

Dodatok č. 4
ku
Kolektívnej zmluve zamestnancov mesta Svit
na rok 2024
zo dňa 29.01.2024

(ďalej len „Kolektívna zmluva“)

V súlade s ustanoveniami zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Mesto Svit, zastúpené primátorkou, Ing. Dášou Vojsovičovou
(ďalej aj ako „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade Svit, zastúpená
Mgr. Erikou Dankovou Darániovou
(ďalej aj ako „zástupca zamestnancov“)

na druhej strane

uzatvárajú

Dodatok č. 4
(ďalej len „Dodatok“)
ku Kolektívnej zmluve zo dňa 29.01.2024 s takto dohodnutým obsahom:

I.
Predmet Dodatku

1. Znenie článku 8 bod 4 Kolektívnej zmluvy sa v celom rozsahu nahrádza textom:

„Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ v súlade so ZP. Zamestnanci sú povinní dovolenku za rok 2024 vyčerpať najneskôr do 31.05.2025. Čerpanie dovolenky za rok 2025 bude predmetom plánu dovolení tak, aby do 31.12.2025 boli zamestnancom vyčerpané minimálne 4 týždne dovolenky, a to v súlade s ustanovením § 111 ods. 1 ZP v platnom znení. Zamestnávateľ umožní zamestnancom čerpanie dovolenky vcelku, a to aspoň v trvaní dvoch týždňov.“

2. Znenie článku 15 bod 1 Kolektívnej zmluvy sa v celom rozsahu nahrádza textom:

„Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2025 je:

- a) pri zamestnancoch, ktorí si prispievajú na DDS do 24,99 eur - 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS,*
- b) pri zamestnancoch, ktorí si prispievajú na DDS 25 eur a viac eur - 3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS“*

3. Znenie článku 20 bod 6 písm. b) Kolektívnej zmluvy sa v celom rozsahu nahrádza textom:

„Rozpočtu SF Mesta Svit na rok 2025, príloha č.2 tejto KZ“

4. Znenie článku 3 bod 1 Prílohy č. 1 Kolektívnej zmluvy sa v celom rozsahu nahrádza textom:

„Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo SF vo výške 1,00 € na jedno jedlo“

5. Znenie článku 3 bod 5 Prílohy č. 1 Kolektívnej zmluvy sa v celom rozsahu nahrádza textom:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancom nepeňažný príspevok vo forme stravných poukážok slúžiacich k zvýšeniu hodnoty stravovania a požitia nealkoholických nápojov. Spoločnosť, od ktorej budú stravné poukážky zabezpečené vyberie s prihliadnutím na ekonomickú výhodnosť zamestnávateľ. Stravné poukážky bude možné použiť výlučne na výmenu za vybrané druhy potravín (najmä čerstvé a konzervované, ovocie a zeleninu, hotové jedlá, polotovary, mäsové a mliečne výrobky, pekárenské výrobky, nealkoholické nápoje). Nepeňažný príspevok formou stravných poukážok bude poskytnutý v hodnote 30 eur v mesiaci október 2025 tým zamestnancom, ktorí boli v stave k 31.12.2024 a ich pracovný pomer stále trvá.

Zamestnancom pri dlhšej neprítomnosti v práci – práceneschopnosť (PN) viac ako 1 mesiac a zamestnancom na skrátený pracovný úväzok sa príspevok kráti. Zamestnancom na neplatenom voľne, na materskej dovolenke (MD) a rodičovskom príspevku (RP) sa príspevok neposkytuje.“

6. Príloha č. 2 Kolektívnej zmluvy sa nahrádza novou Prílohou č. 2 – „Rozpočet sociálneho fondu na rok 2025“, ktorá je prílohou tohto Dodatku.

7. Znenie bodu 1. Prílohy č. 3 Kolektívnej zmluvy sa mení nasledovne:

Slovné spojenie: „Cena stravného lístka v nominálnej hodnote stravovacej poukážky“ sa nahrádza slovným spojením: „Cena stravného“

8. V bode 10. Prílohy č. 4 Kolektívnej zmluvy sa vypúšťa druhá veta.

9. Znenie bodu 1. Prílohy č. 5 Kolektívnej zmluvy sa v celom rozsahu nahrádza textom:

„Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť sa podľa §7 ods. 5 zákona č. 152/1994 Z. z. v znení zmien a doplnkov poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý dochádza do

zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky (ďalej SR) zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky (ďalej ŠÚ SR) za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. Pre rok 2025 je to nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR zistenej ŠÚ SR za kalendárny rok 2023 t. j. 1430 eur, z čoho 50 % predstavuje čiastku 715 eur.“

II. Záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok vrátane príloh je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, ktoré nie sú týmto Dodatkom dotknuté, vrátane jej príloh, zostávajú nezmenené v platnosti.
2. Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch originálnych vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán si ponechá dve vyhotovenia.
3. Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že s obsahom tohto Dodatku v plnom rozsahu súhlasia, Dodatok bol uzavretý na základe ich skutočnej, vážnej a slobodnej vôle, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, jeho obsahu porozumeli a na znak toho ho vlastnoručne podpísali.

Vo Svite, dňa 28.3.2025

PhDr. Erika Danková Darániová
ZO OZ SLOVES pri MsÚ Svit

Ing. Dáša Vojsovičová
primátorka mesta Svit