

Príloha č. 1

ZMLUVA O POSKYTOVANÍ PODNIKOVÉHO ŠTIPENDIA PRE ŠTUDENTA

uzavretá v súlade s § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení (ďalej len „zmluva“)

1 ZMLUVNÉ STRANY

Obchodné meno:	Dr.Max Holding SK, a.s.
Sídlo:	Digital Park II., Einsteinova 23, Bratislava – mestská časť Petržalka 851 01
IČO:	35 895 136
DIČ:	2021864427
Zápis:	v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 6716/B
Zastúpená:	Ing. Marián Jánoš, MBA, predseda predstavenstva Ing. Jaroslav Kypr, člen predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

a

Meno a priezvisko:	[•]
Trvalé bydlisko:	[•]
Dátum narodenia:	[•]
Rodné číslo:	[•]
Tel. číslo:	[•]
E-mail:	[•]
IBAN:	[•]
Kód banky:	[•]
SWIFT:	[•]

(ďalej len „študent“)

(spoločnosť a študent spoločne ďalej ako „zmluvné strany“ a jednotlivito ako „zmluvná strana“)

2 VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

- 2.1 Študent je plnoletá fyzická osoba, ktorá ako študent v rámci vzdelávacieho procesu spojeného I. a II. stupňa štúdia na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach (ďalej len „UVLF v KE“) v študijnom programe farmácia vo forme denného štúdia nadobúda poznatky, vedomosti a zručnosti aplikovateľné v budúcom pracovnoprávnom vzťahu v spoločnosti a zároveň požiadala o poskytnutie podnikového štipendia, bližšie špecifikovaného v čl. 44. tejto zmluvy (ďalej len „podnikové štipendium“).
- 2.2 Spoločnosť je obchodná spoločnosť, poskytujúca podnikové štipendium študentovi, ktorý sa zaväzuje uzatvoriť pracovný pomer v rozsahu 1,0 pracovného úväzku, po riadnom ukončení spojeného I. a II. stupňa štúdia na vysokej škole vo forme denného štúdia (ďalej len „pracovný pomer“) so spoločnosťou.

3 PREDMET A ÚČEL ZMLUVY

- 3.1 Predmetom tejto zmluvy je záväzok spoločnosti poskytnúť v súlade s touto zmluvou študentovi podnikové štipendium a záväzok študenta po riadnom ukončení spojeného I. a II. stupňa štúdia na vysokej škole vo forme denného štúdia podľa čl. 4.2 tejto zmluvy uzatvoriť so spoločnosťou pracovný pomer, resp. záväzok študenta uhradiť spoločnosti náklady spojené s poskytnutím podnikového štipendia za podmienok stanovených touto zmluvou.

3.2 Účelom tejto zmluvy je vymedzenie práv a povinností zmluvných strán súvisiacich s poskytovaním podnikového štipendia.

4 PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

4.1 Práva a povinnosti spoločnosti

4.1.1. Spoločnosť sa zaväzuje poskytnúť študentovi podnikové štipendium mesačne počas celého akademického roku, a to od uzatvorenia zmluvy až do úspešného ukončenia prebiehajúceho štúdia, s výnimkou tých mesiacov, kedy študent nenavštevuje školu na základe prerušeného štúdia z akéhokoľvek dôvodu.

4.1.2. Na základe tejto zmluvy a podmienok v tejto zmluve sa spoločnosť zaväzuje poskytovať podnikové štipendium vo výške 200 EUR / mesačne a to po dobu 10 mesiacov v danom akademickom roku - od 01.09. najďalej však po dobu trvania štúdia študenta.

4.1.3. Podnikové štipendium sa poskytuje vždy len za celý kalendárny mesiac spätne. Podnikové štipendium bude vyplácané v termínoch určených spoločnosťou najneskôr do posledného dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

4.1.4. Spoločnosť poskytne podnikové štipendium študentovi prostredníctvom bezhotovostného bankového prevodu v prospech bankového účtu študenta uvedeného v tejto zmluve.

4.1.5. Podnikové štipendium sa poskytuje študentovi počas štandardnej dĺžky štúdia 4. a/alebo 5. roku štúdia na UVLF v KE v štúdiom programe farmácia v SR.

4.1.6. Spoločnosť zastaví poskytovanie podnikového štipendia študentovi najmä ak:

- a. študent stratí status študenta vysokej školy,
- b. študent z vlastnej vôle nenastúpi/nevykoná povinnú 5-mesačnú lekárenskú prax v sieti lekární Dr.Max Holding SK, a.s. v dĺžke trvania minimálne 2 mesiace,
- c. študent ukončí štúdium inak ako riadnym zložením štátnej skúšky.
- d. v prípade ak uzatvorí inú zmluvu alebo dohodu s inou právnickou osobou mimo siete Dr.Max Holding SK, a.s., ktorej predmetom bude poskytovanie podnikového štipendia,
- e. študent má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti,
- f. v prípade ukončenia zmluvného vzťahu z akéhokoľvek dôvodu v priebehu dohodnutej dĺžky viazanosti,
- g. študent nedodrží akúkoľvek podmienku definovanú vo zmluvnom vzťahu.

4.1.7. Spoločnosť si vyhradzuje právo na individuálne posúdenie splnenia, resp. nesplnenia vyššie uvedených podmienok na poskytovanie podnikového štipendia.

4.2 Práva a povinnosti študenta

4.2.1. Študent sa zaväzuje po začatí každého akademického roku bezodkladne doručiť spoločnosti potvrdenie o návšteve školy na príslušný akademický rok v lehote najneskôr do 30 dní od začiatku akademického roku, ktoré nie je staršie ako 3 mesiace, v ktorom sa podnikové štipendium poskytuje. Študent sa ďalej zaväzuje, že v prípade, ak stratí status študenta vysokej školy, o tejto skutočnosti bezodkladne informuje spoločnosť, v opačnom prípade v plnom rozsahu zodpovedá za škodu, ktorá v dôsledku nesplnenia si tejto povinnosti spoločnosti vznikne.

4.2.2. Študent sa zaväzuje sprístupniť a poskytnúť len správne a pravdivé osobné údaje. Ich zmenu sa zaväzuje písomne oznámiť spoločnosti bezodkladne - najneskôr do 14 kalendárnych dní. Pri uvedení nepravdivých informácií má spoločnosť právo od tejto zmluvy odstúpiť s nárokom na vrátenie vyplateného podnikového štipendia za všetky akademické roky.

- 4.2.3. Študent je povinný absolvovať minimálne 2 mesačnú povinnú 5-mesačnú lekárenskú prax vo výučbových lekárnach v sieti Dr.Max Holding SK, a.s., v ktorých sa spoločnosť zaväzuje vytvoriť vhodné podmienky na realizáciu povinnej 5-mesačnej lekárenskej praxe.
- 4.2.4. Študent sa zaväzuje uzatvoriť pracovný pomer s niektorou zo spoločností Dr.Max Holding SK, a.s. v lokalite uvedenej v jeho žiadosti do 3 mesiacov po riadnom ukončení spojeného I. a II. stupňa štúdia na vysokej škole podľa aktuálne voľných pracovných pozícií v sieti lekární spoločnosti Dr.Max Holding SK, a.s.
- 4.2.5. Študent sa zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere v niektorej zo spoločností Dr.Max Holding SK, a.s. po dobu, ktorá zodpovedá dobe 12 mesiacov za každý akademický rok, kedy poberal podnikové štipendium, alebo 6 mesiacov za každý semester kedy poberal podnikové štipendiu a to odo dňa nástupu do pracovného pomeru.
- 4.2.6. Ak študent poruší akýkoľvek záväzok stanovený v tejto zmluve, študent sa zaväzuje vrátiť spoločnosti preukázateľne vynaložené náklady spoločnosti, predstavujúce už vyplatené podnikové štipendium. Ak študent splní záväzok stanovený v tejto zmluve len sčasti, výška nákladov sa pomerne zníži. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava doba dôležitých osobných prekážok v práci uvedených v § 141 Zákonníka práce a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie.
- 4.2.7. Študent je povinný vrátiť preukázateľne vynaložené náklady najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa porušenia zmluvy, alebo doručenia výzvy spoločnosti pokiaľ sa zmluvné strany nedohodnú inak (napr. splátkový kalendár) na účet spoločnosti oznámený študentovi spoločnosťou.
- 4.2.8. Študent vyhlasuje, že počas trvania tohto zmluvného vzťahu nemá a ani neuzatvorí žiadnu zmluvu alebo dohodu, ktorej predmetom bude poskytovanie podnikového štipendia inou právnickou osobou.

5. ZÁNIK PRÁV A POVINNOSTÍ

- 5.1 Povinnosť študenta uzatvoriť pracovný pomer so spoločnosťou v sieti lekární Dr.Max Holding SK, a.s. bez povinnosti študenta vrátiť spoločnosti náklady zaniká dňom, keď:
- a. študent má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti,
 - b. spoločnosť prestala pred ukončením štúdia poskytovať podnikové štipendium z vlastného rozhodnutia bez toho, aby študent prestal splňať podmienky na jeho vyplácanie,
 - c. pracovný pomer medzi spoločnosťou siete lekární Dr.Max Holding SK, a.s. a študentom bol ukončený výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - d. pracovný pomer medzi spoločnosťou siete lekární Dr.Max Holding SK, a.s. a študentom nebol uzatvorený z dôvodov na strane siete lekární Dr.Max Holding SK, a.s.
 - e. spoločnosť vypovedala túto zmluvu bez uvedenia dôvodu.
- 5.2. Ak študent prestal splňať podmienky určené pre poskytovanie podnikového štipendia, zaniká spoločnosti v sieti lekární Dr.Max Holding SK, a.s. povinnosť (záväzok) uzatvoriť s takouto osobou pracovnú zmluvu.

6. TRVANIE ZMLUVY

- 6.1 Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
- 6.2 Zmluvné strany sa dohodli, že tento zmluvný vzťah môže byť ukončený:
- a) písomnou dohodou zmluvných strán,

- b) písomnou výpoveďou zmluvy zo strany spoločnosti z akéhokoľvek dôvodu, resp. aj bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede študentovi,

6.4 Ďalšie dôvody ukončenia zmluvného vzťahu zo strany študenta:

- a) zmena zdravotného stavu, ktorá neumožňuje študentovi vykonávať pracovnú činnosť,
- b) pridelenie študenta na iné pracovisko, ako bolo vopred dohodnuté,
- c) diskriminácia na základe rasy, náboženstva, vzhľadu, pôvodu,
- d) sexuálne obtiažovanie a šikana na pracovisku,
- e) podmienky na pracovisku nespĺňajúce zásady bezpečnosti ochrany zdravia pri práci a hygienické štandardy,
- f) prideľovanie nadčasov a nočnej práce.

7 OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

- 7.1 Osobné údaje študenta ako dotknutej osoby spracúva spoločnosť v postavení prevádzkovateľa spracúvania osobných údajov, to znamená, že na účely tejto zmluvy je spoločnosť subjektom, ktorý určuje rozsah a účel spracúvania osobných údajov.
- 7.2 Účelom spracúvania osobných údajov študenta zo strany spoločnosti je (i) riadny výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy; (ii) vedenie personálnej, mzdovej a odvodovej agendy k študentovi; (iii) plnenie povinností spoločnosti a študenta vyplývajúcich z predpisov ochrany zdravia, BOZP a požiarnej bezpečnosti; (iv) riešenie sporov, porušení pracovnej disciplíny alebo exekúcie; (v) posúdenie nároku na priznanie podnikového štipendia, overenie trvania podmienok na jeho poskytovanie.
- 7.3 Právnym základom spracúvania osobných údajov v prípade účelu uvedeného v bode: (i) je spracúvanie osobných údajov nevyhnutné na plnenie zmluvy a vykonanie opatrení pred uzatvorením zmluvy podľa čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) („Nariadenie“); (ii) a (iii) a (v) je spracúvanie osobných údajov nevyhnutné na splnenie zákonných povinností prevádzkovateľa podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia; a (iv) je spracúvanie osobných údajov nevyhnutné na účely oprávnených záujmov prevádzkovateľa, a to uplatňovanie alebo obhajovanie nárokov prevádzkovateľa, zabránenie vzniku škôd a zabezpečenie splnenia exekúcie.
- 7.4 Rozsah spracúvaných osobných údajov študenta je v prípade účelu podľa bodu (i) najmä meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu, dátum narodenia, rodné číslo, e-mail, telefón, číslo účtu (IBAN) študenta; (ii) a (iii) najmä meno a priezvisko, adresa trvalého pobytu, dátum narodenia, rodné číslo; (iv) najmä meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu, dátum narodenia, (v) najmä údaje o priebehu štúdia, študijnom pláne a váženom študijnom priemere za príslušné obdobie.

UVLF KE je oprávnená poskytovať spoločnosti a spoločnosť je oprávnená spracúvať osobné údaje študenta, ktoré sú nevyhnutné na posúdenie nároku na priznanie podnikového štipendia a overenie trvania podmienok na jeho poskytovanie, najmä údaje o priebehu jeho štúdia, študijnom pláne a váženom študijnom priemere za príslušné obdobie.

- 7.5 Sprostredkovatelia spracúvania osobných údajov sú na účely spracúvania osobných údajov študenta najmä jednotlivá lekáreň prípadne lekáreň siete Dr.Max, v ktorých študent vykonáva svoju činnosť v zmysle tejto zmluvy a jednotlivé spoločnosti, zabezpečujúce pre spoločnosť vedenie mzdovej a personálnej agendy a poskytujúce právne služby. S jednotlivými prevádzkovateľmi spoločnosť uzatvorila zmluvy o spracúvaní osobných údajov. Osobné údaje študenta nie sú spracúvané/prenášané mimo hraníc Európskej únie/Európskeho hospodárskeho priestoru.
- 7.6 Práva študenta v súvislosti so spracúvaním jeho osobných údajov sú nasledovné: a) právo požadovať prístup k spracúvaným osobným údajom; b) právo na opravu osobných údajov; c) právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov; d) právo na prenosnosť osobných údajov; e) právo na výmaz osobných údajov; f) právo namietať spracúvanie osobných údajov; g) právo podať sťažnosť na sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov SR, Hraničná 12, 820 07 Bratislava, webové sídlo: <https://www.dataprotection.gov.sk/uouu/> alebo úradu na ochranu osobných údajov v členskom štáte svojho obvyklého pobytu alebo mieste výkonu práce študenta; h) právo nechať sa zastúpiť.
- 7.7 Uplatnenie práv študenta a iná komunikácia (informovanie sa) v súvislosti so spracúvaním jeho osobných údajov je možné elektronicky na e-mailovej adrese zodpovednej osoby pre oblasť osobných údajov dpo@drmax.sk, prípadne listom na adrese sídla spoločnosti.

8 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 8.1 Zmluvné podmienky uvedené v tejto zmluve predstavujú úplnú dohodu medzi zmluvnými stranami a nahrádzajú všetky predchádzajúce dohody a dohovory.
- 8.2 Zmeny a doplnenia tejto zmluvy môžu byť uskutočňované len v písomnej forme, očíslovanými dodatkami a musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
- 8.3 Táto zmluva sa vyhotovuje v slovenskom jazyku v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana dostane jeden rovnopis tejto zmluvy.
- 8.4 Zmluvné strany týmto vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, túto zmluvu uzatvárajú slobodne a vážne, prejavy ich vôle sú zrozumiteľné a určité, nekonajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu tejto zmluvy porozumeli v plnom rozsahu, súhlasia s ním a na znak toho ju podpisujú.

V Bratislave, dňa.....

V, dňa

Dr.Max Holding SK, a.s.

Študent:

Ing. Marián Jánoš, MBA
Predseda predstavenstva

Ing. Jaroslav Kypr
Člen predstavenstva