

Špeciálna základná škola, Kostolná 11/10, Ostrovany

zastúpená PaedDr. Sylviou Markovou
(ďalej len zamestnávateľ)
na jednej strane

a

**Základná organizácia OZ PŠaV pri Špeciálnej základnej škole,
Kostolná 11/10, Ostrovany**

zastúpená jej predsedníčkou PaedDr. Janou Čekanovou
na druhej strane
uzatvárajú tento

DODATOK č. 1

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE zo dňa 20.12.2025
sa v zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy dohodli na tejto zmene,
v ktorom sa mení a dopĺňa nové znenie článkov:

Mení sa **článok 7**

doplnením č.14

Odmena

Zamestnávateľ sa zaväzuje, ak to finančné možnosti organizácie dovoľia,
poskytovať zamestnancom odmenu v súlade s § 20 zákona 553 / 2003
o OVZ.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri
dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov veku a to vo výške funkčného platu.**

Dopĺňa sa **článok 11**

Ďalšie predĺženie pracovného pomeru na určitú dobu

- (1) Predlžovanie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú medzi tým istým zamestnávateľom a zamestnancom nad zákonnú dvojročnú hranicu je možné, ak existuje dôvod na jeho predĺženie vymedzený v ustanovení § 48 ods. 4 Zákonníka práce, a to:
 - a) zastupovanie zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie,
 - b) vykonávanie prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku,
 - c) vykonávania prác, ktoré sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku (sezónna práca),
 - d) vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve.

V **článku 13** sa mení odst.1) a dopĺňa sa odst.2) a odst.3)

- (1) V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa u zamestnávateľa, zamestnancom predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o dva týždne.

Zamestnanec má v roku 2025 právny nárok na dlhšiu výmeru dovolenky nad rozsah ustanovený zákonníkom práce o dva týždne.

To znamená:

- a) základná výmera dovolenky je šesť týždňov.
- b) dovolenka vo výmere **sedem týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa
- c) dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 ZP pedagogických a odborných zamestnancov vrátane riaditeľa je **desať týždňov** v kalendárnom roku.

(2) Zamestnávateľ poskytne **v prvom polroku** kalendárneho roka 2025 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

(3) Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku** kalendárneho roka 2025 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť nasledujúci deň po zverejnení v centrálnom registri zmlúv.

Ostrovany, 31.03.2025

PaedDr. Jana Čekanová
predsedníčka ZO OZ
pri ŠZŠ Kostolná 11/10, Ostrovany

PaedDr. Sylvia Marková
riaditeľka ŠZŠ Kostolná 11/10,
za zamestnávateľa