených osôb, za podmienok ustanovených v tejto dohode.

2. Vyrovnávací príspevok sa poskytuje podľa § 19b zákona v rámci:
   a) Programu Slovensko,
   b) Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ (ďalej len „projekt“)
      - Priorita: 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce,
      - kód projektu: 401401FHB5
   c) Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v zmysle § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v platnom znení,
   d) SA.115 398 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 1. Predmetná schéma bola zverejnená dňom 24.7.2024 v Obchodnom vestníku č. 142/2024. Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci je nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (ďalej len „nariadenie komisie“),
   e) zákona o sociálnej ekonomike,
   f) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

3. Predmetom dohody je záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania znevýhodnených osôb za podmienok ustanovených v tejto dohode a záväzok úradu poskytnúť vyrovnávací príspevok na podporu pracovnej integrácie znevýhodnených osôb v rámci Opatrenia č. 1 „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorý sa realizuje podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike, v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

4. Vyrovnávací príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len ESF+) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátneho rozpočtu SR“) nasledovne:
   a) v menej rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %,
   b) vo viac rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

Článok II.
Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike **na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnenými nákladmi na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. a)** zákona o sociálnej ekonomike **sú náklady na celkovú cenu práce** (ďalej len „CCP“) znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky 83 677,68 **€** nasledovne:

X

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol.**
Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku na úhradu mzdových nákladov sa pomerne kráti.

2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike na **úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnené náklady na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. b)** zákona o sociálnej ekonomike **sú náklady definované v článku 34 ods. 2 nariadenia komisie** pre znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky 0 **€** nasledovne:

X

3. Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike na **úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnené náklady na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. c)** zákona o sociálnej ekonomike **sú náklady definované v článku 35 ods. 2 nariadenia komisie** pre znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky 0 **€** nasledovne:

X

4. V súlade s bodom 1 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby,** vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku** podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, je preukázanie trvania zamestnania za oprávnené obdobie, predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. a) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. a) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**

5. V súlade s bodom 2 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby,** vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku** podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, je predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. b) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. b) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**

6. V súlade s bodom 3 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby,** vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku** podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike, je predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. c) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. c) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**

7. V prípade, ak pracovný pomer znevýhodneného zamestnanca **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, úrad sa zaväzuje poskytnúť vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b písm. a) a c) zákona o sociálnej ekonomike za neúplný mesiac v alikvotnej sume podľa počtu odpracovaných dní znevýhodneného zamestnanca. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

8. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním integračného podniku došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha v integračnom podniku kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie vyrovnávacích príspevkov až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

9. Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o úhradu platby **zistí nedostatky** týkajúce sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a prislúchajúcich odvodov preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne vyzve integračný podnik** na ich odstránenie **a určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku. V takomto prípade lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku zo strany úradu neplynie a to počas doby, kým zamestnávateľ neodstráni nedostatky.

10. V prípade, ak zamestnávateľ v lehote stanovenej v článku III. bode 4 tejto dohody, ani v dodatočnej lehote určenej úradom, nepreukáže skutočne vynaložené náklady v zmysle

§ 19b ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike za obdobie trvania zamestnania podporovaného znevýhodneného zamestnanca, úrad finančný príspevok **za toto obdobie neposkytne.**

11. Úrad si vyhradzuje právo neposkytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v prípade, ak žiadosť o úhradu platby integračný podnik nepredloží v lehote stanovenej v článku III. v bode 4 tejto dohody.

12. Úrad si vyhradzuje právo vyzvať integračný podnik na bezodkladné vrátenie finančných prostriedkov, ktoré mu boli vyplatené neoprávnene, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.

13. Úrad sa zaväzuje vrátiť zamestnávateľovi **originály predložených dokladov do 60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o úhradu platby stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

14. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

15. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z zdrojov ESF+.

16. Úrad sa zaväzuje pred realizáciou prvej platby vykonať preverenie podmienky preukázania skutočnosti, že integračný podnik nie je podnikom v ťažkostiach podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 09.03.2023. Úrad preverenie vykonáva prostredníctvom elektronického formuláru testu podniku v ťažkostiach.

17. Úrad poskytne vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike len registrovanému sociálnemu podniku, ktorý má Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku - integračný podnik a je vedený v príslušnom registri sociálnych podnikov. Úrad predmetné overenie vykonáva pred uzatvorením tejto dohody a počas plnenia predmetu tejto dohody.

18. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody v prípade zániku a zrušenia štatútu integračného podniku. Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku sa zastaví dňom zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku. Ak boli po dátume zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku akékoľvek vyrovnávacie príspevky integračnému podniku vyplatené, úrad zastaví poskytovanie vyrovnávacích príspevkov a vyzve integračný podnik na vrátenie vyrovnávacích príspevkov vyplatených po dátume zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku.

19. Úrad vykoná pri integračnom podniku, ktorý má povinnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora podľa zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o registri partnerov verejného

sektora“), overenie jeho zápisu v registri partnerov verejného sektora pred uzatvorením tejto dohody a počas plnenia predmetu tejto dohody.[2]

20. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol integračný podnik vymazaný z registra partnerov verejného sektora.[2]

Článok III.
Práva a povinnosti integračného podniku

1. Integračný podnik má v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku a po splnení podmienok ustanovených v tejto dohode nárok na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku na
   a) **znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a)** zákona o sociálnej ekonomike v počte: 0 z toho značne znevýhodnené osoby v počte **0**.
   b) **znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b)** zákona o sociálnej ekonomike v počte: 5.

   v štruktúre podľa tabuľky:
   X

   Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) a b) zákona o sociálnej ekonomike musia zároveň spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka podľa článku 2 ods. 4 nariadenia komisie, resp. definíciu značne znevýhodneného pracovníka podľa článku 2 ods. 99 nariadenia komisie, resp. definíciu pracovníka so zdravotným postihnutím podľa článku 2 ods. 3 nariadenia komisie.

2. Integračný podnik sa zaväzuje predložiť úradu za každého zamestnanca (ov), na zamestnávanie ktorého (ých) sa poskytuje vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike **najneskôr do 10 kalendárnych dní** od účinnosti tejto dohody:
   a) kópiu pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
   b) kópiu pracovnej zmluvy asistenta (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň asistenta, denný rozsah asistencie, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude asistenciu poskytovať (v prípade, ak asistent asistuje viacerým znevýhodneným zamestnancom je nevyhnutné rozpísať konkrétne časové ohraničenie asistencie znevýhodneného zamestnanca), platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
   c) kópiu pracovnej zmluvy mentora (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň mentora, denný rozsah mentoringu, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude pomoc poskytovať (v prípade, ak mentor mentoruje viacerých znevýhodnených zamestnancov je nevyhnutné rozpísať konkrétne časové ohraničenie mentorovania znevýhodneného zamestnanca), platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy.

---

[2] *V prípade, ak dohodnutá maximálna výška vyrovnávacieho príspevku v rámci tejto dohody je menej ako 100 000,00 €, úrad v čl. II bod 19 a 20 a body 17 a 18 článku III z dohody vypustí (vrátane tejto poznámky pod čiarou).*

3. Integračný podnik je povinný viesť osobitnú evidenciu zamestnávania zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje vyrovnávací príspevok na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.

4. **Integračný podnik je povinný** predkladať úradu **mesačne počas doby** poskytovania finančných príspevkov, najneskôr **do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje „Žiadosť o úhradu platby“** (príloha dohody) spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady

a) na mzdové náklady zamestnancov:

- **na úhradu mzdy** a **úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie **za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje finančný príspevok**. Za tieto doklady sa považujú najmä:
  - mesačná evidencia dochádzky,
  - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
  - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

b) na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákon o sociálnej ekonomike:

- faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza,
- **v prípade uplatnenia si nákladov na asistenta** je nevyhnutné predložiť:
  - mesačnú evidenciu asistencie (príloha dohody) vrátane opisu konkrétnych činností, ktoré asistent v nadväznosti na zdravotné znevýhodnenie zamestnancovi poskytoval,
  - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
  - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike

- faktúra, resp. účtovný doklad za vyškolenie zamestnanca (mentora), ktorý je určený na pomoc znevýhodneným osobám, vrátane dokladov o úhrade výpisy z bankového

účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza,

- **v prípade uplatnenia si nákladov na mentora** je nevyhnutné predložiť:
  - mesačnú evidenciu mentoringu (príloha dohody),
  - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
  - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

Integračný podnik je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods.1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

5. V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk. **Lehota na predloženie dokladov sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v bode 4 tohto článku dohody.**

6. Integračný podnik sa zaväzuje **oznámiť úradu** písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní odo dňa kedy skutočnosť nastala**, vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje finančný príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skončení pracovného pomeru**, potvrdenú kópiu odhlášky z povinného verejného zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

7. Integračný podnik je povinný bezodkladne oznámiť úradu zánik a zrušenie štatútu registrovaného sociálneho podniku a je si vedomý, že finančné prostriedky vyplatené po zániku, resp. zrušení štatútu integračného podniku sú neoprávnené a integračný podnik je povinný ich v lehote stanovenej úradom vrátiť.

8. Integračný podnik berie na vedomie, že v prípade neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, je povinný danú sumu **na vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.

9. Integračný podnik berie na vedomie, že finančný príspevok poskytnutý na úhradu oprávnených nákladov za príslušné obdobie nebude oprávnený v prípade, ak doklady za príslušné obdobie nepredloží v lehote stanovenej v článku III. bod 4. tejto dohody.

10. Integračný podnik sa zaväzuje na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2034.

11. Integračný podnik sa zaväzuje umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu, nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne, počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody aj po ukončení ich trvania, a to až do 31.12.2034. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká integračnému podniku povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.

12. Integračný podnik sa zaväzuje vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a audítorských orgánov vykonávajúcim kontrolu primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.

13. Integračný podnik sa zaväzuje neprijať akúkoľvek podporu z verejných prostriedkov podľa osobitných prepisov, alebo fondov Európskej únie, na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienečne vratného finančného príspevku. Ak tak urobí, je povinný informovať o tejto skutočnosti úrad a vrátiť úradu finančné prostriedky, duplicitne poskytnuté na zamestnávanie zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany úradu.

14. Integračný podnik je **povinný predložiť úradu**, spolu s prvou žiadosťou o úhradu platby **údaje potrebné na vyhodnotenie podmienky nebyť podnikom v ťažkostiach** podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 09.03.2023.

15. Integračný podnik je povinný označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú vyrovnávacie príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým zo zdrojov ESF+. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

16. Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Integračný podnik berie na vedomie, že poskytnuté finančné príspevky sú prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov zdrojov ESF+ a štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

17. Integračný podnik sa zaväzuje splniť povinnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora v zmysle zákona o registri parterov verejného sektora pred uzatvorením dohody a zotrvať v predmetnom registri počas plnenia predmetu tejto dohody.[3]

18. Integračný podnik berie na vedomie, že úrad má právo ukončiť túto dohodu, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol zamestnávateľ vymazaný z registra.[4]

Článok IV.
Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb v zmysle článku III bod 1 tejto dohody najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 1.1.2025 najneskôr do 31.12.2025**, konkrétne:
   X
2. Za oprávnené náklady na účel tejto dohody sa považujú len náklady, ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
   a) vznikli integračnému podniku v oprávnenom období v súvislosti s touto dohodou,
   b) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia so zamestnávaním znevýhodnených osôb,
   c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve žiadateľa a sú v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
   d) boli vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky,
   e) zodpovedajú potrebám a podmienkam národného projektu.
   f) sú vynaložené hospodárne, účelne a z účtu integračného podniku uvedeného na 1. strane dohody.

3. Náklady možno považovať za oprávnené v prípade, ak integračný podnik účtuje v sústave **podvojného účtovníctva** v zmysle § 14 ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, resp. podľa čl. V. bodu 10. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

4. Výdavky v súvislosti s vyrovnávacím príspevkom sú oprávnené, ak boli vynaložené v zmysle nariadenia komisie v platnom znení.

5. Oprávnenými mzdovými nákladmi na účely tejto dohody sú **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb sa poskytujú mesačne najviac:
   a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 50 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške **1 010,60 € mesačne.**
   b) počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je:
      1) znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 75 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške **1 515,90 € mesačne**.

---

[3] V prípade, ak dohodnutá maximálna výška vyrovnávacieho príspevku v rámci tejto dohody je menej ako 100 000,00 €, úrad v čl. II bod 19 a 20 a body 17 a 18 článku III z dohody vypustí (vrátane tejto poznámky pod čiarou).

2) znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 60 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške **1 212,72 € mesačne**.

6. Oprávnenými nákladmi na **úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, sú náklady definované v článku II bod 2 tejto dohody, najviac:
   a. v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá, najviac **5 053,00 € za kalendárny rok**,
   b. na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá, najviac **2 425,44 € za kalendárny rok**.

7. Oprávnenými nákladmi vynaloženými **na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. c) zákona o sociálnej, sú náklady definované v článku II bod 3 tejto dohody. Vyrovnávací príspevok na náklady vynaložené **na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch sa poskytuje mesačne najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac **1 010,60 € mesačne.**

8. V prípade úhrady vynaložených nákladov hotovostnou formou z pokladne, integračný podnik predkladá úradu okrem príjmového a výdavkového dokladu aj časť pokladničnej knihy, ktorá je pomocnou účtovnou knihou a zabezpečuje preukázateľnú evidenciu o pohyboch v hotovosti a niektorých ekvivalentoch hotovosti v rámci účtovníctva integračného podniku (v prípade, ak integračný podnik prijíma alebo vydáva hotovosť, je povinný pokladničnú knihu viesť). Integračný podnik nie je povinný predkladať celú pokladničnú knihu, ale jej časť za príslušný deň, v ktorom bola úhrada v hotovosti realizovaná. Úrad sleduje, aby stav pokladne pred oprávnenou úhradou prevádzkového nákladu nebol mínusový alebo nulový, ale bol najmenej v sume zodpovedajúcej sume uhrádzaného nákladu, t. j. aby bolo preukázané, že v pokladne bola evidovaná dostatočná suma hotovosti, postačujúca pre realizáciu platby. Hotovostné platby sa považujú za oprávnené výdavky len v prípade, ak je dodržaný limit stanovený v zmysle zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov.

9. Dohodnutá výška vyrovnávacieho príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nemení (nevalorizuje sa).

10. Ak nový podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku nesplní všetky zákonné podmienky v zmysle § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu a písm. g) zákona o sociálnej ekonomike do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu, výdavky nebudú oprávnené.

Článok V.
Osobitné podmienky

1. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci a príslušnými nariadeniami Komisie (EÚ) a relevantnou schémou štátnej pomoci.

2. Poskytnutie vyrovnávacieho príspevku je viazané na podmienku, že integračný podnik nie je podnikom v ťažkostiach podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 9.3.2023.

3. Účastníci dohody súhlasia, že integračný podnik je povinný preukázať úradu splnenie podmienky, že nie je podnikom v ťažkostiach podľa bodu 2 tohto článku dohody. Rozhodujúci je skutkový a právny stav, a to po predložení a posúdení čestného vyhlásenia: *„podnik nie je v ťažkostiach“,* a *„testu podniku v ťažkostiach“,* ktorý vypracuje úrad v súlade s článkom II bod 16 tejto dohody. Ak úrad zistí skutočnosti, ktoré vylučujú poskytnutie pomoci, alebo sa preukáže, že integračný podnik neposkytol úplné údaje, bez ohľadu na dôvod alebo postup, akým sa tak stane (márnym uplynutím lehoty, doložením len časti požadovaných dokladov/opravou len časti pochybení, vytvorením nových pochybení, alebo iným spôsobom), bude mať úrad za preukázané, že integračný podnik nespĺňa podmienku oprávnenosti poskytnutia pomoci, a to, že nie je podnikom v ťažkostiach.

4. Účastníci dohody súhlasia, že v prípade, ak integračný podnik najneskôr pred realizáciou/úhradou prvej platby (vyrovnávacieho príspevku) nesplní podmienku, že nie je podnikom v ťažkostiach podľa bodu 2 tohto článku dohody, uplatní sa **inštitút rozväzovacej podmienky**, v dôsledku čoho nastane zánik tejto dohody od začiatku – ex tunc.

5. Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

6. Integračný podnik berie na vedomie, že vyrovnávací príspevok je prostriedkom vyplateným zo zdrojov ESF+ a štátneho rozpočtu SR. Na účel jeho použitia, kontrolu jeho použitia a jeho vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone o sociálnej ekonomike, v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zákone č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti a v zákone č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia fondov EÚ.

7. Uzatvorením tejto dohody nevzniká integračnému podniku nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

8. V prípade, ak zamestnanec na ktorého zamestnávanie sa poskytuje vyrovnávací príspevok podľa tejto dohody skončí pracovný pomer v integračnom podniku, nárok na vyrovnávací príspevok zaniká dňom nasledujúcim po dni skončenia pracovného pomeru zamestnanca a poskytovanie príspevkov sa zastaví.

9. Integračný podnik nemôže dočasne prideliť zamestnanca/ov, na ktorého/ých zamestnávanie sa mu poskytujú vyrovnávací príspevok v zmysle tejto dohody na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak

z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia (ak sa s úradom nedohodne na inej lehote).

10. Integračný podnik je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu[4] najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.

11. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na tú istú osobu v tom istom čase, vyrovnávací príspevok nemôže byť poskytnutý integračnému podniku na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iná podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienečne vratného finančného príspevku.

12. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

13. Integračný podnik je povinný vrátiť úradu poskytnutý vyrovnávací príspevok alebo jeho časť, ak úrad dodatočne zistí, že integračný podnik nespĺňal podmienky na jeho poskytnutie a to na účet úradu do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov zo strany úradu.

14. Integračný podnik je povinný vrátiť poskytnutý príspevok alebo jeho pomernú časť ak poruší povinnosti a obmedzenia podľa § 24 ods. 2 až 13 zákona o sociálnej ekonomike na účet úradu do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov zo strany úradu.

15. Úrad poskytuje vyrovnávací príspevok na základe predložených dokladov v zmysle článku III bod 2, 3 a 4 dohody.

Článok VI.
Skončenie dohody

1. Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.

2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.

3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane integračného podniku porušenie povinností ustanovených v článku III. v bodoch 2, 6, 7, 13 a porušenie povinností ustanovených v článku III. v bode 14. Na strane úradu porušenie povinností podľa článku II. v bode 1, 2 a 3.

[4] Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

4. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej porušením dohody.

5. Zánik tejto dohody od začiatku môže nastať z dôvodu uplatnenia inštitútu rozväzovacej podmienky úradom podľa článku V. bod 3 a 4 tejto dohody.

6. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody aj vtedy, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol integračný podnik vymazaný z registra partnerov verejného sektora.

Článok VII.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.

3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.

4. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci a príslušnými nariadeniami Komisie (EÚ) a relevantnou schémou štátnej pomoci.

5. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Programu Slovensko Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce a Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“.

6. Integračný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet osôb na zamestnávanie ktorých sa poskytujú vyrovnávací príspevok, výška vyrovnávacieho príspevku.

7. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

8. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

9. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1, 2, 5 a 6 tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 3 tejto dohody.

10. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom

alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne/elektronicky podpisujú.

Prílohy k dohode:
Príloha č. 1 dohody: Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov
Príloha č. 2 dohody: Evidencia dochádzky asistent/mentor

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“	„(dátum v elektronickom podpise)“
Za zamestnávateľa: „(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ Ing. Lívia Dobrucká Beniánová štatutárny zástupca	Za úrad: „(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ PhDr. Lucia Ostradecká riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

..... dňa	..... dňa .....
Za zamestnávateľa:	Za úrad:
Ing. Lívia Dobrucká Beniánová štatutárny zástupca	PhDr. Lucia Ostradecká riaditeľ úradu