

D o d a t o k č. 9
ku Kolektívnej zmluve na rok 2018

uzavretý medzi

Generálnou prokuratúrou Slovenskej republiky
zastúpenou generálnym prokurátorom Slovenskej republiky
Dr. h. c. JUDr. Marošom Ž i l i n k o m, PhD.
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základnou organizáciou Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry na
Generálnej prokuratúre Slovenskej republiky
zastúpenou predsedníčkou Mgr. Boženou Š v a g e r k o v o u
(ďalej len „odborový orgán“)

Kolektívna zmluva na rok 2018 zo dňa 2. augusta 2018 v znení Dodatku č. 1 zo dňa 14. januára 2019, Dodatku č. 2 zo dňa 11. februára 2020, Dodatku č. 3 zo dňa 26. novembra 2021, Dodatku č. 4 zo dňa 17. augusta 2022, Dodatku č. 5 zo dňa 23. decembra 2022, Dodatku č. 6 zo dňa 7. augusta 2023, Dodatku č. 7 zo dňa 8. augusta 2024 a Dodatku č. 8 zo dňa 27. augusta 2024 sa mení takto:

1. Článok 13 vrátane nadpisu znie:

„Článok 13

Tvorba a použitie sociálneho fondu

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu a ďalšieho prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).
2. Povinný prídelt je vo výške 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných prokurátorom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „všetkým zamestnancom“) na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných všetkým zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
3. Ďalší prídelt podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde je 0,40 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných všetkým zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne príspevky v sociálnej oblasti v súlade so schváleným rozpočtom sociálneho fondu.
5. Prehľad a „Tvorba použitia prostriedkov sociálneho fondu“ tvorí prílohu kolektívnej zmluvy na príslušný kalendárny rok.“.

2. Článok 14 vrátane nadpisu znie:

„Článok 14

Príspevok zo sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zo sociálneho fondu poskytnúť:
 - a) Príspevok na stravovanie zamestnancov
 - b) Príspevok na regeneráciu pracovnej sily
 - c) Príspevok na sociálnu výpomoc zamestnancov
 - d) Ostatné použitie

2. Zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa v prípade jeho nevyčerpania prevádza do nasledujúceho kalendárneho roka.
3. Zamestnávateľ poskytne výboru ZO prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu jedenkrát za polroka a vždy na požiadanie.“.

3. Článok 15 vrátane nadpisu znie:

„Článok 15

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ v súlade s § 152 Zákonníka práce na základe výberu zamestnanca zabezpečí stravovanie prokurátorom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme formou stravovacích poukážok, ak o ich vydanie zamestnanec požiada, alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zo zákonných sociálnych nákladov prokurátorom a štátnym zamestnancom vo výške najmenej 65 % ceny jedla, t. j. 4,29 €, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej (pracovnej) ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške najmenej 55 % ceny jedla t. j. 3,63 €, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri služobnej (pracovnej) ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).
3. Okrem toho zamestnávateľ poskytne aj príspevok podľa osobitného predpisu (zákon o sociálnom fonde):
 - a) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 2,37 €/jedlo/zamestnanec,
 - b) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre prokurátora a štátneho zamestnanca vo výške 1,71 €/jedlo/zamestnanec.
4. Stravovacia poukážka (lístok) alebo finančný príspevok bude od 1. apríla 2025 vo výške 6,60 € na jedno hlavné jedlo na deň. Ak je zamestnancovi vyplácaný finančný príspevok na stravovanie, suma vo výške hodnoty príspevku zo zákonných sociálnych nákladov a sociálneho fondu mu bude poukazovaná na účet, na ktorý sa mu poukazuje výplata.
5. Stravovacia poukážka (lístok), resp. finančný príspevok na stravovanie sa poskytne zamestnancovi aj počas dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania členov rodiny a to maximálne po dobu prvých 40 pracovných (služobných) dní, počas čerpania dovolenky, prípadne pri iných prekážkach v práci na strane zamestnanca (t. j. počas ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci).

6. Ak je zamestnanec na služobnej (pracovnej) ceste a uplatňuje si nárok na cestovné náhrady podľa osobitného predpisu alebo mal zabezpečené stravovanie, stravovacia poukážka (lístok), resp. finančný príspevok na stravovanie sa mu neposkytuje.
7. Stravovacia poukážka (lístok), resp. finančný príspevok na stravovanie sa neposkytne zamestnancom na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, počas čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy, počas zaradenia štátneho zamestnanca mimo činnnej štátnej služby a počas prerušenia výkonu funkcie prokurátora.
8. Odborová organizácia prispeje čiastkou 0,20 € na hlavné jedlo pre členov odborovej organizácie.“.

4. Článok 16 vrátane nadpisu znie:

„Článok 16

Starostlivosť o zamestnancov

1. Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

- 1.1. Zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom v zmysle § 7 a § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného náhradu príjmu za kalendárne dni, počas ktorých je uznaný za práceneschopného, najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.
- 1.2. Výška náhrady príjmu je v období:
 - a) od prvého do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 45 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - b) od štvrtého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 75 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
- 1.3. Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného pre výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, patrí príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. V zmysle § 150a zákona o štátnej službe sa príplatok k náhrade príjmu poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

2. Kultúrne a športové vyžitie - regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne príspevok v čiastke 120,- €/rok zamestnancovi, ktorého pracovný, resp. služobný pomer na Generálnej prokuratúre Slovenskej republiky trval celý kalendárny rok. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily bude vyplatený vo výplate za mesiac december príslušného kalendárneho roka.

Prokurátorovi, ktorému je pozastavený výkon funkcie prokurátora podľa § 13 zákona o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry sa príspevok neposkytne.

3. Sociálna výpomoc

- a) o poskytnutí sociálnej výpomoci rozhodne zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom na základe žiadosti zamestnanca,
 - b) sociálna výpomoc sa poskytne v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti v trvaní najmenej 3 mesiace a v prípade úmrtia v rodine.
1. Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na úhradu nákladov spojených so stretnutím vedenia prokuratúry s dôchodcami, ktorí u zamestnávateľa pracovali do odchodu do starobného dôchodku.
 2. Zamestnávateľ uhradí zo sociálneho fondu príspevok na nákup kvetinového daru pre zamestnancov pri životných výročiach 50, 55, 60, 65 rokov veku a pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný a invalidný dôchodok v čiastke do 20,- €.
 3. O príspevku na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovým orgánom.“.

5. Článok 17 vrátane nadpisu znie:

„Článok 17

Doplňkové dôchodkové sporenie

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 3 % z objemu zúčtovaných miezd štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme.“.

6. Doterajšie Články 17 a 18 sa označujú ako Články 18 a 19.

Prechodné a záverečné ustanovenia

1. Dodatok č. 9 bol uzavretý v súlade s čl. 18 ods. 2 Kolektívnej zmluvy na rok 2018 zo dňa 2. augusta 2018 v znení Dodatku č. 1 zo dňa 14. januára 2019, Dodatku č. 2 zo dňa 11. februára 2020, Dodatku č. 3 zo dňa 26. novembra 2021, Dodatku č. 4 zo dňa 17. augusta 2022, Dodatku č. 5 zo dňa 23. decembra 2022, Dodatku č. 6 zo dňa 7. augusta 2023, Dodatku č. 7 zo dňa 8. augusta 2024 a Dodatku č. 8 zo dňa 27. augusta 2024 a tvorí jej neoddeliteľnú súčasť.
2. Všetky ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na rok 2018 zo dňa 2. augusta 2018 v znení Dodatku č. 1 zo dňa 14. januára 2019, Dodatku č. 2 zo dňa 11. februára 2020, Dodatku č. 3 zo dňa 26. novembra 2021, Dodatku č. 4 zo dňa 17. augusta 2022, Dodatku č. 5 zo dňa 23. decembra 2022, Dodatku č. 6 zo dňa 7. augusta 2023, Dodatku č. 7 zo dňa 8. augusta 2024 a Dodatku č. 8 zo dňa 27. augusta 2024 zostávajú v platnosti v ich pôvodnom znení.
3. Dodatok č. 9 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018 v znení Dodatku č. 1 zo dňa 14. januára 2019, Dodatku č. 2 zo dňa 11. februára 2020, Dodatku č. 3 zo dňa 26. novembra 2021, Dodatku č. 4 zo dňa 17. augusta 2022, Dodatku č. 5 zo dňa 23. decembra 2022, Dodatku č. 6 zo dňa 7. augusta 2023, Dodatku č. 7 zo dňa 8. augusta 2024 a Dodatku č. 8 zo dňa 27. augusta 2024 nadobúda účinnosť od 25. marca 2025, a to po splnení podmienky jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jej platnosti.

V Bratislave dňa 19.03. 2025 V Bratislave dňa 20.03. 2025

Dr. h. c. JUDr. Maroš Žilinka, PhD.
generálny prokurátor
Slovenskej republiky

Mgr. Božena Švagerková
predseda ZO SLOVES
na Generálnej prokuratúre
Slovenskej republiky