

zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk. **Lehota na predloženie dokladov sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v bode 4 tohto článku dohody.**

6. Integrovaný podnik sa zaväzuje **oznámiť úradu písomne každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní odo dňa kedy skutočnosť nastala**, vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje finančný príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skončení pracovného pomeru**, potvrdenú kópiu odhlášky z povinného verejného zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
7. Integrovaný podnik je povinný bezodkladne oznámiť úradu zánik a zrušenie štatútu registrovaného sociálneho podniku a je si vedomý, že finančné prostriedky vyplatené po zániku, resp. zrušení štatútu integrovaného podniku sú neoprávnené a integrovaný podnik je povinný ich v lehote stanovenej úradom vrátiť.
8. Integrovaný podnik berie na vedomie, že v prípade neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, je povinný danú sumu **na vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.
9. Integrovaný podnik berie na vedomie, že finančný príspevok poskytnutý na úhradu oprávnených nákladov za príslušné obdobie nebude oprávnený v prípade, ak doklady za príslušné obdobie nepredloží v lehote stanovenej v článku III. bod 4. tejto dohody.
10. Integrovaný podnik sa zaväzuje na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2034.
11. Integrovaný podnik sa zaväzuje umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu, nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne, počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody aj po ukončení ich trvania, a to až do 31.12.2034. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká integrovanému podniku povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.
12. Integrovaný podnik sa zaväzuje vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a auditorských orgánov vykonávajúcim kontrolu primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
13. Integrovaný podnik sa zaväzuje neprijívať akúkoľvek podporu z verejných prostriedkov podľa osobitných predpisov, alebo fondov Európskej únie, na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienene vratného finančného príspevku. Ak tak urobí, je povinný

informovať o tejto skutočnosti úrad a vrátiť úradu finančné prostriedky, duplicitne poskytnuté na zamestnávanie zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany úradu.

14. Integrovaný podnik je **povinný predložiť úradu**, spolu s prvou žiadosťou o úhradu platby **údaje potrebné na vyhodnotenie podmienky nebyť podnikom v ťažkostiach** podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 09.03.2023.
15. Integrovaný podnik je povinný označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú vyrovnávacie príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým zo zdrojov ESF+. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
16. Integrovaný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Integrovaný podnik berie na vedomie, že poskytnuté finančné príspevky sú prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov zdrojov ESF+ a štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
17. Integrovaný podnik sa zaväzuje splniť povinnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora v zmysle zákona o registri partnerov verejného sektora pred uzatvorením dohody a zotrvať v predmetnom registri počas plnenia predmetu tejto dohody.⁴
18. Integrovaný podnik berie na vedomie, že úrad má právo ukončiť túto dohodu, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol zamestnávateľ vymazaný z registra.⁴

Článok IV. Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli integrovanému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb v zmysle článku III bod 1 tejto dohody najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 1.1.2025 najneskôr do 31.12.2025**, konkrétne:

⁴ V prípade, ak dohodnutá maximálna výška vyrovnávacieho príspevku v rámci tejto dohody je menej ako 100 000,00 €, úrad v čl. II bod 19 a 20 a body 17 a 18 článku III z dohody vypustí (vrátane tejto poznámky pod čiarou).

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
stl.1	stl.2	stl.3
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	20.4.2024 - 19.4.2026	1.1.2025 - 31.12.2025
	22.12.2024 – 21.12.2026	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
	28.8.2023 - 31.7.2025	1.1.2025 - 31.7.2025
	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025

Martina Krkošová	Počas zamestnávania	1.1.2025 - 31.12.2025
------------------	---------------------	-----------------------

2. Za oprávnené náklady na účel tejto dohody sa považujú len náklady, ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
 - a) vznikli integračnému podniku v oprávnenom období v súvislosti s touto dohodou,
 - b) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia so zamestnávaním znevýhodnených osôb,
 - c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve žiadateľa a sú v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
 - d) boli vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky,
 - e) zodpovedajú potrebám a podmienkam národného projektu.
 - f) sú vynaložené hospodárne, účelne a z účtu integračného podniku uvedeného na 1. strane dohody.

3. Náklady možno považovať za oprávnené v prípade, ak integračný podnik účtuje v sústave **podvojného účtovníctva** v zmysle § 14 ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, resp. podľa čl. V. bodu 10. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

4. Výdavky v súvislosti s vyrovnávacím príspevkom sú oprávnené, ak boli vynaložené v zmysle nariadenia komisie v platnom znení.

5. Oprávnenými mzdovými nákladmi na účely tejto dohody sú **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb sa poskytujú mesačne najviac:
 - a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 50 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške **1 010,60 € mesačne**.
 - b) počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je:
 - 1) znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 75 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške **1 515,90 € mesačne**.
 - 2) znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 60 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške **1 212,72 € mesačne**.

6. Oprávnenými nákladmi na **úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, sú náklady definované v článku II bod 2 tejto dohody, najviac:
 - a. v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá, najviac **5 053,00 € za kalendárny rok**,
 - b. na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá, najviac **2 425,44 € za kalendárny rok**.

7. Oprávnenými nákladmi vynaloženými **na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. c) zákona o sociálnej, sú náklady definované v článku II

bod 3 tejto dohody. Vyrovnávací príspevok na náklady vynaložené **na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch sa poskytuje mesačne najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac **1 010,60 € mesačne**.

8. V prípade úhrady vynaložených nákladov hotovostnou formou z pokladne, integračný podnik predkladá úradu okrem príjmového a výdavkového dokladu aj časť pokladničnej knihy, ktorá je pomocnou účtovnou knihou a zabezpečuje preukázateľnú evidenciu o pohyboch v hotovosti a niektorých ekvivalentoch hotovosti v rámci účtovníctva integračného podniku (v prípade, ak integračný podnik prijíma alebo vydáva hotovosť, je povinný pokladničnú knihu viesť). Integračný podnik nie je povinný predkladať celú pokladničnú knihu, ale jej časť za príslušný deň, v ktorom bola úhrada v hotovosti realizovaná. Úrad sleduje, aby stav pokladne pred oprávnenou úhradou prevádzkového nákladu nebol mínusový alebo nulový, ale bol najmenej v sume zodpovedajúcej sume uhrádzaného nákladu, t. j. aby bolo preukázané, že v pokladne bola evidovaná dostatočná suma hotovosti, postačujúca pre realizáciu platby. Hotovostné platby sa považujú za oprávnené výdavky len v prípade, ak je dodržaný limit stanovený v zmysle zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov.
9. Dohodnutá výška vyrovnávacieho príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nemení (nevalorizuje sa).
10. Ak nový podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku nesplní všetky zákonné podmienky v zmysle § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu a písm. g) zákona o sociálnej ekonomike do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu, výdavky nebudú oprávnené.

Článok V.

Osobitné podmienky

1. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci a príslušnými nariadeniami Komisie (EÚ) a relevantnou schémou štátnej pomoci.
2. Poskytnutie vyrovnávacieho príspevku je viazané na podmienku, že integračný podnik nie je podnikom v ťažkostiach podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 9.3.2023.
3. Účastníci dohody súhlasia, že integračný podnik je povinný preukázať úradu splnenie podmienky, že nie je podnikom v ťažkostiach podľa bodu 2 tohto článku dohody. Rozhodujúci je skutkový a právny stav, a to po predložení a posúdení čestného vyhlásenia: „podnik nie je v ťažkostiach“, a „testu podniku v ťažkostiach“, ktorý vypracuje úrad v súlade s článkom II bod 16 tejto dohody. Ak úrad zistí skutočnosť, ktoré vylučujú poskytnutie pomoci, alebo sa preukáže, že integračný podnik neposkytol úplné údaje, bez ohľadu na dôvod alebo postup, akým sa tak stane (márnym uplynutím lehoty, doložením len časti požadovaných dokladov/opravou len časti pochybení, vytvorením nových pochybení, alebo iným spôsobom), bude mať úrad za preukázané, že integračný podnik

nesplňa podmienku oprávnenosti poskytnutia pomoci, a to, že nie je podnikom v ťažkostiach.

4. Účastníci dohody súhlasia, že v prípade, ak integračný podnik najneskôr pred realizáciou/úhradou prvej platby (vyrovnávacieho príspevku) nesplní podmienku, že nie je podnikom v ťažkostiach podľa bodu 2 tohto článku dohody, uplatní sa **inštitút rozvázovacej podmienky**, v dôsledku čoho nastane zánik tejto dohody od začiatku – ex tunc.
5. Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
6. Integračný podnik berie na vedomie, že vyrovnávací príspevok je prostriedkom vyplateným zo zdrojov ESF+ a štátneho rozpočtu SR. Na účel jeho použitia, kontrolu jeho použitia a jeho vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone o sociálnej ekonomike, v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zákone č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti a v zákone č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia fondov EÚ.
7. Uzatvorením tejto dohody nevzniká integračnému podniku nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
8. V prípade, ak zamestnanec na ktorého zamestnávanie sa poskytuje vyrovnávací príspevok podľa tejto dohody skončí pracovný pomer v integračnom podniku, nárok na vyrovnávací príspevok zaniká dňom nasledujúcim po dni skončenia pracovného pomeru zamestnanca a poskytovanie príspevkov sa zastaví.
9. Integračný podnik nemôže dočasne prideliť zamestnanca/ov, na ktorého/ých zamestnávanie sa mu poskytujú vyrovnávací príspevok v zmysle tejto dohody na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia (ak sa s úradom nedohodne na inej lehote).
10. Integračný podnik je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu⁵ najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.
11. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na tú istú osobu v tom istom čase, vyrovnávací príspevok nemôže byť poskytnutý integračnému podniku na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iná podpora vo

⁵ Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

12. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
13. Integrovaný podnik je povinný vrátiť úradu poskytnutý vyrovnávací príspevok alebo jeho časť, ak úrad dodatočne zistí, že integrovaný podnik nespĺňal podmienky na jeho poskytnutie a to na účet úradu do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov zo strany úradu.
14. Integrovaný podnik je povinný vrátiť poskytnutý príspevok alebo jeho pomernú časť ak poruší povinnosti a obmedzenia podľa § 24 ods. 2 až 13 zákona o sociálnej ekonomike na účet úradu do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov zo strany úradu.
15. Úrad poskytuje vyrovnávací príspevok na základe predložených dokladov v zmysle článku III bod 2, 3 a 4 dohody.

Článok VI. Skončenie dohody

1. Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane integrovaného podniku porušenie povinností ustanovených v článku III. v bodoch 2, 6, 7, 13 a porušenie povinností ustanovených v článku III. v bode 14. Na strane úradu porušenie povinností podľa článku II. v bode 1, 2 a 3.
4. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej porušením dohody.
5. Zánik tejto dohody od začiatku môže nastať z dôvodu uplatnenia inštitútu rozvázovacej podmienky úradom podľa článku V. bod 3 a 4 tejto dohody.
6. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody aj vtedy, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol integrovaný podnik vymazaný z registra partnerov verejného sektora.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci a príslušnými nariadeniami Komisie (EÚ) a relevantnou schémou štátnej pomoci.
5. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Programu Slovensko Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce a Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“.
6. Integračný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet osôb na zamestnávanie ktorých sa poskytujú vyrovnávací príspevky, výška vyrovnávacieho príspevku.
7. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
8. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
9. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1, 2, 5 a 6 tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 3 tejto dohody.
10. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne/elektronicky podpisujú.

Prílohy k dohode:

Príloha č. 1 dohody: Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov

Príloha č. 2 dohody: Evidencia dochádzky asistent/mentor

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Jozef Gonda
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Mgr. Peter Šimšík
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Levice dňa 26-03-2025 Levice dňa 26-03-2025

 **SOCIÁLNY PODNIK**
Služby Kalná
Červenej armády 55, 935 26 Zámestnáva
ICO: 50 102 419 IČ DPH: SK2120172802

Jozef Gonda
štatutárny zástupca



Za úrad:
Mgr. Peter Šimšík
riaditeľ úradu

