



Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1

**K DOHODE č. 24/29/054/1084 o poskytnutí finančného príspevku na podporu
vytvárania udržiateľných pracovných miest uzatvorený
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

a v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov

v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“

*Aktivita 1 „Vytvárania udržiateľných pracovných miest pre znevýhodneného UoZ, vrátane
individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a
vytváranie udržiateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“*

**Podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom
(Mentorované zapracovanie)“**

(ďalej len „dodatok“)

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/29/054/1084, zo dňa 27.11.2024 (ďalej len
„dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec,

sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec,

v mene ktorého koná: PhDr. Martin Šebian, PhD. riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK70 8180 0000 0070 0053 2762 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov: Súkromná materská škola, Lazovná 6, Banská Bystrica,

sídlo: Lazovná 6, 974 01 Banská Bystrica,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Janka Leitnerová,

IČO: 42302315 ,

IBAN účtu: X ,

DIČ: 2023595101

Miesto vykonávania mentorovaného zapracovania: Jókaiho 98/7, 984 01 Lučenec

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 85100 - Predškolská výchova

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 85100 - Predškolská výchova

zapísaný v Register škôl regionálneho školstva registri vedenom v Ministerstvo školstva,
vedy, výskumu a športu SR pod číslom: 100009332

(ďalej len „zamestnávateľ“) (ďalej spolu aj ako „účastníci dohody“)



a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Úrad spolu so zamestnávateľom ako účastníci dohody uzatvárajú tento dodatok.

Článok I

Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa 17.11.2024 Dohodu o poskytnutí o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodneného UoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“, Podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“ v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).
2. Účastníci dohody sa v súlade s čl. VII. bodom 3. dohody dohodli na tomto dodatku v nasledovnom znení:

Článok II

Predmet dodatku

1. V čl. II bode 3. dohody sa vypúšťa text:

V súlade s bodom 2 tohto článku sa úrad zaväzuje zamestnávateľovi vyplatiť finančný príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, mesačne, najneskôr **do 30 pracovných dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia finančného príspevku** je predloženie kompletných dokladov od zamestnávateľa podľa článku III. bod 17 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie finančného príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 17 tejto dohody. **Ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, finančný príspevok sa mu za toto obdobie neposkytne.**

a nahrádza sa novým znením:



V súlade s bodom 2 tohto článku sa úrad zaväzuje zamestnávateľovi vyplatiť finančný príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, mesačne, najneskôr **do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia finančného príspevku** je predloženie kompletných dokladov od zamestnávateľa podľa článku III. bod 17 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie finančného príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 17 tejto dohody. **Ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, finančný príspevok sa mu za toto obdobie neposkytne.**

2. V čl. II bode 6. dohody sa vypúšťa text:

„Finančný príspevok na mentora **za dni nevykonávania mentoringu úrad alikvotne kráti** na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol.**“

a nahrádza sa novým znením:

„Finančný príspevok na mentora **za dni nevykonávania mentoringu úrad alikvotne kráti** na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora pripadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol.**“

3. V čl. III bode 5. dohody sa v druhom odseku dopĺňa text:

„V prípade, ak zamestnávateľ **počas doby udržania** podporené pracovné miesto **neudrží, je povinný vrátiť** alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.“

4. V čl. III bode 7. dohody sa vypúšťa text:

„**Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsah pracovného



úväzku mentorovaného zamestnanca. **Pracovná pozícia mentora**, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.“

a nahrádza sa novým znením:

„**Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie (výška mzdy za mentorovanie na výplatnej páske musí byť minimálne vo výške poskytovaného finančného príspevku na mentora) a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca. **Pracovná pozícia mentora**, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.“

5. V čl. III bode 10. dohody sa vypúšťa text:

„Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok na mentora sa za dni nevykonávania mentoringu alikvotne kráti na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.“

a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok na mentora sa za dni nevykonávania mentoringu alikvotne kráti na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania, v ktorej sú dni nevykonávania mentorovania uvedené. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora pripadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.“

6. V čl. III bode 13. dohody sa vypúšťa text v písm. e) tohto bodu:

„e) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov zaradených na mentorovanie (príloha č. 2 dohody),“

a nahrádza sa novým znením:

„e) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov - mentorov zaradených na mentorovanie (príloha č.2 dohody),“



7. V čl. III dohody sa za bod 20. vkladá nový bod 21. v nasledujúcom znení:

„V prípade, ak zamestnávateľ počas doby podporovania uvoľnené pracovné miesto nepreobsadí, a teda ho ani neudrží, je povinný vrátiť alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.“

8. V nadväznosti na doplnenie bodu 21. v čl. III dohody sa body 21. až 33. tohto článku dohody prečísľujú na body 22. až 34.

9. V čl. III bode 24. dohody sa vypúšťa text:

„Ak v priebehu **oprávneného obdobia poskytovania finančných príspevkov v zmysle tejto dohody** zrušil zamestnávateľ **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého finančného príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. Splnenie tejto podmienky je žiadateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive „*Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa*“ (príloha č.3 dohody), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **12 mesiacov** od nástupu ZUoZ, resp. MUoZ – NEET na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania.“

a nahrádza sa novým znením:

„Ak v priebehu **oprávneného obdobia poskytovania finančných príspevkov v zmysle tejto dohody** zrušil zamestnávateľ **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého finančného príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. Splnenie tejto podmienky je žiadateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive „*Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa*“ (príloha č. 3 dohody), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18 mesiacov** (doby podporovania cieľovej skupiny, vrátane doby udržateľnosti podľa cieľovej skupiny) od nástupu ZUoZ, resp. MUoZ – NEET na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania.“



10. V čl. VI bode 3. dohody sa vypúšťa text:

„Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku III. v bodoch 1., 2., 3., 5. v článku V. v bodoch 4., 6., a 7. Za porušenie podmienok tejto dohody na strane úradu sa považuje porušenie povinností uvedených v článku II. v bodoch 3., 4. a 13. tejto dohody.“

a nahrádza sa novým znením:

„Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku III. v bodoch 1., 2., 3., 5., 7., 8. a 9. v článku V. v bodoch 4., 6., a 7. Za porušenie podmienok tejto dohody na strane úradu sa považuje porušenie povinností uvedených v článku II. v bodoch 3., 4. a 13. tejto dohody.“

11. Na základe písomného oznámenia zamestnávateľa v súlade s článkom II bod 19 dohody zaevidovaného na úrade dňa 07.04.2025 pod ev.č. 2025/98121 sa od 15.03.2025 dochádza k dočasnej zmene adresy miesta vykonávania mentorovaného zapracovania na „Hviezdoslavovova 52/3, 984 01 Lučenec“. Zmenu adresy miesta vykonávania mentorovaného zapracovania na pôvodnú adresu „Jókaiho 98/7, 984 01 Lučenec“ je povinný zamestnávateľ oznámiť úradu písomne najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa kedy skutočnosť nastala.

X

Článok III **Záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ďalšie ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, pričom každý účastník po jeho podpísaní prijme 1 vyhotovenie. Písomná forma je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť nasledujúci deň po jeho zverejnení v CRZ.



5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu dodatok vlastnoručne podpisujú.

Prílohy k dodatku:

Príloha č. 2 dohody mení sa názov na : Evidencia obsadzovania/preobsadzovania zamestnancov - mentorov zaradených na mentorovanie

Príloha č. 4 dohody sa nahrádza novou: Mesačná evidencia mentorovania

Ostatné prílohy k dohode ostávajú nezmenené.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Janka Leitnerová
štatutárny zástupca

PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Lučenci _____ dňa _____

V Lučenci _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Janka Leitnerová
štatutárny zástupca

PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu

Príloha č. 2 dohody

Príloha č. 4 dohody

MESAČNÁ EVIDENCIA MENTOROVANIA v rámci národného projektu "Finančné stimuly pre zamestnanosť" Aktivita 1 Podaktivita 1						
Zamestnávateľ						
<i>(obchodný názov PO/priezvisko, meno, titul FO)</i>						
Meno a priezvisko mentora						
Profesia/Pracovná pozícia mentora						
Meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca						
Profesia/Pracovná pozícia mentorovaného zamestnanca						
Miesto vykonávania mentorovania						
Mesiac:						
V rámci mentorovania som za mesiac.....vykonával tieto činnosti (zamestnávateľ uvedie aj dni, kedy sa mentorovanie nevykonávalo s náležitým odôvodnením):						
Vypracoval (mentor) meno, priezvisko, titul:						
Podpis:						
Schválil (zamestnávateľ) meno, priezvisko, titul:						
Podpis:						
Miesto, dátum:						