

**Dohoda o hmotnej zodpovednosti**  
podľa § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

Zamestnanec: Mgr. Gabriela Guzová

trvale bytom

rodné číslo:

Osobné číslo:

d'alej len „zamestnanec“

a

Zamestnávateľ: Zariadenie pre seniorov Harmónia

so sídlom v: Cemjata č. 4, Prešov 08001

zastúpený: PhDr. Dušan Demčák, PhD., riaditeľ

d'alej len „zamestnávateľ“

**uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti**

**Čl. I.**

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 1.4.2025 Dohodu o hmotnej zodpovednosti k Pracovnej zmluve č. 652/2025 zo dňa 31.3.2025 a pracovnej náplne zo dňa 1.4.2025, na základe ktorej vykonáva zamestnanec pokladničnú prácu t.j. vedenie pokladničnej knihy, vyhotovenie príjmových a výdavkových dokladov vrátane platby v hotovosti na úseku ekonomických a obslužných činností.

**Čl. II.**

Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

**Čl. III.**

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal dňa 1.4.2025 podľa inventúrneho súpisu.

#### Čl. IV.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanec bude zodpovedať za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.

#### Čl. V.

Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto dohody ako aj v nasledovných prípadoch:

- pri zániku tejto dohody
- pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko

#### Čl. VI.

Zamestnanec zodpovedá za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

#### Čl. VII.

Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.

**Čl. VIII.**

Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá strana obdrží jeden. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu slobodne a vážne podpisujú

V Prešove, dňa 1.4.2025



Mgr. Gabriela Guzová  
zamestnanec



PhDr. Dušan Demčák, PhD.  
riaditeľ ZpS