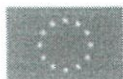


21/ JUS

kód projektu: 401401FHB5



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



* S K - M P S V R - 3 3 2 6 0 1 5 0 *

Spis: LV1/OAOTPP/ZAM/2025/10851

Číslo záznamu: 2025/72415

DOHODA

25/15/19B/17

o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Levice

sídlo: L. Štúra 53, 934 01 Levice

v mene ktorého koná: Mgr. Peter Šimšík riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK34 8180 0000 0070 0053 0791 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

integračným podnikom

Obchodný názov: (u právnickej osoby - ďalej len „PO“)/priezvisko, meno a titul (u fyzickej osoby - ďalej len „FO“) Služby Kalná, s.r.o., r.s.p.

Sídlo PO/adresa trvalého bydliska FO: Cervenej Armady 55, 935 32 Kalná nad Hronom

Miesto prevádzky: Cervenej Armady 55, 935 32 Kalná nad Hronom

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jozef Gonda

IČO: 50102419

DIČ: 2120172802

SK NACE Rev2 (kód/text) 46190 - Sprostr.obch.s rozl.tov.

bankové spojenie:

IBAN¹: SK50 7500 0000 0040 2313 5256, SK02 7500 0000 0040 2908 2802, SK78 7500 0000 0040 2775 5444, SK81 7500 0000 0040 2265 3481, SK03 7500 0000 0040 2775 5436, SK81 7500 0000 0040 2775 5487, SK78 7500 0000 0040 2958 3797, SK60 5600 0000 0071 0500 0009, SK13 5600 0000 0071 0500 9003, SK12 5600 0000 0071 0500 3007, SK43 5600 0000 0071 0500 7008, SK30 5600 0000 0071 0500 2004, SK61 5600 0000 0071 0500 6005, SK48 5600 0000 0071 0500 1001

zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 1.1.2020 pod číslom: 068/2020

(ďalej len „integračný podnik“),

(spolu len „účastníci dohody“).

¹ IBAN bankového účtu, na ktorý bude poukázaná platba zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Za oprávnené budú považované platby len z bankového účtu uvedeného na prvej strane tejto dohody.

Článok I. Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je poskytnutie vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“) na podporu pracovnej integrácie znevýhodnených osôb, za podmienok ustanovených v tejto dohode.
2. Vyrovnávací príspevok sa poskytuje podľa § 19b zákona v rámci:
 - a) Programu Slovensko,
 - b) Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ (ďalej len „projekt“)
 - o Priorita: 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce,
 - o kód projektu: 401401FHB5
 - c) Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v zmysle § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v platnom znení,
 - d) SA.115 398 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 1. Predmetná schéma bola zverejnená dňom 24.7.2024 v Obchodnom vestníku č. 142/2024. Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci je nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (ďalej len „nariadenie komisie“),
 - e) zákona o sociálnej ekonomike,
 - f) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Predmetom dohody je záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania znevýhodnených osôb za podmienok ustanovených v tejto dohode a záväzok úradu poskytnúť vyrovnávací príspevok na podporu pracovnej integrácie znevýhodnených osôb v rámci Opatrenia č. 1 „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorý sa realizuje podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike, v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
4. Vyrovnávací príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len ESF+) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátneho rozpočtu SR“) nasledovne:
 - a) v menej rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %,
 - b) vo viac rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

Článok II. Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike **na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnenými nákladmi na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike sú náklady na celkovú cenu práce** (ďalej len „CCP“) znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky 339 965,60 € nasledovne:

Meno a priezvisko znevýhodneného zamestnanca	Mesačná výška príspevku vo výške % z CCP	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Ustanovený týždenný pracovný čas (v hod.)/ Týždenný pracovný čas (v hod.)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok	Oprávnené obdobie poskytovania príspevku
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 136,92	40/30	12	13 643,04	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 136,92	40/30	12	13 643,04	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 136,92	40/30	12	13 643,04	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 136,92	40/30	12	13 643,04	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 212,72	37,5/30	12	14 552,64	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	757,95	40/20	12	9 095,40	1.1.2025 - 31.12.2025

	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	757,95	37,5/18,75	12	9 095,40	1.1.2025 - 31.12.2025
a	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 010,60	37,5/37,5	7	7 074,20	1.1.2025 - 31.7.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	757,95	40/20	12	9 095,40	1.1.2025 - 31.12.2025
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 515,90	37,5/37,5	12	18 190,80	1.1.2025 - 31.12.2025
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)					339 965,60	

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku na úhradu mzdových nákladov sa pomerne kráti.

2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike na **úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnené náklady na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike sú náklady definované v článku 34 ods. 2 nariadenia komisie pre znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky --- € nasledovne:**

Meno a priezvisko znevýhodneného zamestnanca	Oprávnený druh dodatočných nákladov	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov za celé oprávnené obdobie poskytovania príspevku spolu (v €)	Oprávnené obdobie poskytovania príspevku
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4
---	---	---	---
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)			---

3. Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike na **úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnené náklady na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sú náklady definované v článku 35 ods. 2 nariadenia komisie** pre znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky --- € nasledovne:

Meno a priezvisko znevýhodneného zamestnanca	Oprávnený druh nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaných znevýhodnených osôb za celé oprávnené obdobie poskytovania príspevku spolu	Oprávnené obdobie poskytovania príspevku
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4
---	---	---	---
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám (v €)			---

4. V súlade s bodom 1 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike**, je preukázanie trvania zamestnania za oprávnené obdobie, predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. a) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. a) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**
5. V súlade s bodom 2 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike**, je predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. b) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. b) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**

6. V súlade s bodom 3 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike**, je predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. c) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. c) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**
7. V prípade, ak pracovný pomer znevýhodneného zamestnanca **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, úrad sa zaväzuje poskytnúť vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b písm. a) a c) zákona o sociálnej ekonomike za neúplný mesiac v alikvotnej sume podľa počtu odpracovaných dní znevýhodneného zamestnanca. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.
8. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním integračného podniku došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha v integračnom podniku kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie vyrovnávacích príspevkov až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
9. Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o úhradu platby **zistí nedostatky** týkajúce sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a prislúchajúcich odvodov preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne vyzve integračný podnik** na ich odstránenie **a určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku. V takomto prípade lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku zo strany úradu neplynie a to počas doby, kým zamestnávateľ neodstráni nedostatky.
10. V prípade, ak zamestnávateľ v lehote stanovenej v článku III. bode 4 tejto dohody, ani v dodatočnej lehote určenej úradom, nepreukáže skutočne vynaložené náklady v zmysle § 19b ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike za obdobie trvania zamestnania podporovaného znevýhodneného zamestnanca, úrad finančný príspevok **za toto obdobie neposkytne**.
11. Úrad si vyhradzuje právo neposkytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v prípade, ak žiadosť o úhradu platby integračný podnik nepredloží v lehote stanovenej v článku III. v bode 4 tejto dohody.
12. Úrad si vyhradzuje právo vyzvať integračný podnik na bezodkladné vrátenie finančných prostriedkov, ktoré mu boli vyplatené neoprávnene, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.
13. Úrad sa zaväzuje vrátiť zamestnávateľovi **originály predložených dokladov do 60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto

případe považuje deň, keď sa predložená žiadosť o úhradu platby stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

14. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
15. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z zdrojov ESF+.
16. Úrad sa zaväzuje pred realizáciou prvej platby vykonať preverenie podmienky preukázania skutočnosti, že integračný podnik nie je podnikom v ťažkostiach podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 09.03.2023. Úrad preverenie vykonáva prostredníctvom elektronického formuláru testu podniku v ťažkostiach.
17. Úrad poskytne vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike len registrovanému sociálnemu podniku, ktorý má Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku - integračný podnik a je vedený v príslušnom registri sociálnych podnikov. Úrad predmetné overenie vykonáva pred uzatvorením tejto dohody a počas plnenia predmetu tejto dohody.
18. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody v prípade zániku a zrušenia štatútu integračného podniku. Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku sa zastaví dňom zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku. Ak boli po dátume zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku akékoľvek vyrovnávacie príspevky integračnému podniku vyplatené, úrad zastaví poskytovanie vyrovnávacích príspevkov a vyzve integračný podnik na vrátenie vyrovnávacích príspevkov vyplatených po dátume zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku.
19. Úrad vykoná pri integračnom podniku, ktorý má povinnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora podľa zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o registri partnerov verejného sektora“), overenie jeho zápisu v registri partnerov verejného sektora pred uzatvorením tejto dohody a počas plnenia predmetu tejto dohody.²
20. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol integračný podnik vymazaný z registra partnerov verejného sektora.²

Článok III.

Práva a povinnosti integračného podniku

1. Integračný podnik má v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku a po splnení podmienok ustanovených v tejto dohode nárok na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku na

² V prípade, ak dohodnutá maximálna výška vyrovnávacieho príspevku v rámci tejto dohody je menej ako 100 000,00 €, úrad v čl. II bod 19 a 20 a body 17 a 18 článku III z dohody vypustí (vrátane tejto poznámky pod čiarou).

- a) znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike v počte:
1 z toho značne znevýhodnené osoby v počte 1.
- b) znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v počte:
21
- v štruktúre podľa tabuľky:

P. č. (poradie musí byť totožné v celej dohode)	Meno a priezvisko	Typ oso by ³	Profesia	Kód ISCO – 08	Dátum vzniku pracovné ho pomeru
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6
1.		ZZP	Technik kamerového zariadenia	3521009	1.12.2019
2.		ZZP	Technik kamerového zariadenia	3521009	1.12.2019
3.		ZZP	Technik kamerového zariadenia	3521009	1.12.2019
4.		ZZP	Pomocný pracovník	8322999	1.1.2020
5.		ZZP	Pomocný pracovník	8322999	1.2.2020
6.	á	ZZP	Administratívny pracovník	4110000	20.7.2020
7.		ZZP	Technik kamerového zariadenia	3521009	1.12.2020
8.		ZZP	Upratovačka	9112000	1.10.2021
9.		ZZP	Upratovačka	9112000	1.10.2021
10.		ZZP	Upratovačka	9112000	1.1.2022
11.		ZZP	Pracovník pálenice	8160013	1.8.2022
12.	á	ZZP	Pracovníčka výdaja jedál	5246002	1.8.2022
13.		ZZP	Upratovačka	9112000	24.10.2022
14.		ZZP	Upratovačka	9112000	15.12.2022
15.		ZZP	Údržbár	5153004	1.1.2024
16.		ZZP	Údržbár	5153004	1.1.2024
17.		ZZP	Údržbár	5153004	1.1.2024
18.		ZZP	Upratovačka	9112000	1.1.2024
19.	i	ZZP	Upratovačka	9112000	1.2.2024
20.		ZNZ	Upratovačka	9112000	15.3.2024
21.		ZZP	Obchodný asistent	5223001	1.10.2024
22.		ZZP	Upratovačka	9112000	15.10.2024

Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) a b) zákona o sociálnej ekonomike musia zároveň spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka podľa článku 2 ods. 4 nariadenia komisie, resp. definíciu značne znevýhodneného pracovníka podľa článku 2 ods. 99 nariadenia komisie, resp. definíciu pracovníka so zdravotným postihnutím podľa článku 2 ods. 3 nariadenia komisie.

³ Znevýhodnená osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (ZNZ), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (ZZP)

2. Integrovaný podnik sa zaväzuje predložiť úradu za každého zamestnanca (ov), na zamestnávanie ktorého (ých) sa poskytuje vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike **najneskôr do 10 kalendárnych dní** od účinnosti tejto dohody:
- a) kópiu pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
 - b) kópiu pracovnej zmluvy asistenta (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň asistenta, denný rozsah asistencie, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude asistenciu poskytovať (v prípade, ak asistent asistuje viacerým znevýhodneným zamestnancom je nevyhnutné rozpísať konkrétne časové ohraničenie asistencie znevýhodneného zamestnanca), platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
 - c) kópiu pracovnej zmluvy mentora (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň mentora, denný rozsah mentoringu, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude pomoc poskytovať (v prípade, ak mentor mentoruje viacerých znevýhodnených zamestnancov je nevyhnutné rozpísať konkrétne časové ohraničenie mentorovania znevýhodneného zamestnanca), platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy.
3. Integrovaný podnik je povinný viesť osobitnú evidenciu zamestnávania zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje vyrovnávací príspevok na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
4. **Integrovaný podnik je povinný predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania finančných príspevkov, najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje „Žiadosť o úhradu platby“ (príloha dohody) spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady**
- a) **na mzdové náklady zamestnancov:**
 - na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie **za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje finančný príspevok.** Za tieto doklady sa považujú najmä:
 - mesačná evidencia dochádzky,
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.**

b) na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike:

- faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza,
- **v prípade uplatnenia si nákladov na asistenta** je nevyhnutné predložiť:
 - mesačnú evidenciu asistencie (príloha dohody) vrátane opisu konkrétnych činností, ktoré asistent v nadväznosti na zdravotné znevýhodnenie zamestnancovi poskytoval,
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike

- faktúra, resp. účtovný doklad za vyškolenie zamestnanca (mentora), ktorý je určený na pomoc znevýhodneným osobám, vrátane dokladov o úhrade výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza,
- **v prípade uplatnenia si nákladov na mentora** je nevyhnutné predložiť:
 - mesačnú evidenciu mentoringu (príloha dohody),
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

Integračný podnik je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods.1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

5. V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky