

Zmluva o poskytnutí náborového príspevku
uzatvorená v súlade s ust. § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Občiansky zákonník“)
(ďalej len „Zmluva“)
medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica Trnava**
sídlo: ul. A. Žarnova 11, 917 02 Trnava
IČO: 00 610 381
DIČ: 2021191084
IČDPH: SK2021191084
štatutárny orgán: MUDr. Daniel Žitňan, MPH, riaditeľ
IBAN:
zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14.6.1991, v znení neskorších rozhodnutí

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: **Viktória Gočalová**
trvale bytom:
dátum narodenia:
IBAN:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(ďalej sa Zamestnávateľ a Zamestnanec označujú aj ako „Zmluvné strany“, jednotlivo aj ako „Zmluvná strana“)

Článok I
Predmet Zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých Zamestnávateľ poskytne Zamestnancovi jednorazový náborový príspevok (ďalej len „Náborový príspevok“) a záväzok Zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa počas dohodnutej doby resp. záväzok Zamestnanca nahradiť Zamestnávateľovi vyplatený Náborový príspevok za podmienok dohodnutých v tejto Zmluve.

Článok II
Podmienky poskytnutia Náborového príspevku

1. Zamestnávateľ poskytne Náborový príspevok Zamestnancovi, s ktorým uzatvoril pracovnú zmluvu dňa 27.08.2024 na pracovnú pozíciu praktická sestra, s dňom nástupu do práce 01.09.2024 v celkovej výške **4000,00 EUR** (slovom: štyritisíc EUR).
2. Zamestnancovi vznikne nárok na Náborový príspevok po uplynutí trojmesačnej skúšobnej doby odpracovanej u Zamestnávateľa na pracovnej pozícii sestra a na základe predloženej písomnej žiadosti Zamestnávateľovi.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi Náborový príspevok za kalendárny mesiac v ktorom bola uzatvorená Zmluva, najskôr však za kalendárny mesiac nasledujúci po mesiaci, v ktorom uplynie Zamestnancovi skúšobná doba dohodnutá v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ vyplatí Náborový príspevok len za celý kalendárny mesiac bezhotovostne na bankový účet uvedený

- Zamestnancom v záhlaví Zmluvy a v termíne určenom Zamestnávateľom ako termín výplaty mzdy. Pre vylúčenie pochybností platí, že v prípade, ak pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí v skúšobnej dobe, a to z akéhokoľvek dôvodu, Zamestnancovi nevzniká nárok na Náborový príspevok.
4. V prípade žiadosti Zamestnanca o preradenie na inú pracovnú pozíciu, ktorá nespĺňa požiadavky na vyplatenie Náborového príspevku, je Zamestnanec povinný vrátiť Zamestnávateľovi pomernú časť Náborového príspevku zodpovedajúcu počtu mesiacov (čo i len začatých) zostávajúcich do uplynutia doby podľa Čl. II bod 7. Zmluvy na bankový účet Zamestnávateľa uvedený v záhlaví tejto Zmluvy.
 5. Po vyplatení Náborového príspevku sa Zamestnávateľ zaväzuje nepreradiť Zamestnanca na takú pracovnú pozíciu, ktorá by mu nezakladala nárok na výplatu Náborového príspevku.
 6. Na poskytnutie Náborového príspevku nie je právny nárok.
 7. Poskytovanie Náborového príspevku Zamestnancovi je spojené so záväzkom Zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu štyroch rokov, ktorá plynie od prvého dňa mesiaca, v ktorom vznikol nárok Zamestnanca na výplatu Náborového príspevku. Ak Zamestnanec tento záväzok splní len sčasti, vyplatený Náborový príspevok, ktorý sa Zamestnanec zaväzuje vrátiť sa pomerne zníži podľa počtu odpracovaných mesiacov. Pre vylúčenie pochybností platí, že za odpracovaný mesiac Zamestnanca, sa považuje odpracovaný celý kalendárny mesiac.
 8. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas dôležitých prekážok v práci uvedených v § 141 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie.

Článok III

Vrátenie Náborového príspevku Zamestnávateľovi

1. Zamestnanec je povinný vrátiť Náborový príspevok Zamestnávateľovi v plnej výške v prípade okamžitého skončenia pracovného pomeru zo strany Zamestnávateľa z dôvodov podľa ustanovenia § 68 bod 1 Zákonníka práce.
2. Povinnosť Zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa, bez povinnosti Zamestnanca vrátiť Zamestnávateľovi vyplatený Náborový príspevok, zaniká dňom, keď Zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku prestane spĺňať zdravotnú spôsobilosť alebo psychickú spôsobilosť v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Povinnosť Zamestnanca, ktorého pracovný pomer u Zamestnávateľa skončil pred uplynutím doby podľa Čl. II, bod 7. Zmluvy, vrátiť vyplatený Náborový príspevok podľa tejto Zmluvy nevzniká, ak:
 - e) pracovný pomer medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom bol ukončený výpoveďou zo strany Zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - f) pracovný pomer skončí okamžitým skončením zo strany Zamestnanca z dôvodov podľa ustanovení § 69 bod. 1 písm. a), písm. b) alebo písm. c) Zákonníka práce.

Článok IV

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že tento zmluvný vzťah môže byť ukončený:
 - e) písomnou dohodou Zmluvných strán
 - f) výpoveďou Zmluvy zo strany Zamestnávateľa z dôvodu okamžitého skončenia pracovného pomeru so Zamestnancom podľa ustanovenia § 68 bod 1. Zákonník práce, pričom výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede Zamestnancovi.
2. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR podľa § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka. Zmluvné strany si zároveň dohodli rozvázovacia podmienku trvania Zmluvy spočívajúcu v tom, že platnosť a účinnosť Zmluvy

zanikne najneskôr okamihom riadneho splnenia záväzku Zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu dohodnutú v Čl. II bod 7. Zmluvy.

3. Zmluva môže byť zmenená len formou písomne a vzájomne odsúhlasených a očíslovaných dodatkov podpísaných obidvomi Zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre Zmluvu.
5. Zmluvné vzťahy, ktoré nie sú upravené touto Zmluvou, ale z nej vyplývajú, sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a príslušnými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ dostane dva rovnopisy a zamestnanec jeden rovnopis.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že sa s obsahom Zmluvy riadne oboznámili a podmienkam porozumeli. Zmluvné prejavy účastníkov Zmluvy sú určité, zrozumiteľné a vážne, čo potvrdzujú svojimi podpismi.

Za Zamestnávateľa:

Za Zamestnanca:

V Trnave, dňa

V Trnave, dňa

