



NPČ. 11/2025

PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA s.r.o.
Sídlo: Staničná 9, 059 51 Poprad – Matejovce

ZMLUVA

o zabezpečení služieb v ochrane zdravia pri práci Pracovnou zdravotnou službou s.r.o., Poprad

uzatvorená v zmysle § 269 ods. Obchodného zákonníka v spojení s ustanovením § 30 resp. v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

I. ZMLUVNÉ STRANY

Obchodné meno: Správa Pieninského národného parku so sídlom v Spišskej Starej Vsi
Sídlo: SNP 57, 061 01 Spišská Stará Ves
Zastúpený: Ing. Vladimír Klíč, PhD. – riaditeľ Správy PIENAP
IČO: 54435323
DIČ: 2121703815
IČ DPH: SK2121703815 (podľa §4)
IBAN: SK25 8180 0000 0070 0067 4998
Kontakt: 052/ 418 10 71, pienap@pienap.sk
(ďalej len zamestnávateľ)

Obchodné meno: Pracovná zdravotná služba s.r.o.
Sídlo: Staničná 9, 058 01 Poprad
Zastúpený: JUDr. Ing. Anna Žoldošová – konateľka
IČO: 36 833 118
IČ DPH: SK2022450661
Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.
IBAN: SK47 7500 0000 0040 3015 8886
Obchodný register: Okresný súd Prešov, oddiel: Sro, vl. č. 19103/P
(ďalej len poskytovateľ)

II. PREDMET ZMLUVY

Predmetom zmluvy je zabezpečiť aby zamestnávateľ plnil svoje povinnosti v zmysle §147 ods.1 Zákonníka práce a teda aby zabezpečil bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci, vykonával sústavné opatrenia v smere zabezpečenia prevencie, a ďalšie povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v zmysle § 30a, § 30ab, § 30ac a § 30ad zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Poskytovateľ je v zmysle rozhodnutia ÚVZ SR, Bratislava č. OPPL-8263/2007-Oj zo dňa 2.10.2007 oprávnený vykonávať činnosti PZS v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto zmluve, tak aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečenia PZS v podmienkach zamestnávateľa.

III. PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

1. Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečiť pre zamestnávateľa vykonávanie PZS v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a to pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do 1, 2, 3 a 4. kategórie v rozsahu uvedenom v § 30 uvedeného zákona.
2. Zamestnávateľ zabezpečí poskytovateľovi súčinnosť s jednotlivými vedúcimi zamestnancami, zástupcami zamestnancov, bezpečnostno – technickou službou a komisiou BOZP, zabezpečí prístup k všetkým potrebným informáciám a bude spolupracovať s poskytovateľ pri organizácii, realizácii zabezpečenia a vykonávaní PZS .
3. V prípade, že zamestnávateľ neposkytne včas súčinnosť poskytovateľovi a z toho dôvodu nebude môcť plniť svoje záväzky neposudzuje sa táto prekážka ako neplnenie poskytovateľa.
4. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na pracovisku, predovšetkým o takej ktorá môže spôsobiť zmenu pracovných podmienok na pracovisku a tým výslednú kategorizáciu prác z hľadiska zdravotných rizík.
5. Zamestnávateľ poskytne poskytovateľovi dostatočný čas, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie potrebných opatrení v oblasti ochrany zdravia pri práci, pričom bude zohľadnená veľkosť firmy, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah a charakter nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík.
6. Poskytovateľ zodpovedá za to, že spĺňa a bude dodržiavať všetky platné právne predpisy súvisiace s vykonávaním PZS v dobe jej realizácie a že je držiteľom všetkých platných povolení a licencií na uskutočňovanie predmetnej činnosti.
7. Plnením úloh, ktoré sú predmetom tejto zmluvy, nie sú dotknuté povinnosti zamestnávateľa oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ani jeho zodpovednosť za zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
8. Poskytovateľ v priebehu zmluvného vzťahu vykonáva činnosti PZS, ktorých výsledkom je okrem iného vyhotovenie príslušnej písomnej dokumentácie potrebnej pre zamestnávateľa.

IV. PLATOBNÉ PODMIENKY

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať na účet poskytovateľa za realizáciu pracovnej zdravotnej služby paušálnu platbu podľa cenníka (Príloha č. 1), ktorý je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy a tvorí neoddeliteľnú časť Rozsahu na poskytovanie činností pracovnej zdravotnej služby.
2. Predmetom cenovej ponuky nie sú merania (kvantifikovanie) faktorov pracovného prostredia, ktoré zabezpečí na základe návrhu poskytovateľa po schválení zamestnávateľom tretia osoba (organizácia / firma vlastniaca osvedčenie o odbornej spôsobilosti na kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie faktorov pracovného prostredia na účely posudzovania ich možného vplyvu na zdravie).
3. Ostatné náklady mimo dohodnutú platbu v bode 1 tohto článku pri zabezpečovaní špeciálneho zdravotníckeho materiálu (očkovacie látky a p.), príp. u nadštandardných vyšetrení budú fakturované samostatne na základe objednávky a po vykonaní objednaných úkonov.
4. Cena je stanovená bez DPH, ktorá bude účtovaná v zmysle platných predpisov.
5. Poskytovateľ vystaví a doručí zamestnávateľovi faktúru do 10. dňa mesiaca, nasledujúceho po fakturovanom období. Zmluvné strany sa dohodli, že cena bude splatná bezhotovostným prevodom do 21 dní odo dňa vystavenia faktúry poskytovateľom.
6. Poskytovateľ si vyhradzuje právo nepokračovať v dohodnutých zmluvných povinnostiach,

pokiaľ je odberateľ v omeškaní pri plnení záväzkových povinností ako úhrada faktúr, resp. pri neposkytovaní požadovaných súčinností nevyhnutných pre zabezpečenie výkonu činností pracovnej zdravotnej služby.

V. DOBA TRVANIA A UKONČENIE ZMLUVY

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, minimálne na 24 mesiacov.
2. Táto zmluva zaniká:
 - dohodou zmluvných strán
 - výpoveďou
 - odstúpením od zmluvy
3. Právo vypovedať túto zmluvu má každá zmluvná strana, a to formou písomnej výpovede po uplynutí dohodnutej doby trvania podľa článku V. bodu 1, v trojmesačnej výpovednej lehote. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Za riadne doručenie výpovede sa považuje jej zaslanie na adresu druhej zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy, a to aj vtedy, ak si druhá zmluvná strana doručенú výpoveď v odbernej lehote nevyzdvihne. Výpoveď zo strany poskytovateľa sa nevzťahuje na aktivity a plnenia, ktoré už boli s zamestnávateľom dohodnuté na základe predchádzajúcej objednávky.
4. Zmluvný vzťah trvá po celý čas výpovednej lehoty, počas ktorej poskytovateľ zabezpečuje všetky zmluvne dohodnuté činnosti. Zamestnávateľ je povinný až do vypršania termínu výpovednej lehoty uhrádzať všetky zmluvné platby.
5. Od zmluvy môže zamestnávateľ odstúpiť, ak poskytovateľ riadne a včas neplní zmluvné záväzky, ak činnosťou alebo nečinnosťou poskytovateľa hrozí alebo vzniká zamestnávateľovi škoda, alebo v prípade, že zamestnávateľ vstúpi do likvidácie, prípadne bude na jeho majetok vyhlásený konkurz alebo zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku.
6. Poskytovateľ môže od zmluvy odstúpiť, ak zamestnávateľ v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas neplní zmluvné záväzky, ak jeho činnosťou alebo nečinnosťou vzniká Poskytovateľovi škoda a ďalej v prípade, ak je zamestnávateľ v omeškaní so splnením svojich platobných povinností o viac ako 30 kalendárnych dní.

VI. ZÁVÄZOK MLČANLIVOSTI

1. Záväzok mlčanlivosti podľa tejto zmluvy sa vzťahuje na dôverné informácie. Dôverné informácie sú akékoľvek informácie, ktoré nie sú verejne prístupné a ktoré niektorá zmluvná strana označí ako dôverné, alebo také informácie, s ktorými sa má nakladať, vzhľadom na okolnosti známe druhej zmluvnej strane pri poskytnutí informácií, ako s dôvernými. Dôverné informácie sú najmä akékoľvek informácie obchodnej, technickej alebo ekonomickej povahy, informácie o niektorej zmluvnej strane, informácie o zamestnancoch a klientoch zmluvnej strany, cenové dohody zmluvných strán, know how niektorej zmluvnej strany, špecifikácie, počítačové databázy, software alebo dokumentácie v akejkoľvek podobe, či už zachytené hmotne alebo poskytnuté ústne.
2. Zmluvná strana môže použiť dôverné informácie týkajúce sa druhej zmluvnej strany iba pre účely plnenia tejto zmluvy a nesmie poskytnúť tieto dôverné informácie tretím osobám okrem nižšie uvedených prípadov. Ani po ukončení účinnosti podľa tejto zmluvy však nesmie niektorá zmluvná strana použiť dôverné informácie v rozpore s touto zmluvou.
3. Každá zmluvná strana bude oznamovať druhej zmluvnej strane neoprávnené použitie, poskytnutie alebo zverejnenie dôverných informácií alebo iné porušenie povinnosti podľa

tejto zmluvy, a to ihneď, ako s túto skutočnosť dozvie. Oznamujúca strana sa zároveň zaväzuje primeraným spôsobom spolupracovať s druhou zmluvnou stranou pri znovu obnovení dôverných informácií a zabránení ich ďalšiemu neoprávnenému použitiu.

4. Práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce zo záväzku mlčanlivosti budú trvať aj po ukončení účinnosti tejto zmluvy, a to až do doby, než sa stanú verejne známymi alebo prístupnými bez porušenia povinnosti niektorou zmluvnou stranou, prípadne treťou osobou.

VII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Zmluva sa uzatvára podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Z. z. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov. Vzťahy účastníkov neupravené zmluvou sa spravujú príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
2. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých po podpísaní každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis.
3. Akékoľvek dodatky alebo zmeny k tejto zmluve je možné vykonať len so súhlasom obidvoch zmluvných strán, a to výlučne v písomnej forme.
4. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si zmluvu pred jej podpisom prečítali, že bola uzavretá po jej vzájomnom prerokovaní podľa ich pravej a slobodnej vôle, určite, vážne, zrozumiteľne, nie v tiesni, ani za nevýhodných podmienok, na znak čoho ju zmluvné strany podpisujú.

Prílohy : *Príloha č. 1: Cenník*

Príloha č. 2: Náplň činností poskytovaných Pracovnou zdravotnou službou s.r.o. so sídlom v Poprade

V Poprade dňa 29.05.2025

Správa Pieninského národného parku
so sídlom v Spišskej Starej Vsi
SNP 57
061 01 Spišská Stará Ves
IČO: 54435323

Za zamestnávateľa

.....

Za poskytovateľa

.....





PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA s.r.o.
Sídlo: Staničná 9, 059 51 Poprad – Matejovce

Cenník pracovnej zdravotnej služby

paušálna platba85,00 € / kalendárny mesiac

Dohodnutá suma predstavuje platbu za zabezpečenie činností PZS pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Uvedená cena zohľadňuje činnosti rozsahu § 30ab zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Predmetom ponuky nie je lekárska preventívna zdravotná starostlivosť (t.j. vstupné, periodické, výstupné lekárske prehliadky a lekárske prehliadky súvisiace s osobitnou legislatívou).

V Poprade dňa

Za zamestnávateľa

Za poskytovateľa

..

Cena je stanovená bez DPH, ktorá bude účtovaná v zmysle platných predpisov



PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA s.r.o.
Sídlo: Staničná 9, 059 51 Poprad – Matejovce

N Á P L Ň

činností poskytovaných pracovnou zdravotnou službou

Kontakt: Pracovná zdravotná služba s. r.o.
Staničná 9
058 01 Poprad

tel.: 052/774 36 97

mobil:	JUDr. Ing. Anna Žoldošová	0905 389 040
	MUDr. Ladislav Valach, PhD.	0905 863 188
	MUDr. František Šarišský, ml	052 77 43 697
	MUDr. Ľubomír Červeň	0903 618 123
	MUDr. Štefánia Marcinková	0911 956 091
	Vladimír Gavalier	0905 389 043
	Mgr. Beáta Krolčíková	0907 960 875
	Bc. Miroslava Horváthová	0915 974 257
	MVDr. Slávka Boroňová	0905 540 388
	Ing. Zuzana Grivalská	0905 899 629

web: www.pzssro.sk
e-mail: pz spp@pz spp.sk

Oprávnenie na vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby vydané rozhodnutím Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky so sídlom v Bratislave dňa 2.10.2007 pod č. OPPL-8263/2007-Oj

Pracovná zdravotná služba, s.r.o., Staničná 9, Poprad poskytuje kompletne služby v rozsahu určenom platnou legislatívou

- Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

Náplň činnosti pracovnej zdravotnej služby

Posudzuje zdravotné riziko z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a na základe tohto posúdenia vypracuje pre zamestnávateľa posudok o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika; ak posudzuje zdravotné riziko podľa § 30 ods. 1 písm. c) a nezistí zmenu pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika, vypracuje pre zamestnávateľa písomný záznam o posúdení rizika,

b)

navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie zdravotného rizika a upozorňuje ho na prácu so zvýšenou mierou zdravotného rizika,

c)

poskytuje zamestnávateľovi a zamestnancom poradenstvo zamerané na

1.

plánovanie a organizáciu práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsob výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,

2.

ochranu zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,

3.

ochranu pred chorobami z povolania a ochoreniami súvisiacimi s prácou,

d)

zúčastňuje sa na

1.

zlepšovaniu pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií z hľadiska ochrany zdravia,

2.

organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci alebo vzdelávaní vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci podľa osobitného predpisu,^{34h)}

e)

spolupracuje so zamestnávateľom pri poskytovaní informácií zamestnancom, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómie

Odborný tím

1. **MUDr. Ladislav Valach, PhD.**
lekár so špecializáciou v špecializačnom odbore služby zdravia pri práci – vedúci tímu
2. **MUDr. František Šarišský, ml**
lekár so špecializáciou v špecializačnom odbore pracovné lekárstvo
3. **MUDr. Štefánia MARCINKOVÁ**
lekárka so špecializáciou všeobecné lekárstvo prvého stupňa
certifikát o spôsobilosti vykonávať certifikovanú pracovnú činnosť závodná zdravotná služba
4. **MUDr. Ľubomír ČERVENÝ**
lekár so špecializáciou všeobecné lekárstvo prvého stupňa
certifikát o spôsobilosti vykonávať certifikovanú pracovnú činnosť závodná zdravotná služba
5. **Vladimír GAVALIER**
odborný pracovník so špecializáciou štátny zdravotný dozor
6. **Mgr. Beáta KROLČÍKOVÁ**
verejný zdravotník
7. **Bc. Miroslava HORVÁTHOVÁ**
verejný zdravotník
8. **MVDr. Slávka BOROŇOVÁ**
odborný pracovník
9. **Ing. Zuzana GRIVALSKÁ**
pracovník ochrany zdravia pri práci
10. **zmluvný lekár/zmluvní lekári firmy**
11. **odborný lekár/odborní lekári v závislosti na problematike pracovného prostredia vo firme**

Výhody ponuky

Pracovná zdravotná služba s.r.o. so sídlom v Poprade zabezpečuje komplexné služby v ochrane zdravia pri práci v rozsahu určenom platnou legislatívou pre viac ako sto zmluvných partnerov.

V oblasti miestnej príslušnosti :

1. **Sídlo** Pracovnej zdravotnej služby s.r.o. **v popradskom regióne** ako prvej oprávnenej firmy, poskytujúcej služby v ochrane zdravia pri práci, a **pôsobnosť v podtatranskom regióne** – s výbornou znalosťou charakteru miestneho prostredia, jeho požiadaviek a špecifik, a z toho vyplývajúca **maximálna dostupnosť služieb**.

V rámci regiónu zaisťujeme služby v oblasti ochrany zdravia pri práci pre mnohé významné spoločnosti. Za všetkých vážených obchodných partnerov so sídlom a pôsobením v danej oblasti dávame do pozornosti WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o., STIEBEL ELTRON - ohrievače vody, s.r.o..

2. **Operatívnosť** a bezprostredná **dosažiteľnosť** pri poskytovaní služieb pre zamestnávateľov i zamestnancov firiem.

V oblasti odbornej :

1. Dôkladná **znalosť problematiky** podmienok práce a pracovného prostredia vo firmách regiónu.
2. Dlhoročné **pôsobenie** členov odborného tímu MUDr. Ľubomíra Červeňa a MUDr. Štefanie Marcinkovej v pozícii **závodných lekárov** pre významné firmy v popradskom regióne a ich **orientácia** na pôsobenie vplyvov práce a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov a z toho rezultujúca aj vyprofilovaná **spolupráca** s ďalšími odbornými lekármi a diagnostickými pracoviskami.

Miestna príslušnosť a vysoká odbornosť vytvárajú reálny predpoklad na kvalifikované zastupovanie záujmov zamestnávateľov a zamestnancov v rámci komunikácie s orgánmi štátnej správy v oblasti ochrany zdravia pri práci a inšpekcie práce.

