

DODATOK č. 1

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

uzatvorená medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu KOVO v spoločnosti Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok,
ktorá združuje členov odborového zväzu, ktorí pracujú u zamestnávateľa:

Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok
/na strane zamestnancov/

a

Verejnoprospešnými službami Mesta Kežmarok,
/na strane zamestnávateľa/

Platnosť kolektívnej zmluvy: 01.03.2025 – 31.12.2025

I. Zmeny a doplnenia

ZMLUVNÉ STRANY

Základná organizácia Odborového zväzu KOVO v spoločnosti Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok zastúpená predsedom Annou Kleinovou,

ktorá združuje členov odborového zväzu, ktorí pracujú

u zamestnávateľa:

Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok zastúpená

predsedom Mgr. Anna Kleinová

/ďalej len „odborová organizácia“/

a

Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok, Poľná 1, 060 01 Kežmarok zastúpená

štatutárom Mgr. Ladislav Petrek, riaditeľom

/ďalej len „zamestnávateľ“/

v súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov /ďalej len „ZP“/ a podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o kolektívnom vyjednávaní“/ a V zmysle Časti III. Prechodné a záverečné ustanovenia Článok 26 Prechodné a záverečné ustanovenia, bod 26.3 Kolektívnej zmluvy sa dohodli, že Kolektívna zmluva v znení dodatku č. 1 sa mení a dopĺňa v nasledujúcich článkoch:

Článok 18

Mzdové zvýhodnenia

- 18.6. Zamestnancom v kategórii Robotník, ktorí sú poverení riadením a organizovaním prác v pracovnej skupine a samotní sa jej aj zúčastňujú, prináleží mzdové zvýhodnenie za vedenie skupiny. V pracovnej skupine pri rovnakej pracovnej činnosti sú aspoň traja pracovníci, z toho je jeden vedúci skupiny, ktorému prináleží príplatok. Vedúcich skupiny a nárok na príplatok za vedenie určuje vedúci VPS podľa charakteru a povahy požadovanej pracovnej činnosti. Výška príplatku je stanovená 0,35 EUR/za odpracovanú hodinu.
- 18.7. Mzdové príplatky uvedené v bodoch 18.1.2., 18.4, 18.5 a 18.6 sú viazané na riadne vykonávanie pracovnej činnosti. V prípade, že zamestnanec neplní stanovené pracovné povinnosti alebo sa zdržiava inými činnosťami nesúvisiacimi s výkonom práce (napr. neodôvodnené prestávky, pitie kávy mimo povolených prestávok a pod.), príplatok mu nemusí byť priznaný. Výška neuznaného príplatku zamestnancovi nebude priznaná na základe neodpracovania požadovaného počtu hodín na danej pracovnej pozícii. O nepriznaní príplatku rozhoduje vedúci zamestnanec.

II. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, ktoré nie sú týmto Dodatkom dotknuté, pokiaľ neodporujú dohodám v tomto Dodatku, zostávajú naďalej v platnosti a zmluvné strany sú povinné tieto dodržiavať. Ak je niektoré ustanovenie Kolektívnej zmluvy v rozpore s Dodatkom, platia dojednania strán uvedené v Dodatku. Ak je niektoré ustanovenie Kolektívnej zmluvy alebo Dodatku neplatné alebo sa stane neplatným v budúcnosti, nahrádza sa automaticky zákonným znením, najbližším úmyslu, ktorý strany sledovali pri uzatváraní Kolektívnej zmluvy a Dodatku. Takéto nahradenie neplatného dojednania nemá vplyv na platnosť Kolektívnej zmluvy, ani Dodatku.
2. Tento Dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami za zamestnávateľa a odborový orgán.
3. Tento Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých po jednom (1) vyhotovení prevezme každá zmluvná strana.
4. Tento Dodatok je prejavom slobodnej vôle zmluvných strán dohody, každá zo zmluvných strán si obsah Dodatku prečítala, súhlasí s ním, a na dôkaz súhlasu ho podpisuje.

V Kežmarku,

.....
Mgr. Ladislav Petrek
riaditeľ organizácie

.....
Mgr. Anna Kleinová
predseda odborovej organizácie