

## **Zmluvné strany**

**Zamestnávateľ:** Základná umelecká škola, Námestie M. Pajdušáka 2, Smižany,  
**IČO:** 42104301, v zastúpení Mgr. Marcelou Maniakovou, riaditeľkou školy

a

**Odborová organizácia:** Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej umeleckej škole, Námestie M. Pajdušáka 2, Smižany, v zastúpení Mgr. Jánom Olejníkom, predsedom odborovej organizácie

*uzatvárajú*

## **DODATOK č. 2**

ku Kolektívnej zmluve Základnej umeleckej školy, Námestie M. Pajdušáka 2, Smižany,

uzatvorenej dňa 1.9.2024

***Dodatkom č. 2 sa mení v plnom rozsahu celý článok 23 Kolektívnej zmluvy nasledovne:***

### **Čl. 23**

#### **Stravovanie**

- 1/Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.
- 2/ Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie zamestnancom prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby.
- 3/ Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.
- 4/ Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie formou výberu medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ***formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.*** Zamestnanci Základnej umeleckej školy, Námestie M. Pajdušáka 2, Smižany si prostredníctvom dotazníka v súlade s vnútorným predpisom – Smernica o zabezpečení stravovania, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania.
- 5/ Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- 6/ Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na jedno hlavné jedlo.
- 7/ Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v tejto kolektívnej zmluve aj zamestnancom, ktorí čerpajú náhradné voľno za prácu nadčas, a to vtedy, ak pracovný čas zamestnanca podľa rozvrhu v daný deň je viac ako štyri hodiny.
- 8/Zamestnávateľ na stravné neprispieva počas čerpania dovolenky a ospravedlnenej neprítomnosti v práci /osobné prekážky na strane zamestnanca, PN, OČR /.

9/ Na zabezpečenie stravovania majú nárok len zamestnanci zamestnávateľa, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi na základe pracovnej zmluvy. Na zabezpečenie stravovania nemá nárok dohodár pracujúci na základe dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o brigádnickej práci študentov.

10/Zmluvné strany sa dohodli na hodnote stravovacej poukážky a finančného príspevku na stravovanie **od 01.04.2025** v členení :

a) Stravovacia poukážka je v hodnote **6,60 €**, z toho:

- zamestnávateľ **3,63 €**

- sociálny fond **0,77 €**

- zamestnanec **2,20 €**

b) Finančný príspevok na stravovanie je v hodnote **6,60 €**, z toho:

- zamestnávateľ **3,63 €**

- sociálny fond **0,77 €**

11/ Tento dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňa **01.04.2025**.

V Smižanoch, dňa 25.03.2025

---

Mgr. Marcela Maniaková  
riaditeľka školy

---

Mgr. Ján Olejník  
predseda odborovej organizácie