

DODATOK č. 1

ku kolektívnej zmluve platnej od 1.4.2012

1. Článok 12 sa nahrádza novým textom, ktorý znie:

„Článok 12“

- 1) Výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce.

2. Článok 23 Základná mzda ods. 1 sa mení takto:

- 1) Výška základnej mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti **pre zamestnancov s výnimkou sestier a pôrodných asistentiek**, na ktoré sa vzťahuje zákon č. 62/2012 Z.z. o minimálnych mzdových nárokoch sú stanovené takto:

1.stupeň	/1	373,00 eur mesačne
	/2	388,00 eur mesačne
2.stupeň	/1	426,50 eur mesačne
3.stupeň	/1	481,50 eur mesačne
	/2	505,00 eur mesačne
4. stupeň	/1	549,00 eur mesačne
	/2	576,00 eur mesačne
	/3	603,50 eur mesačne
5. stupeň	/1	618,50 eur mesačne
	/2	649,50 eur mesačne
	/3	680,40 eur mesačne
	/4	711,50 eur mesačne
	/5	764,50 eur mesačne
	/6	789,00 eur mesačne
	/7	923,00 eur mesačne
	/8	982,00 eur mesačne
	/9	1 065,00 eur mesačne
6.stupeň	/1	855,00 eur mesačne
	/2	953,00 eur mesačne
	/3	1 020,00 eur mesačne
	/4	1 099,50 eur mesačne
	/5	1 213,00 eur mesačne
	/6	1 461,50 eur mesačne
	/7	1 571,00 eur mesačne
	/8	1 705,00 eur mesačne.

3. V článku 24 Príplatok za riadenie sa v ods. 2 menia rozpätia príplatku takto:

písm. a.	85,00 – 450,00 eur mesačne
písm. b.	65,00 – 350,00 eur mesačne
písm. c.	45,00 – 250,00 eur mesačne
písm. d.	15,00 – 150,00 eur mesačne.

4. V článku 39 Spoločné ustanovenia v odseku 3 sa v prvej vete za slová „za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku“ vkladajú slová „alebo mimo pracoviska“.

5. V prílohe č. 1 – Katalóg vzorových pracovných činností vo FN Trenčín - s prevahou duševnej práce sa v zaradení 6/7 bode 1 text „po získaní špecializácií v príslušnom odbore alebo po získaní špecializácie a subšpecializácie v príslušnom odbore“ **nahrádza textom:**

- a) po získaní špecializácií v príslušnom odbore po 30.4.2004 alebo
- b) po získaní I. a II. KA v príslušnom odbore pred 1.5.2004 a ďalšej špecializácie pred 1.5.2004 alebo po 30.4.2004 alebo
- c) kombináciou špecializácií získaných pred 30.4.2004 a po 30.4.2004 tak, aby obsahom a rozsahom zodpovedali aspoň dvom špecializáciám získaných po 30.4.2004.

6. V prípade pozastavenia účinnosti zákona č. 62/2012 Z.z. o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek, zmluvné strany sa dohodli, že na dobu pozastavenia účinnosti zákona dotknutým sestrám a pôrodným asistentkám:

- a) patrí základná mzda priznaná pred zastavením účinnosti zákona
- b) novoprijatým sestrám, pôrodným asistentkám bude patriť základná mzda porovnateľná s ostatnými sestrami, pôrodnými asistentkami
- c) uplatnia sa články 28 a 29 kolektívnej zmluvy.

7. Zmluvné strany sa dohodli, že zvýšenie základnej mzdy podľa bodu 2 tohto dodatku a zvýšenie výmery dovolenky podľa bodu 1 tohto dodatku sa zrealizuje od 1.7.2012.

Tento dodatok nadodúba platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia Zmluvy v Centrálnom registri zmlúv podľa zákona č.

546/2010 Z.z . ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

V Trenčíne 29.6. 2012

RNDr. Ján DUBOVSKÝ
riaditeľ FN Trenčín

Mgr. Anna DLUHOŠOVÁ
predseda ZOO FN Trenčín

MUDr. Martin HLAVÁČIK
za SLO pri FN Trenčín