

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca /na výkon práce k inému zamestnávateľovi č. 09/2025

uzatvorená v zmysle ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

STRANY DOHODY:

Užívateľský

zamestnávateľ:

Nemocnica AGEL Košice-Šaca a.s.
sídlo: Lúčna 57, 040 15 Košice-Šaca
IČO: 36 168 165
DIČ: 2121551993
IČ DPH: SK7120001372

Zastúpený:

Zapísaná v OR Mestského súdu Košice, odd.: Sa, vl. č.: 840/V
prof. MUDr. František Sabol, PhD., MPH, MBA – predseda predstavenstva
doc. MUDr. Erik Dosedla, PhD., MBA – člen predstavenstva
MUDr. Mgr. Maroš Varga, MHA – člen predstavenstva

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“ alebo „NKE“)

a

Zamestnávateľ:

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Právna forma: rozpočtová organizácia, zriadená na základe zriaďovacej listiny Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky zo dňa 31.01.2001 v znení neskorších dodatkov
sídlo: Floriánska č. 18, 041 42 Košice
Korešpondenčná adresa: Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Floriánska č. 18, priečinok C/12, 041 42 Košice
IČO:00738387
DIČ: 2020753251
Bankové spojenie:
Č. účtu/IBAN:
Štatutárny orgán: plk. Mgr. Marek Kristan – riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto **dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi** (ďalej len „dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

Článok I.

Predmet, účel a platnosť dohody

- Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo, prideliť užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca _____ nar. _____ trvale bytom _____ (ďalej len „zamestnanec“), ktorý ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o

Nemocnica AGEL Košice-Šaca a.s.

Lúčna 57, 040 15 Košice-Šaca, Tel: +421 55 7234 111, E-mail: sekretariat@nke.agel.sk, www.nemocnicakosicesaca.agel.sk
Spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice, oddiel: Sa, vložka číslo 840/V, Bankové spojenie: _____

IČO: 36168165,

DIČ: 2020969797, IČ DPH: SK7120001372, www.agel.sk

ytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách
zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia
dokladov potvrdzujúcich spôsobilosť zdravotníckeho pracovníka na výkon práce podľa tejto dohody
tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.

- Z.
- Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať prácu lekára na uvedených pracoviskách užívateľského zamestnávateľa v termíne a pod vedením školiteľa:
- a. na **ORL ambulancii**, v termíne od 26.05.2025 do 30.05.2025 pod vedením školiteľa I
 , primára Ušno-nosovo-krčného oddelenia (ďalej len „škooliteľ“),
 - b. na **Oftalmologickej ambulancii**, v termíne od 02.06.2025 do 06.06.2025 pod vedením
 , primárky Očnéno oddelenia (ďalej len „školiteľ“),
 - c. na **Kardiologickej ambulancii**, v termíne od 16.06.2025 do 27.06.2025 pod vedením
 prednostky Internej kliniky (ďalej len „školiteľ“),
 - d. na **Hematologicko-transfuziologickej ambulancii**, v termíne od 30.06.2025 do 18.07.2025 pod
vedením , primárky Hematologicko-transfúziologického oddelenia
(ďalej len „školiteľ“),
 - e. na **Reumatologickej ambulancii**, v termíne od 21.07.2025 do 01.08.2025 pod vedením I
 lekárky Reumatologickej ambulance (ďalej len „školiteľ“),
 - f. na **Endokrinologickej ambulancii**, v termíne od 04.08.2025 do 22.08.2025 pod vedením
 lekárky Endokrinologickej ambulance (ďalej len „školiteľ“),
 - g. na **Diabetologickej ambulancii**, v termíne od 25.08.2025 do 19.09.2025 pod vedením
 , lekárký Diabetologickej ambulance (ďalej len „školiteľ“),
 - h. na **Ambulancii klinickej onkológie**, v termíne od 22.09.2025 do 03.10.2025 pod vedením I
I , lekárom Ambulance klinickej onkológie (ďalej len „školiteľ“).

Dočasné pridelenie zamestnanca v zmysle tejto dohody vzniká dňa **26.05.2025** a zaniká dňa **03.10.2025**. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa bude **26.05.2025**.

3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
4. Zamestnávateľ je povinný v prílohe č. 1 k tejto dohode potvrdiť minimálnu výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia uvedenej v čl. III bod 1. dohody v súlade s § 58a ods. 4 Zákonníka práce.
5. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
6. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa poskytuje užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok II.

Práva a povinnosti strán dohody

Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťuľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.

2. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom školiťuľa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov zamestnávateľ.
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným zamestnancom zodpovedá užívateľský zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ má následne voči zamestnávateľovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v plnej výške, pokiaľ zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťuľa alebo pod dozorom školiťuľa. V prípade pochybností sa má za to, že zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťuľa alebo pod dozorom školiťuľa.

Článok III.

Cenové a platobné podmienky dohody

1. Účastníci tejto dohody sa dohodli, že za umožnenie výkonu odbornej praxe patrí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **487,- EUR**. Výška účastníckeho poplatku predstavuje:
 - a. súčin počtu pracovných dní počas trvania tejto dohody, t.j.: 3 dni a poplatku za každý takýto deň vo výške 14,- Eur s DPH, a
 - b. poplatok za 4 mesačný pobyt vo výške 445,-€ s DPH, t. j.: za 4 mesiace výkonu odbornej praxe.
2. Poplatok uhradí zamestnávateľ alebo jeho zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi na číslo účtu bankové spojenie:
(do poznámky uviesť: Meno a priezvisko). V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na Oddelení právnom a HR (Administratívna budova 1.posch.).

Článok IV.

Trvanie a skončenie dohody

Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to do dňa trvania dočasného pridelenia podľa harmonogramu uvedeného v čl. 1 bode č. 2 tejto dohody.

2. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ust. ods. 1 tohto článku dočasné pridelenie zamestnanca zaniká aj na základe:
 - a) písomnej dohody zamestnávateľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľa,
 - b) písomnej výpovede, ktorejkoľvek strany tejto dohody z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim stranám dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 2 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede druhému účastníkovi dohody,
 - c) jednostranným ukončením dočasného pridelenia zamestnanca zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi školiteľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia druhému účastníkovi dohody.
3. Po skončení dočasného pridelenia je školiteľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi a na vyžiadanie zamestnávateľa po skončení kalendárneho mesiaca za účelom výplaty mzdy vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní vrátane počtu odpracovaných hodín na „výkaze mzdových nárokov“ predloženom zamestnancom.

Článok V.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu všetkými stranami dohody. Ak sa dohoda povinne zverejňuje v Centrálnom registri zmlúv nadobúda účinnosť najskôr nasledujúci deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
2. Zmeny a doplnenia tejto Dohody môžu byť robené len v písomnej forme, očíslovanými dodatkami a podpísanými zástupcami strán dohôd.
3. Každé ustanovenie tejto dohody sa, pokiaľ je to možné, vykladá tak, aby bolo platné a vymáhateľné podľa platných právnych predpisov. Pokiaľ by však niektoré ustanovenie tejto dohody bolo podľa platných právnych predpisov neplatné alebo nevymáhateľné, nedotkne sa to ostatných ustanovení tejto dohody, ktoré budú i naďalej v plnom rozsahu platné a vymáhateľné. V prípade takejto neplatnosti alebo nevymáhateľnosti budú strany dohody v dobrej viere rokovať, aby sa dohodli na úpravách alebo dodatkoch k tejto dohode, ktoré sú potrebné na realizáciu zámerov tejto dohody a ktoré si vyžaduje takáto neplatnosť alebo nevymáhateľnosť.
4. Táto dohoda sa riadi a vykladá podľa práva Slovenskej republiky. Všetky spory, ktorý vyplynú z tejto dohody alebo ktoré s ňou budú súvisieť, budú riešené príslušným všeobecným súdom Slovenskej republiky.
5. Táto dohoda sa vyhotovuje v slovenskom jazyku v štyroch rovnopisoch, pričom užívateľský zamestnávateľ a zamestnanec obdržia po jednom vyhotovení dohody a zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia dohody.
6. Strany dohody týmto vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, túto dohodu uzatvárajú slobodne a vážne, prejavy ich vôle sú zrozumiteľné a určité, nekonajú v tiesni ani za nápadne

výhodných podmienok, obsahu tejto dohody porozumeli v plnom rozsahu, súhlasia s ním a na znak toho ju podpisujú.

V Košiciach-Šaci, dňa: 21 15....

21 5
V Košiciach, dňa:.....

Užívateľsky zamestnávateľ:

7
prof. MUDr. František Sabol, PhD., MPH, MBA
predseda predstavenstva

~ ~ ~
doc. MUDr. Erik Dosedla, PhD., MBA
člen predstavenstva

~ ~ ~
MUDr. Mgr. Maroš Varga, MHA
člen predstavenstva

Zamestnávateľ:

k
plk. Mgr. Marek Kristan
riaditeľ



V Košiciach, dňa: 21 25

Zamestnanec:

1
MUI

1
res