

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 17. 12. 2024 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku Gymnázium V. B. Nedožerského, Matice slovenskej 16, 971 01 Prievidza, IČO: 422 841 63, zastúpenou p. PaedDr. Karin Malátovou, predsedníčkou ZO splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa Stanov odborovej organizácie (ďalej odborová organizácia)

a

Gymnázium Vavrinca Benedikta Nedožerského, Matice slovenskej 16, 971 01 Prievidza, IČO: 00 160 750, zastúpeným p. PaedDr. Eleonórou Porubcovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

Odborová organizácia a zamestnávateľ sa dohodli na tomto Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 17.12.2024.

Tretia časť Kolektívnej zmluvy

Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán sa mení a dopĺňa nasledovne

Mení sa článok 24, bod č. 15 a dopĺňa sa článok 24a a článok 24b:

Článok 24 – Stravovanie

V článku 24 – Stravovanie, sa bod č. 15 s účinnosťou od 1.4.2025 nahrádza novým textom nasledovne:

(15) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa od **1.4.2025** sumou vo výške **3,63 EUR** na jedno hlavné jedlo, na jednu stravovaciu poukážku, resp. formou finančného príspevku.

K 1.4.2025 je celková cena jedla podávaného v zariadení zamestnávateľa **6,23 EUR** (podľa kalkulácie poskytovateľa jedla).

Platby za toto jedlo v ŠJ sú rozdelené nasledovne:

- zo sociálneho fondu zamestnávateľa **0,75 EUR**
- z rozpočtu zamestnávateľa podľa § 152 odst. 3 Zákonníka práce **3,63 EUR**
- zamestnanec hradí **1,85 EUR**

Výška finančného príspevku zamestnávateľa **k 1.4.2025** z rozpočtu školy je 3,63 EUR a zo sociálneho fondu 0,75 EUR, **spolu je finančný príspevok v sume 4,38 €.**

Doplňajú sa článok 24a a článok 24b:

Článok 24a Príspevok na rekreáciu zamestnancov

(1.) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na základe jeho písomne podanej žiadosti príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, **najviac však v sume 275,- EUR za kalendárny rok.** U zamestnanca, ktorý má so zamestnávateľom dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

(2.) Zamestnávateľ posúdi splnenie podmienok pre účely poskytnutia príspevku zamestnancovi na rekreáciu **ku dňu začatia rekreácie zamestnanca.** Počet zamestnávaných zamestnancov je **priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.** Príspevok na rekreáciu zamestnancovi sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

(3.) Zamestnanec môže požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa. Tlačivo žiadosti o poskytnutie príspevku je k dispozícii v učitárni a v zborovni.

(4.) **Zamestnanec môže preniesť nárok na rekreačný príspevok na rodiča.** Za rodiča zamestnanca sa považuje len biologický rodič alebo osvojiteľ. Príbuzenský vzťah k rodičovi uvedie zamestnanec na tlačive Žiadosť o rekreačný príspevok a na preukázanie týchto skutočností predloží zamestnávateľovi kópiu rodného listu, resp. kópiu dokladu o osvojení.

(5.) Zamestnávateľ poskytne príspevok na rekreáciu na základe žiadosti a predložených účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie (meno) zamestnanca, resp. rodiča zamestnanca pri prenesení nároku na rekreačný príspevok na rodiča (napr. faktúra vystavená na meno zamestnanca (resp. rodiča zamestnanca), alebo príjmový pokladničný doklad vystavený na meno zamestnanca, (resp. rodiča zamestnanca).

Nevyhovujúci je len samotný doklad z registračnej pokladnice. Súčasne s ním musí zamestnanec predložiť aj potvrdenie od rekreačného zariadenia, na ktorom bude uvedené meno zamestnanca (rodiča zamestnanca) a dĺžka pobytu.

Pri prenesení nároku na rekreačný poukaz zamestnanec predloží k žiadosti aj doklad o uhradení poskytnutých služieb cestovného ruchu rodičom zamestnanca a zároveň doklad o tom, že preplatil rodičovi výdavky na rekreáciu (napr. predloží dva výpisy z bankového účtu a to výpis z účtu rodiča,

kde bude prevod peňazí ubytovaciemu zariadeniu a výpis z účtu zamestnanca, kde bude prevod peňazí na účet rodiča. Napr. za rekreáciu v hodnote 700,- € musí zamestnanec preukázať úhradu rodičovi 500,- €, aby mohol dostať príspevok v celkovej výške 275,- €.)

(6.) Príspevok na rekreáciu zamestnanca poskytne zamestnávateľ zamestnancovi na základe preukázaných oprávnených výdavkov zamestnanca, alebo rodiča zamestnanca, ktorými sú:

- a) služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky,
- b) pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky,
- c) ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
- d) organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom; za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

Oprávnenými výdavkami sú aj preukázané výdavky zamestnanca alebo rodiča zamestnanca na manžela zamestnanca alebo manžela rodiča zamestnanca, dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom alebo rodičom zamestnanca zúčastňujú na rekreácii.

(7.) Ak sa na rekreácii so zamestnancom alebo s rodičom zamestnanca zúčastní aj iná osoba žijúca so zamestnancom v spoločnej domácnosti, zamestnanec je povinný pri uplatnení príspevku na rekreáciu priložiť k žiadosti čestné vyhlásenie, na základe ktorého čestne vyhlási, že iná osoba žije so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

(8.) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak. Zamestnanec je povinný preukázať oprávnené výdavky do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie.

(9.) Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, na žiadosť zamestnanca sa príspevok na rekreáciu, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.

Článok 24b

Príspevok na športovú činnosť dieťaťa

(1.) Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume **55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca**. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Zamestnanca, ktorý požiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, nemožno žiadnym spôsobom znevýhodniť v porovnaní so zamestnancom, ktorý o tento príspevok nepožiada.

(2.) Za dieťa sa považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, a je osobou s príslušnosťou k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov.

(3.) Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku sa posudzuje vždy **ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad o oprávnených výdavkoch** na športovú činnosť dieťaťa.

(4.) **Pri poskytovaní príspevku musia byť splnené nasledujúce podmienky:**

a) medzi zamestnancom a zamestnávateľom musí existovať **pracovný pomer** (poznámka: dohodári nárok na príspevok nemajú),

b) pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa musí ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahujú oprávnené výdavky na doklade, **trvať nepretržite najmenej 24 mesiacov**,

c) zamestnanec **je povinný požiadať o poskytnutie príspevku**, pričom v jednom kalendárnom roku môže zamestnanec požiadať o príspevok len u jedného zamestnávateľa,

d) **vekové obmedzenie dieťaťa** (najviac do 18 rokov veku dieťaťa),

e) príspevok sa vzťahuje na vymedzené **športové organizácie** (Športový portál v gescii Ministerstva cestov. ruchu a športu SR: www.sport.gov.sk),

f) **minimálna príslušnosť dieťaťa** k športovej organizácii (najmenej 6 mesiacov).

(5.) **Oprávnenými výdavkami** na športovú činnosť dieťaťa sú preukázané výdavky zamestnanca na športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je **výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe** podľa zákona č. 440/2015 Z. z. o športe v znení neskorších predpisov, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka.

Za oprávnené výdavky možno považovať napr. členský príspevok hradený športovej organizácii na výjazdy, turnaje, športové oblečenie.

Register športových organizácií nájdete na **<https://sport.iedu.sk/Company/List>**.

Za oprávnené výdavky možno považovať len preukázané výdavky zamestnanca, a **nemožno považovať tie výdavky, ktoré vynaloží iná osoba. Ak ide o rodičov dieťaťa**, Zákonník práce neustanovuje poskytnutie príspevku len pre jedného z rodičov, preto po splnení ustanovených podmienok si môžu obidvaja rodičia uplatniť nárok na príspevok na to isté dieťa, **ale za iné obdobie vykonávania tej istej športovej činnosti dieťaťa**. Zamestnávateľ nemá povinnosť preverovať, či druhý z rodičov si na to isté dieťa uplatňuje uvádzaný príspevok. Na základe jedného vystaveného dokladu o zaplatení

oprávneného výdavku si môže nárok na príspevok uplatniť len jeden z rodičov dieťaťa a takýto výdavok nemožno rozdeliť medzi rodičov.

6.) **Doklad, ktorý vystaví športová organizácia**, predloží zamestnanec zamestnávateľovi so žiadosťou o poskytnutie príspevku v lehote do 30 dní odo dňa jeho vydania zo strany športovej organizácie.

Medzi **povinné náležitosti dokladu patria**:

- identifikácia športovej organizácie zapísanej v Informačnom systéme športu
- identifikácia dieťaťa (meno a priezvisko), ktoré vykonáva športovú činnosť
- obdobie, na ktoré sa doklad vzťahuje, aby zamestnávateľ mohol ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa doklad vzťahuje, posúdiť splnenie podmienok na poskytnutie príspevku.

Zamestnanec je povinný preukázať aj úhradu výdavkov oprávnenej osobe na športovú činnosť dieťaťa (napr. PPD, výpis z účtu).

Zamestnanec k žiadosti o príspevok prikladá kópiu dokladu a originál predloží zamestnávateľovi len k nahliadnutiu, ak ho zamestnávateľ oň požiada.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 1. 4.2025. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

2. Ostatné články Kolektívnej zmluvy zostávajú nezmenené.

3. Tento dodatok je vyhotovený v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

4. Zmluvné strany vyhlasujú, že tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.

V Prievidzi dňa 31.3.2025

základná organizácia

štatutárny zástupca
zamestnávateľa