



Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 25/29/19B/3, zo dňa 19.03.2025(d ďalej len „*dohoda*“),
uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec

sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec

v mene ktorého koná: PhDr. Martin Šebian, PhD. riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK70 8180 0000 0070 0053 2762 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

integračným podnikom

Obchodný názov: Podnik služieb Javorinka, s.r.o.

Sídlo PO: Ružiná 315, 985 52 Ružiná

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Diana Paška Hrabovská

IČO: 54316944

DIČ: 2121646989

IBAN: X

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci“.



Na základe písomného oznámenia zamestnávateľa o ukončení pracovného pomeru dohodou dvoch zamestnancov k 31.03.2025 doručeného na úrad dňa 10.04.2025 a v súlade s článkom VII bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike **na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnenými nákladmi na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike sú náklady na celkovú cenu práce (ďalej len „CCP“) znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky 217 665,00 € nasledovne:**

podľa tabuľky č. 1.

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku na úhradu mzdových nákladov sa pomerne kráti.

Článok IV bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb v zmysle článku III bod 1 tejto dohody najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 01.01.2025 najneskôr do 31.12.2025**, konkrétne:

podľa tabuľky č. 2



X

Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzatvoreniu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Ing. Diana Paška Hrabovská
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Diana Paška Hrabovská
štatutárny zástupca

PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu