

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 25/21/060/12, zo dňa 05.03.2025 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo,

sídlo: Námestie A.Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo,

v mene ktorého koná: Ing. Jozef Turac, PhD., MBA, LL.M riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK39 8180 0000 0070 0053 1671 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: KARPE, s.r.o.,

sídlo/miesto podnikania/adresa Družstevná 754/33, 029 42 Bobrov,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Anton Binek,

IČO: 50991841 X,

IBAN účtu: X ,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu KARPE, s.r.o., a v súlade s článkom VII. Bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím /ZP/ v CHP v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť Nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40

Článok II

Článok III. bod 1. dohody o poskytnutí príspevku sa mení vo veci maximálnej výšky príspevku za **II až IV. kalendárny štvrtrok 2025** sa zmluvné strany dohodli, že dohoda sa mení takto:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)/ obdobie	Maximálne 25% z ročnej výšky príspevku za príslušný kalendárny štvrtrok na jedného zamestnanca
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	40	II.Q. –1263,25 III.Q. –1263,25 IV.Q. –1263,25
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40	II.Q. –2165,57 III.Q. – 2526,50 IV.Q. – 2526,50

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.

4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Anton Binek
štatutárny zástupca

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Jozef Turac, PhD., MBA, LL.M
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Námestovo _____ dňa _____ Námestovo _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Anton Binek
štatutárny zástupca

Ing. Jozef Turac, PhD., MBA, LL.M
riaditeľ úradu