

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 21 ods. 3 zák. č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno: **GHP Medical Services, s.r.o.**

Sídlo: Okružná 1297/52, 071 01 Michalovce

IČO: 36 766 542

IČ DPH: neplatca DPH

DIČ 2022 369 525

Registrácia: Okresný súd Košice I 19.4.2007 19701/V

Bankové spojenie: 262 374 7652/1100 Tatrabanka, a.s. pobočka Michalovce

Konajúca prostredníctvom: MUDr. Pavel Herman, konateľ spoločnosti

(ďalej len ako „**Poskytovateľ**“)

a

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: **Záchranná služba Košice**

Sídlo: Rastislavova 43, 041 91 Košice

IČO: 00606731

DIČ: 2021141980

IČ DPH: neplatca DPH

Registrácia: štátna príspevková organizácia zriadená Zriaďovacou listinou
MZ SR č. 1842/1990 – A/I-5 zo dňa 18.12.1990

Bankové spojenie: Štátna pokladnica, č. ú.: 7000289408 / 8180

Konajúci prostredníctvom: Mgr. Ján Šteso, riaditeľ

(ďalej len ako „**Zamestnávateľ**“)

s nasledovným obsahom:

I.

Predmet zmluvy

1. Touto zmluvou sa Poskytovateľ zaväzuje vykonávať pre Zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II. tejto zmluvy a Zamestnávateľ sa zaväzuje za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby platiť Poskytovateľovi odmenu podľa článku III. tejto zmluvy.
2. Predmetom zmluvy je zabezpečenie komplexnej zdravotnej starostlivosti v rozsahu a kvalite požadovanej zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v spojení s Odborným usmernením MZ SR č. 10525/2010-OL o náplni lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci a v súlade so zákonom č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zamestnanci Zamestnávateľa vykonávajú práce, ktoré sú podľa § 31 ods. 2, 3 zák. č. 355/2007 Z. z. zaradené do prvej a druhej kategórie.

II. Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre Zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v nasledovnom rozsahu:
 - a) dohľad na faktory pracovného prostredia a na stav pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov,
 - b) poskytovanie poradenstva Zamestnávateľovi a návrhy opatrení z hľadiska ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia zamestnancov,
 - c) lekárske prehliadky vstupné, výstupné, periodické a mimoriadne, v súlade s Odborným usmernením MZ SR č. 10525/2010-OL o náplni lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci.
2. Poskytovateľ zabezpečí plánovanie lekárskeho prehliadok vstupných, výstupných a periodických v súlade s platnou legislatívou, určí druh, množstvo a požadovaný termín lekárskej prehliadky, ktorý oznámi zamestnancovi najneskôr 1 týždeň vopred.
3. Poskytovateľ vykoná obhliadku pracovísk Zamestnávateľa uvedených v Prílohe č. 3 minimálne 1x ročne, o čom vyhotoví písomný záznam o záveroch obhliadky.
4. Miestom poskytovania zdravotníckych služieb sú prevádzky Poskytovateľa uvedené v Prílohe č. 2. Miestom poskytovania ne zdravotníckych služieb je sídlo Zamestnávateľa a stanice záchrannej zdravotnej služby Zamestnávateľa uvedené v Prílohe č. 3.
5. Poskytovateľ sa zaväzuje oznámiť písomne Zamestnávateľovi výsledok preventívnych, vstupných, výstupných, periodických a mimoriadnych lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci o vhodnosti zaradenia zamestnanca do pracovnej pozície podľa definovaného rizika najneskôr do 5 dní od jej vykonania (Príloha č. 4 Vzor B. Odborného usmernenia MZ SR č. 10525/2010-OL o náplni lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci). U vodičov motorových vozidiel Zamestnávateľa, Poskytovateľ vystaví Doklad o zdravotnej spôsobilosti vodiča (tlačivo typu Ševt č. 30 624 9). V prípade, že zamestnancovi bude na základe zistení vystavený posudok so záverom „nespôsobilý na výkon konkrétnej činnosti“, Poskytovateľ písomne upovedomí o výsledku zdravotnej prehliadky aj zamestnanca.
6. Poskytovateľ sa zaväzuje výsledky lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci archivovať podľa platných právnych predpisov SR.

III. Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ je povinný platiť Poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby je Zamestnávateľ povinný zaplatiť Poskytovateľovi odmenu, ktorej výška je uvedená v Prílohe č. 1, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy. Ceny v nej sú záväzné počas platnosti zmluvy a tieto ceny nie je možné meniť dohodou zmluvných strán.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet paušálnej mesačnej odmeny v eurách je výška platby podľa bodu 2 tohto článku vynásobená aktuálnym počtom zamestnancov Zamestnávateľa, na základe pravidelného hlásenia Zamestnávateľa o počte zamestnancov v príslušnom mesiaci.

4. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na paušálnu mesačnú odmenu za plnenie predmetu Zmluvy, vypočítanú podľa bodu 3 tohto článku. Lehota splatnosti faktúr je 30 kalendárnych dní odo dňa ich vystavenia. Fakturovaná suma bude uhradená bankovým prevodom na účet Poskytovateľa uvedeného vo faktúre.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa Zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku, je povinný zaplatiť Poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,03% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

IV.

Osobitné ustanovenia

1. Poskytovateľ sa zaväzuje dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy vzťahujúce sa na plnenie predmetu tejto zmluvy, poskytovať služby vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť, v súlade s touto zmluvou a včas, pričom tento záväzok sa týka aj služieb zabezpečovaných subdodávateľským spôsobom na zmluvnom základe.
2. Zamestnávateľ je povinný poskytovať Poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov Poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
3. Poskytovateľ je povinný oboznámiť sa u Zamestnávateľa s doteraz vypracovanými analýzami práce a pracovného prostredia, prevádzkovými poriadkami a posudkami o zdravotných rizikách pri práci a o kategorizáciách zdravotných rizík, schválenými RÚVZ. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať Poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk, ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov, ktorú Zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov Poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V.

Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon v písomnej forme uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený v slovenskom jazyku a
 - a) pokiaľ bude určený Zamestnávateľovi, bude doručený na jeho adresu uvedenú v zmluve,
 - b) pokiaľ bude určený Poskytovateľovi, bude doručený na jeho adresu uvedenú v obchodnom registri alebo na inú adresu, ktorú Poskytovateľ Zamestnávateľovi písomne oznámi.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti poštou na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku.
3. Ustanovenia tohto článku sa vzťahujú aj na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III. tejto zmluvy.

VI. Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu 12 mesiacov resp. do vyčerpania finančného limitu daného použitým postupom verejného obstarávania do 39 999,- eur bez DPH.
2. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že tento zmluvný vzťah je možné ukončiť
 - a) písomnou výpoveďou doručenou ktoroukoľvek zmluvnou stranou bez uvedenia dôvodu v 3-mesačnej výpovednej lehote, pričom výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej zmluvnej strane,
 - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy Zamestnávateľom sa považuje
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti Poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany Poskytovateľa a
 - b) omeškanie Zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy Poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov Poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany Zamestnávateľa.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že Poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od ukončenia tohto zmluvného vzťahu.
7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len formou písomných dodatkov po dohode zmluvných strán, ktoré budú platné ak budú riadne potvrdené a podpísané oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú Zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov Poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov Poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov Poskytovateľa bolo spôsobené konaním Zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú Zamestnávateľ bol povinný.
9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadia právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Odborným usmernením MZ SR č. 10525/2010-OL o náplni lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci.
10. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

Prílohy zmluvy:

- Príloha č. 1 Cena
- Príloha č. 2 Miesta výkonu preventívnych lekárskech prehliadok
- Príloha č. 3 Zoznam pracovísk Zamestnávateľa
- Príloha č. 4 Vzor B. Odborného usmernenia MZ SR č. 10525/2010-OL o náplni lekárskech preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci

V Košiciach dňa 5.7.2012

V Košiciach dňa

.....
Poskytovateľ

.....
Zamestnávateľ