

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
(ďalej len „dohoda“)

Zamestnávateľ:

Slovenská republika - Inštitút nukleárnej a molekulárnej medicíny

Sídlo: Rastislavova 43, P. O. BOX E-23, 042 53 Košice
IČO: 35 562 340
DIČ: 2021871808
Číslo zriaďovacej listiny: 08100-14/2004-OPP
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
IBAN: SK14 8180 0000 0070 0028 5159
Štatutárny orgán: MUDr. Viliam Čislák, MPH, MBA, riaditeľ
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Užívateľ:

Nemocnica AGEL Zvolen a.s.

Sídlo: Kuzmányho nábrežie 28, 960 01 Zvolen
IČO: 45 594 929
DIČ: 2023053065
Zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica,
oddiel: Sa, vložka č.: 995/S
Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.
IBAN: SK0575000000000025755493
Štatutárny orgán: Ing. Ľudmila Veselá, MBA, predseda predstavenstva
MUDr. Ján Haško, člen predstavenstva
(ďalej len „**Užívateľ**“)

(Zamestnávateľ a Užívateľ ďalej spolu len „**účastníci dohody**“ alebo „**zmluvné strany**“)

1. Úvodné ustanovenia

Užívateľ prevádzkuje zdravotnícke zariadenie na základe povolenia na poskytovanie zdravotnej starostlivosti v oblasti nukleárnej medicíny a rádiológie v nebytových priestoroch patriacich do vlastníctva Slovenskej republiky spravovaných Zamestnávateľom. Predmetom činnosti Užívateľa je vykonávanie diagnostických výkonov pozitronovej emisnej tomografie kombinovanej s počítačovou tomografiou (ďalej len „PET (PET/CT)“).

2. Predmet dohody

2.1 Užívateľ poskytuje služby PET (PET/CT) v priestoroch Zamestnávateľa v Banskej Bystrici na základe platnej zmluvy, uzatvorenej medzi

Zamestnávateľom a Užívateľom a schválenej Ministerstvom financií Slovenskej republiky. Jedná sa o zmluvu o nájme nebytových priestorov uzatvorenú dňa 08.01.2025 medzi Zamestnávateľom a Užívateľom na dobu určitú, a to na obdobie od 01.06.2025 do 31.05.2030.

- 2.2** Predmetom tejto dohody je dočasné pridelenie zamestnancov Zamestnávateľa Užívateľovi a podrobná úprava vzájomných práv a povinností účastníkov dohody pri vykonávaní práce a úhrade ceny práce dočasne pridelených zamestnancov Zamestnávateľa v súlade s naplnením čl. 1 tejto dohody.

3. Dočasne pridelení zamestnanci

- 3.1** Dočasne pridelení zamestnanci Zamestnávateľa budú vykonávať prácu pre Užívateľa určenú podľa druhu práce, kvalifikácie, zdravotnej spôsobilosti a odborných predpokladov pre výkon práce v súlade s potrebami Užívateľa, v zmysle Užívateľom uložených pracovných úloh, jeho organizačných a ostatných pokynov počas doby dočasného pridelenia, v zmysle zmluvnými stranami dohodnutého predmetu dohody podľa čl. 2 tejto dohody.
- 3.2** Zamestnávateľ poskytne dočasne pridelených zamestnancov Užívateľovi v takom rozsahu, aby boli obsadené pracovné pozície pre kvalitatívne a odborné zabezpečenie vykonávaných diagnostických výkonov:
- 2 úväzky atestovaný lekár v nukleárnej medicíne
 - 1 úväzok atestovaný lekár s kvalifikáciou RDG
 - ½ úväzku fyzik
 - ½ úväzku farmaceut
 - 2 úväzky rádiologický technik
 - 1 úväzok zdravotná sestra
- 3.3** Zoznam dočasne pridelených zamestnancov Zamestnávateľa ku dňu podpisu tejto dohody je v Prílohe č. 1.
- 3.4** Zamestnávateľ môže určiť pre výkon práce u Užívateľa v zozname dočasne pridelených zamestnancov aj viacero zamestnancov ako je nevyhnutné pre poskytovanie zdravotnej starostlivosti - vykonávanie diagnostických výkonov PET/CT. V tomto prípade sa má za to, že títo zamestnanci sa môžu podieľať na poskytovaní vyššie uvádzanej zdravotnej starostlivosti menším úväzkom ako je 1,0.
- 3.5** Zoznam dočasne pridelených zamestnancov podľa ods. 3.3 tohto článku dohody je možné aktualizovať písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody.

4. Miesto výkonu práce dočasne pridelených Zamestnancov

Miesto výkonu práce dočasne pridelených zamestnancov Zamestnávateľa je pracovisko Užívateľa v prenajatých priestoroch Zamestnávateľa v areáli Fakultnej nemocnice F. D. Roosevelta na ulici Cesta k nemocnici 1, 975 17 Banská Bystrica.

5. Doba dočasného pridelenia

- 5.1** Účastníci dohody sa dohodli, že Zamestnávateľ bude dočasne prideľovať Užívateľovi zamestnancov určených podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto dohody v súlade s čl. 4 tejto dohody od prvého dňa platnosti a účinnosti tejto dohody do doby platnosti zmluvy o nájme nebytových priestorov uvedenej v článku 2.1, teda do 31.05.2030.
- 5.2** Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u Užívateľa je deň platnosti a účinnosti tejto zmluvy. Vzhľadom na skutočnosť, že zoznam dočasne pridelených zamestnancov môže byť dopĺňaný, termín dočasného pridelenia bude konkretizovaný v Dohode o dočasnom pridelení u každého zamestnanca.

6. Pracovné, mzdové a iné podmienky

- 6.1** Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca Zamestnávateľa sú stanovené rovnako ako u porovnateľného zamestnanca Užívateľa. Pracovný čas dočasne prideleného zamestnanca Zamestnávateľa u Užívateľa sa spravuje ustanovením § 85 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“).
- 6.2** Užívateľ:
- a) zabezpečí, aby pracovné podmienky všetkých zamestnancov, ktorí sa podieľajú na vykonávaní práce v súlade s čl. 3 ods. 3.1 tejto dohody, zodpovedali kritériám právnych predpisov Slovenskej republiky a zaužívanej odbornej praxe; zabezpečí, aby boli voči týmto zamestnancom dodržiavané všetky podmienky v súlade s právnymi predpismi Slovenskej republiky a tejto dohody,
 - b) zabezpečí výkon práce a umožní prístup do prenajatých priestorov Užívateľa len takým zamestnancom, ktorí spĺňajú požiadavky stanovené právnymi predpismi Slovenskej republiky,
 - c) zabezpečí na svoje náklady zaškolenie a vzdelávanie všetkých zamestnancov, ktorí sa podieľajú na výkone práce v zmysle čl. 3 ods. 3.1 tejto dohody,
 - d) ukladá zamestnancovi v mene Zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci Užívateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene Zamestnávateľa.
- 6.3** Zamestnávateľ:
- a) uzatvorí so zamestnancami určenými podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto dohody Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca, ktorej predmetom je dočasné pridelenie na výkon práce k Užívateľovi v zmysle čl. 3 ods. 3.1 tejto dohody. Doba dočasného pridelenia zamestnanca k Užívateľovi je konkrétne určená, a to odo dňa platnosti a účinnosti tejto dohody, resp. jej dodatku, v zmysle ktorej bol zamestnanec zaradený do zoznamu dočasne pridelených zamestnancov podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto dohody najneskôr do skončenia doby uvedenej v čl. 5 ods. 5.1 tejto dohody,

- b) poskytuje Užívateľovi nevyhnutné údaje, ktoré sú potrebné na to, aby Užívateľ mohol skontrolovať, či Zamestnávateľ dodržiava povinnosť podľa ustanovenia § 58 ods. 9 druhej vety Zákonníka práce vo vzťahu k mzdovým podmienkam zamestnancov, ktorí k nemu boli dočasne pridelení a údaje potrebné na to, aby Užívateľ mohol splniť povinnosť podľa ustanovenia § 58 ods. 10 prvej vety Zákonníka práce; poskytuje Užívateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľných zamestnancov u Užívateľa, ku ktorému bol zamestnanec podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto dohody dočasne pridelený,
- c) počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady a ochranné pracovné prostriedky (vrátane dozimetrov).

7. Platba za dočasné pridelenie zamestnancov

- 7.1** Účastníci dohody sa dohodli, že platba za dočasné pridelenie zamestnancov Zamestnávateľa je suma vo výške 38 500,- EUR (slovom tridsaťosem tisíc päťsto eur) za kalendárny mesiac (ďalej len „platba“). Táto suma je platná od 01.06.2025 do 31.12.2025.
- 7.2** Počas platnosti tejto dohody bude platba upravená o výšku valorizácie miezd pridelených zamestnancov a povinných odvodov. Úprava platby bude zodpovedať skutočnej úprave miezd u Zamestnávateľa, maximálne však do výšky 10% sumy miezd pred úpravou.
- 7.3** Platba zahŕňa celkové skutočné náklady Zamestnávateľa na mzdu dočasne pridelených zamestnancov v rozsahu špecifikácie čl. 3 ods. 3.2. vrátane odvodových povinností v zmysle právnych predpisov Slovenskej republiky ako aj ďalšie náklady Zamestnávateľa spojené s dočasným pridelením zamestnancov.
- 7.4** Užívateľ môže po konzultácii so Zamestnávateľom prideliť zamestnancom, ktorí sú u neho dočasne pridelení mimoriadnu odmenu nad rámec platby. Zamestnávateľ túto odmenu vyfakturuje osobitne vrátane povinných odvodov a odmenu vypláti konkrétnym dočasným prideleným zamestnancom v najbližšom výplatnom termíne.
- 7.5** Zamestnávateľ je povinný vystaviť faktúru na úhradu platby za daný kalendárny mesiac do pätnásteho dňa príslušného kalendárneho mesiaca. Splatnosť faktúry je 14 dní odo dňa jej vystavenia. Užívateľ je povinný uhradiť faktúru za predpokladu, že spĺňa náležitosti daňovo uznateľného dokladu.

8. Práva a povinnosti Užívateľa

- 8.1** Užívateľ je oprávnený písomne oznámiť Zamestnávateľovi nespokojnosť s vykonanou prácou alebo dodržiavaním pracovnej disciplíny niektorého z dočasne pridelených zamestnancov Zamestnávateľa. Toto oznámenie Užívateľa musí byť riadne odôvodnené.

9. Práva a povinnosti Zamestnávateľa

- 9.1** Zamestnávateľ je povinný zaoberať sa písomným oznámením Užívateľa podľa čl. 8 ods. 8.1 tejto dohody, pokiaľ je riadne odôvodnené a prerokovať ho s Užívateľom za účasti dotknutého dočasne prideleného zamestnanca Zamestnávateľa, o čom sa vyhotoví písomný záznam.
- 9.2** V prípade postupu podľa ods. 9.1 tohto článku dohody je Zamestnávateľ povinný bezodkladne zabezpečiť nápravu vzniknutej situácie alebo náhradu dočasne prideleného zamestnanca Zamestnávateľa iným zamestnancom, ak o to Užívateľ požiada, a to najneskôr do 15 kalendárnych dní odo dňa žiadosti Užívateľa.
- 9.3** Zamestnávateľ má právo prestať dočasne prideľovať zamestnancov Užívateľovi podľa tejto dohody, ak je Užívateľ v omeškaní s úhradou faktúry podľa čl. 7 tejto dohody dlhšie ako 30 dní.

10. Porušenie povinností a jeho následky

- 10.1** Účastníci dohody sa dohodli, že v prípade omeškania platby podľa čl. 7 tejto dohody, je Užívateľ povinný na základe písomnej výzvy Zamestnávateľa zaplatiť Zamestnávateľovi úrok z omeškania podľa ustanovení občianskoprávných predpisov.
- 10.2** Ak porušením tejto dohody spôsobí Užívateľ Zamestnávateľovi škodu, je povinný nahradiť ju. Užívateľ sa zaväzuje uhradiť Zamestnávateľovi skutočnú škodu a ušlý zisk, a to na základe znaleckého posudku predloženého Zamestnávateľom. Užívateľ je povinný písomne sa vyjadriť k znaleckému posudku, a to najneskôr do 7 dní odo dňa jeho predloženia Zamestnávateľom. Ak sa Užívateľ v lehote podľa predchádzajúcej vety nevyjadrí, znalecký posudok sa považuje za odsúhlasený. Škodu je Užívateľ povinný uhradiť na základe faktúry vystavenej Zamestnávateľom s lehotou splatnosti 15 dní odo dňa jej vystavenia.
- 10.3** Ak porušením tejto dohody spôsobí Zamestnávateľ Užívateľovi škodu vyplývajúcu z nevykonaných plánovaných diagnostických výkonov PET (PET/CT), je povinný nahradiť ju. Zamestnávateľ sa zaväzuje Užívateľovi uhradiť skutočnú škodu a ušlý zisk, a to na základe znaleckého posudku predloženého Užívateľom. Zamestnávateľ je povinný písomne sa vyjadriť k znaleckému posudku, a to najneskôr do 7 dní odo dňa jeho predloženia Užívateľom. Ak sa Zamestnávateľ v lehote podľa predchádzajúcej vety nevyjadrí, znalecký posudok sa považuje za odsúhlasený. Škodu je Zamestnávateľ povinný uhradiť na základe faktúry vystavenej Užívateľom s lehotou splatnosti 15 dní odo dňa jej vystavenia.

11. Skončenie dohody

- 11.1** Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú v zmysle čl. 5 ods. 5.1 tejto dohody. Skončením platnosti tejto dohody nie je dotknuté právo zmluvnej strany na plnenie od druhej zmluvnej strany, na ktoré mala nárok ku dňu skončenia tejto dohody.

- 11.2** Túto dohodu možno skončiť písomnou výpoveďou s trojmesačnou výpovednou dobou, ktorá začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
- 11.3** Zamestnávateľ a Užívateľ sú oprávnení ukončiť dočasné pridelenie konkrétneho zamestnanca písomným oznámením doručeným druhej zmluvnej strane. Užívateľ je oprávnený tak urobiť len z dôvodov, pre ktoré by bolo možné s týmto zamestnancom okamžite skončiť pracovný pomer. Dočasné pridelenie zamestnanca Zamestnávateľa sa končí po uplynutí 30 dní od doručenia písomného oznámenia o ukončení dočasného pridelenia zamestnanca Zamestnávateľa. Ustanovenie čl. 3 tejto Dohody zostáva pri postupe uvedenom podľa tohto odseku nedotknuté.
- 11.4** Zamestnanec môže dočasné pridelenie skončiť pred uplynutím doby dočasného pridelenia jednostranným právnym úkonom adresovaným svojmu Zamestnávateľovi v súlade s ustanoveniami Dohody o dočasnom pridelení dotknutého zamestnanca uzavretej medzi zamestnancom a Zamestnávateľom.

12. Rozhodné právo a riešenie sporov

- 12.1** Táto dohoda a vzťahy z nej vyplývajúce sa spravujú právnym poriadkom Slovenskej republiky.

13. Záverečné ustanovenia

- 13.1** Účastníci dohody sa dohodli, že písomnosti určené druhej zmluvnej strane sa budú doručovať na adresu sídla uvedenú v úvode tejto dohody. Ak si druhá zmluvná strana, ktorej je písomnosť určená, túto písomnosť nevyzdvihne do 5 pracovných dní od jej uloženia na pošte, považuje sa posledný deň tejto lehoty za deň doručenia, aj keď sa o tom druhá zmluvná strana nedozvedela. V prípade zmeny adresy sídla alebo inej relevantnej informácie sa zmluvná strana zaväzuje bez zbytočného odkladu túto zmenu písomne oznámiť druhej zmluvnej strane.
- 13.2** Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu účastníkmi dohody a účinnosť dňom 01.06.2025.
- 13.3** Zmluvné strany sa zároveň dohodli na ukončení predchádzajúcej Dohody o dočasnom pridelení zamestnancov zo dňa 29.12.2020, a to ku dňu účinnosti tejto dohody.
- 13.4** Účastníci dohody vyhlasujú, že dohodu uzavreli slobodne a vážne, dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok. Účastníci dohody vyhlasujú, že si dohodu riadne a dôsledne prečítali, porozumeli jej obsahu a právnym účinkom z nej vyplývajúcim a na znak súhlasu s jej obsahom ju bez výhrad vlastnoručne podpisujú.
- 13.5** Táto dohoda môže byť menená a dopĺňaná len na základe písomných očíslovaných dodatkov podpísaných oboma účastníkmi dohody.
- 13.6** Účastníci dohody sa dohodli, že ak je alebo sa stane niektoré ustanovenie tejto dohody neplatným alebo neúčinným, táto neplatnosť či neúčinnosť sa nedotýka ostatných ustanovení tejto dohody. Zmluvné strany sa zaväzujú, že neplatné alebo neúčinné ustanovenie bude na základe dohody nahradené

ustanovením novým, ktorého zmysel sa bude čo najviac blížiť významu a hospodárskemu účelu nahradzovaného ustanovenia.

13.7 Dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po dve vyhotovenia.

13.8 Záväznou a neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody sú nasledovné prílohy:
Príloha č. 1 – Zoznam dočasne pridelených zamestnancov (od 01.06.2025 do 30.06.2025)
Príloha č. 1 – Zoznam dočasne pridelených zamestnancov (od 01.07.2025 do 31.12.2025)

V, dňa

V, dňa

Zamestnávateľ:

Užívateľ:

.....
Inštitút nukleárnej a molekulárnej
medicíny
MUDr. Viliam Čislák, MPH, MBA
riaditeľ

.....
Nemocnica AGEL Zvolen a.s.
Ing. Ľudmila Veselá, MBA
predseda predstavenstva

.....
Nemocnica AGEL Zvolen a.s.
MUDr. Ján Haško
člen predstavenstva

Príloha č. 1 - Zoznam dočasne pridelených zamestnancov (od 01.06.2025 do 30.06.2025)

1. **Bc. Miroslav Moravčík**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
rádiologický technik,
2. **Bc. Milka Gocníková**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
rádiologický technik,
3. **Ing. Patrik Mičenec**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko , fyzik,
4. **Mgr. Miroslava Messingerová**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko:
, farmaceut,
5. **Bc. Janetta Krchová**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
diplomovaná zdravotná sestra,
6. **MUDr. Iveta Vinarčíková Mikšíková**, dátum narodenia: , trvalé
bydlisko: , lekár v odbore vnútorné lekárstvo a nukleárna
medicína,
7. **MUDr. Daniel Evin**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
lekár nukleárnej medicíny,
8. **MUDr. Andrea Sláviková**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
lekár nukleárnej medicíny,
9. **MUDr. Vladimíra Kurrayová**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
lekár v odbore vnútorné lekárstvo a nukleárna medicína.

Príloha č. 1 - Zoznam dočasne pridelených zamestnancov (od 01.07.2025 do 31.12.2025)

1. **Bc. Miroslav Moravčík**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
rádiologický technik,
2. **Bc. Milka Gocníková**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
rádiologický technik,
3. **Ing. Patrik Mičenec**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
fyzik,
4. **Mgr. Miroslava Messingerová**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
farmaceut,
5. **Bc. Janetta Krchová**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: , diplomovaná
zdravotná sestra,
6. **MUDr. Iveta Vinarčíková Mikšíková**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
lekár v odbore vnútorné lekárstvo a nukleárna medicína,
7. **MUDr. Daniel Evin**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: , lekár
nukleárnej medicíny,
8. **MUDr. Monika Zacharovská**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
lekár nukleárnej medicíny,
9. **MUDr. Slavomíra Kriššáková** dátum narodenia: , trvalé bydlisko: ,
lekár - rádiológ,
10. **MUDr. Martin Spurný**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: , lekár
nukleárnej medicíny,
11. **MUDr. Lucia Kaliská**, dátum narodenia: , trvalé bydlisko: , lekár
nukleárnej medicíny.