

DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE

uzatvorená v zmysle ust. § 155 a násl. Zákonníka práce (zákon č. 311/2001 Z. z. v plnom znení)

medzi:

Zamestnávateľom: Dolnooravská nemocnica s poliklinikou MUDr. L. N. Jégého
Dolný Kubín, zastúpená riaditeľom: PhDr. Jozef Mintál, MBA, MEng.
Nemocničná 1944/10, 026 01 Dolný Kubín
IČO: 00634905

a

Zamestnancom : Meno a priezvisko: Bc. Michaela Reguliová
Dátum narodenia:
Bytom:

I Účel zmluvy

Účelom tejto dohody je umožnenie zvýšenia kvalifikácie zamestnanca v súlade s potrebami zamestnávateľa štúdiom popri zamestnaní a ďalším vzdelávaním za podmienok ďalej dohodnutých medzi účastníkmi tejto dohody.

II. Druh kvalifikácie a spôsob jej zvýšenia

Zamestnanec so súhlasom a v súlade so záujmami zamestnávateľa si bude zvyšovať kvalifikáciu a to zvyšovaním kvalifikácie:

- **Špecializačné štúdium – Pôrodná asistencia v rodine a komunite**
- Zamestnanec vykoná zvýšenie kvalifikácie spôsobom - **štúdium popri zamestnaní** na fakulte: **Slovenská zdravotnícka univerzita, Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií**

Záväzky a povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa v pracovnom úväzku najmenej v rozsahu 1,0 a vykonávať prácu, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu **v trvaní piatich rokov po získaní zvýšenia uvedenej kvalifikácie.**
2. Zamestnanec sa zároveň zaväzuje zotrvať v pracovnom úväzku najmenej v rozsahu 1,0 u zamestnávateľa po dobu zvyšovania kvalifikácie.
3. V prípade ukončenia pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa z iných dôvodov ako ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce a to počas zvyšovania kvalifikácie alebo po jej zvýšení (ukončenia štúdia) je zamestnanec povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady vo výške $\frac{3}{4}$ celkovej sumy nákladov spojených so zvyšovaním kvalifikácie (štúdiom) tak, ako sú uvedené v čl. V. tejto dohody, pričom výška nákladov spojených so štúdiom sa určí tak, že sa sčíta suma náhrady mzdy za pracovné voľno poskytované v súvislosti so zvyšovaním kvalifikácie a pripočíta sa suma všetkých nákladov zamestnávateľa. Náklady za zamestnávateľa sú uvedené v článku V.
4. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba s časťou, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži a to: o 20% za každý celý odpracovaný rok od dňa ukončenia záverečnej skúšky. Zamestnanec je povinný nahradiť náklady spojené so zvyšovaním si kvalifikácie aj v prípade, že zamestnanec si kvalifikáciu dohodnutým spôsobom nezvýši, iba ak

zamestnanec bez svojho zavinenia sa stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu alebo uvedený dôvod mu zabránil zvýšiť si kvalifikáciu.

5. Suma náhrady poskytnutej za pracovné voľno sa vypočíta z priemernej mesačnej mzdy.
6. Ak dôjde v priebehu piatich rokov po získaní zvýšenia uvedenej kvalifikácie na žiadosť zamestnanca k zníženiu pracovného úväzku u zamestnávateľa na rozsah menej ako 1,0, je zamestnanec povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie, a to náhradu mzdy za pracovné voľno poskytnuté v súlade s ust. § 140, §141 ods. 5 Zákonníka práce vo výške priemerného mesačného zárobku a § 155 ods. 1 Zákonníka práce a odvody za zamestnávateľa poskytnuté za náhradu mzdy počas pracovného voľna spojeného so štúdiom. Rozsah uvedených nákladov, ktorý je zamestnanec povinný nahradiť zamestnávateľovi sa vypočíta z rozdielu medzi plným a skráteným úväzkom.
7. Zamestnanec je povinný pristupovať k zvyšovaniu kvalifikácie zodpovedne, riadne sa pripravovať na jej zvyšovanie tak, aby vykonával skúšky v riadnych termínoch. Zamestnanec je povinný v rámci svojich možností a možnosti školy vykonávať zvyšovanie kvalifikácie tak, aby využíval možnosti zvyšovania kvalifikácie mimo pracovnej doby.
8. Na začiatku školského roka resp. semestra predložiť študijný plán a plán skúšok personálnemu oddeleniu.
9. Predkladať študijný výkaz i v priebehu školského roka v prípade, že o to bude zamestnanec požiadaný.

IV.

Povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ je povinný počas zvyšovania kvalifikácie (štúdia) poskytovať zamestnancovi pracovné voľno, náhradu mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom tak, ako sú uvedené v čl. V.

V.

Úhrada nákladov zamestnávateľom

Náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie, na ktorých sa zamestnanec dohodol so zamestnávateľom sú nasledovné:

- náhrada mzdy za pracovné voľno poskytnuté v súlade s ust. § 140, § 141 ods. 5 Zákonníka práce vo výške priemerného mesačného zárobku a § 155 ods. 1 Zákonníka práce
- zápisné vo výške: podľa priložených dokladov €/rok
- školné vo výške: podľa predložených dokladov €/rok (semester)
- cestovné do výšky: podľa predložených dokladov €/deň (vid' Smernica ku KZ)
- ubytovanie do výšky:10 EUR €/noc
- odvody za zamestnávateľa poskytnuté za náhradu mzdy počas pracovného voľna spojeného so štúdiom

Náhrada mzdy za pracovné voľno na vykonanie opravnej skúšky sa neuhrádza a všetky úhrady sú na vlastné náklady zamestnanca (§140 ods. 4).

V prípade zmeny uvedených nákladov sú účastníci povinní uzatvoriť dodatok k tejto zmluve s obsahom zmeny.

VI.

Pracovné voľno

Pri zvyšovaní kvalifikácie poskytne zamestnávateľ podľa ustanovení § 140 ZP odsek 3 pracovné voľno zamestnancovi najmenej:

1. V rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní.
2. Päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky.
3. Desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce v špecializačnom odbore.

VII.

Záverečné ustanovenia

4. Dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom zamestnávateľ dostane dve vyhotovenia a zamestnanec jedno vyhotovenie.
5. Dodatky a zmeny k tejto dohode je možné prijímať po vzájomnom súhlase účastníkov v písomnej forme
6. Účastníci prehlasujú, že dohodu uzavreli slobodne a vážne, dohodu nepodpisujú v tiesni, pod nátlakom ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, dohoda je im dostatočne určitá a zrozumiteľná a vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu.

V Dolnom Kubíne, dňa 5.5.2025

Zamestnanec:
podpis

Zamestnávateľ:

PhDr. Jozef Mintál, MBA, MEng. "v.r."
riaditeľ DONsP