

Registračné číslo zmluvy v centrálnom registri
zmlúv SNM : **SNM-MČK-INÉ-2025/560**
Evidenčné číslo zmluvy pre interné potreby
Slovenského národného múzea - Múzea Červený
Kameň: 106/2025

Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania

uzatvorená v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Slovenská republika ako vlastník

Slovenské národné múzeum ako správca

Oprávnené konať na základe Rozhodnutia MK SR č. MK 4541/2017-110/15225 zo dňa 10. októbra 2017 o vydaní úplného znenia zriaďovacej listiny Slovenského národného múzea vydanéj rozhodnutím Ministerstva kultúry Slovenskej republiky o vydaní zriaďovacej listiny Slovenského národného múzea č. MK-1062/2002-1 z 1. júla 2002 a rozhodnutia Ministerstva kultúry Slovenskej republiky č. MK-2493/2019-110/3868 zo dňa 14. marca 2019 o zmene a doplnení zriaďovacej listiny Slovenského národného múzea

Sídlo: Vajanského nábr. 2, P.O.BOX 13, 810 03 Bratislava 16

Štatutárny orgán : Ing. Tomáš Bodó, generálny riaditeľ SNM

Právna forma: príspevková organizácia

Osoba oprávnená konať: Mgr. Ivana Janáčková – riaditeľka Múzea Červený Kameň
vo veciach zmluvných :

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN: SK79 8180 0000 0070 0024 3637

IČO: 00164 721

DIČ/IČ DPH : 2020603068/SK2020603068

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

Škola: Obchodná akadémia

sídlo: Myslenická 1, 902 01 Pezinok

IČO: 31874452

zastúpená: Ing. Natália Krejčiová, riaditeľka školy

tel. č.: +421 33 642 34 10

(ďalej v texte len „Škola“)

Preambula

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že údaje uvedené v záhlaví tejto zmluvy sú pravdivé a aktuálne a zaväzujú sa vzájomne bez meškania oznámiť druhej zmluvnej strane každú zmenu, ktorá by mohla mať vplyv na plnenie zmluvných záväzkov. Sú si vedomé, že pri neoznámení takejto skutočnosti budú znášať následky, ktoré môžu druhej zmluvnej strane z neznalosti týchto údajov vzniknúť.

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania (ďalej v texte „zmluva“) je záväzok Zamestnávateľa poskytovať v školskom roku **2024/2025** a **2025/2026** žiakom Školy praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa podľa § 8 zákona č. 61/2015 z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave (ďalej v texte „zákon“) a zabezpečiť materiálno–technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania a záväzok Školy zabezpečiť výber a prípravu žiakov a aktívnu spoluprácu so Zamestnávateľom pri poskytovaní praktického vyučovania (informácie o organizácii školského roka a rozvrhu hodín, učebné osnovy a tematické výchovno-vzdelávacie plány vyučovacieho predmetu praktického vyučovania a pod.).

Článok II.

Identifikačné údaje pracoviska zamestnávateľa

1. Praktické vyučovanie bude vykonávať žiak na pracovisku zamestnávateľa podľa školského vzdelávacieho programu vydaného Školou, ktorý Škola predkladá Zamestnávateľovi k prerokovaniu v súlade s § 23 ods. 1 zákona.
2. Miestom poskytovania praktického vyučovania je pracovisko zamestnávateľa so sídlom:
Slovenské národné múzeum-Múzeum Červený Kameň 1, 900 89 Častá.

Článok III.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch vzdelávania formou odbornej praxe v študijnom odbore **6324 M Manažment regionálneho cestovného ruchu.**

Článok IV.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa dohodnutého časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách a v súlade s § 21 ods. 3 zákona.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania:

Žiaci tretieho ročníka:

Praktické vyučovanie je poskytované formou odbornej praxe v **rozsahu 60 hodín**.

Žiaci štvrtého ročníka:

Praktické vyučovanie je poskytované formou odbornej praxe v **rozsahu 60 hodín**.

Vyučovací deň praktického vyučovania trvá **6 hodín** a začína o 9:00 hod. a končí o 15:00 hod. Prestávky žiakov sú rovnaké ako prestávky zamestnancov na týchto pracoviskách. Do dĺžky jedného vyučovacieho dňa praktického vyučovania za započítava aj dĺžka prestávok určených u Zamestnávateľa.

Článok V.

Deň začatia a deň ukončenia praktického vyučovania

1. Deň začatia poskytovania praktického vyučovania a deň ukončenia poskytovania praktického vyučovania pre jednotlivých žiakov školy oznámi Škola Zamestnávateľovi formou emailu na adresu lubos.harsany@snm.sk, 14 dní pred dňom začatia praktického vyučovania žiaka.

Článok VI.

Počet žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickom vyučovaní

Lukáš Cipruš: bytom: XXX; nar.: XXX;
ČOP: XXX, tel.:XXX; XXX

Barbora Gembešová: bytom: XXX; nar.: XXX;
ČOP: XXX; tel.:XXX; mail: XXX

Sofia Mária Novosadová: bytom: XXX; nar.: XXX;
ČOP: XXX; tel.: XXX; mail: XXX

Martin Suchan: bytom: XXX; nar.: XXX;
ČOP: XXX, tel.:XXX; mail: XXX

Článok VII.

Počet inštruktorov

1. Odbornú prax na pracovisku Zamestnávateľa môžu v jeden vyučovací deň pod vedením jedného inštruktora vykonávať najviac štyria žiaci. Počet inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci u Zamestnávateľa vykonávať praktické vyučovanie a ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa: Ľuboš Haršány, +421 33 245 90 07, e-mail: lubos.harsany@snm.sk
2. Kontaktná osoba poverená vypracovaním zmlúv a riešením problémov počas odbornej praxe za Školu je: Ing. Anastázia Moravčíková; tel: XXX; e-mail: anastazia.moravcikova@oapk.sk

Článok VIII.

Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania sa klasifikuje stupňami:
1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci koordináciu poskytovania praktického vyučovania medzi Školou a Zamestnávateľom a je zamestnancom školy, ktorého určí riaditeľ školy. Inštruktor praktického vyučovania sa účastní na hodnotení a klasifikácii žiaka spracovaním hodnotiaceho listu žiaka, ktorý je podkladom pre klasifikáciu žiaka.

Článok IX.

Hmotné zabezpečenie a finančné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi na svoje náklady osobné ochranné pracovné prostriedky podľa § 26 ods. 1 zákona a podľa interných predpisov Zamestnávateľa.
2. Žiak bude vykonávať počas praktického vyučovania cvičnú prácu ako **lektor**.
3. Zamestnávateľ nebude poskytovať finančné zabezpečenie žiaka.

Článok X.

Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní

1. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Úraz žiaka na praktickom vyučovaní sa posudzuje ako školský úraz.
2. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť výkon praktického vyučovania v súlade s platnou legislatívou upravujúcou bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Ak bude žiak v rámci praktického vyučovania vykonávať práce zakázané mladistvým zamestnancom musí Zamestnávateľ zabezpečiť dostatočnú ochranu jeho zdravia:
 - a) potrebnou teoretickou prípravou v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - b) sústavným odborným dozorom pri práci,
 - c) vhodnou organizáciou režimu práce a
 - d) inými opatreniami, napríklad používaním osobných ochranných pracovných prostriedkov a pod.

Článok XI.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Pred uplynutím doby, na ktorú bola táto zmluva uzatvorená, možno ju ukončiť:
 - a) vzájomnou dohodou Školy a Zamestnávateľa alebo
 - b) písomnou výpoveďou zo strany Školy alebo Zamestnávateľa s výpovednou lehotou jeden mesiac.

Článok XII.

Ochrana osobných údajov

1. Pri spracúvaní osobných údajov Zamestnávateľ a Škola postupujú podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.4.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „GDPR“) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých predpisov.
2. Zamestnávateľ má právo spracovávať osobné údaje elektronickými prostriedkami spôsobom umožňujúcim uloženie osobných údajov v elektronických databázach a spracovanie týchto údajov počítačovými programami používanými zamestnávateľom alebo osobami, ktoré pre zamestnávateľa vykonávajú vnútornú správu jeho podniku len za účelom plnenia povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy. Zamestnávateľ je povinný zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach o ktorých sa dozvedel v súvislosti s realizáciou činností vyplývajúcich z tejto zmluvy.

Článok XIII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to v termíne **26. 05. – 06. 06. 2025 a 02. – 16. 09. 2025.**
2. Zmluvné strany zhodne vyhlasujú, že sa s obsahom zmluvy oboznámili, rozumejú jej a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.
3. Zmluvu je možné meniť a dopĺňať len písomne formou očíslovaných dodatkov, ktoré nadobudnú platnosť až ich podpisom oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády Slovenskej republiky.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády Slovenskej republiky.
5. Zmluvné strany súhlasia so zverejnením plného znenia tejto zmluvy v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády Slovenskej republiky.
6. Zmluva je vyhotovená v 4 rovnopisoch s platnosťou originálu, pričom Zamestnávateľ získa 3 vyhotovenia a Škola 1 vyhotovenie zmluvy.

Pezinok, dňa

Častá, dňa

za školu
Ing. Natália Krejčiová,
riaditeľka školy

za zamestnávateľa
Mgr. Ivana Janáčková,
riaditeľka SNM-Múzea Červený Kameň