

D o h o d a

. 7/§ 56/2012/NP II-2/B

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pod a § 56 zákona .5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov (alej len š zákon o službách zamestnanosti) a vyhlá-ky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky . 44/2004 Z.z. v znení neskor-ích predpisov (alej len š vyhlá-ka), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskor-ích predpisov

(alej len šdohoda)

uzavretá medzi ú astníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikulá-

Sídlo: M. M. Hodflu 30, 031 80 Liptovský Mikulá-
Zastúpeným riadite om: Ing. Peter Nemec
I O: 37 905 538
DI : 2021763931
Bankové spojenie: Tlatna pokladnica Bratislava
. ú tu:
(alej len šúrad)

a

Zamestnávate om:

Centrum sociálnych služieb ANIMA

Sídlo: Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikulá-
Zastúpeným : Ing. Peter Hu an, riadite
I O: 00647799
DI : 2020585325
Predmet prevaľujúcej innosti
SK NACE Rev. 2 kód / text: 87.30 starostlivos o star-ie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach
Predmet innosti CHD/CHP: starostlivos o star-ie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.
. ú tu:
Zapísaný : filinský samosprávny kraj: Zria ovacia listina Domova dôchodcov, domova sociálnych služieb pre dospelých a útulku, pod íslo 2002/376, (doplnená o dodatok . 1, . 2 k zria ovacej listine)

(alej len šzamestnávate ō a spolu s úradom alej len šú astníci dohody).

Článok I.

Učel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (alej len špríspevok), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (alej len štátny rozpočet) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - b) Národného projektu NP II-2/B ŠPodpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlásenie.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15% : 85%.

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadi najneskôr **do 3 mesiacov od podpísania dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijíma na zriadené pracovné miesta **6 uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občania so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti** (alej len §§ 9 ods. 1) odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (alej len uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím). Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš**.

Chránená dielňa a alebo chránené pracovisko je zriadené dňom úradnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1:

Počet PM	Profesia slovné	Kód KZAM	Kvalifikácia slovné	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Asistent opatrovateľa	5132 11	SV	37,50	425,19
1	Asistent opatrovateľa	5132 11	SV	37,50	425,19
1	Asistent opatrovateľa	5132 11	SV	37,50	425,19
1	Asistent opatrovateľa	5132 11	SV	37,50	425,19
1	Asistent opatrovateľa	5132 11	SV	37,50	425,19
1	Asistent opatrovateľa	5132 11	SV	37,50	425,19

bo chráneného pracoviska: starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v bytových zariadeniach

2/

- a) Zriadi **6 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 v zmysle I. II bod 1. Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa a sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. **Preukáže uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielni alebo chráneného pracoviska.**
 - b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa I. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielni alebo chráneného pracoviska.
 - c) **V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielni alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielni alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Prijatá na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnancov, ktorí uchádzajú o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti od dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzajú o zamestnanie s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonáva ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v I. II. bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predložiť úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielni alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v I. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielni alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca, ktorý občan so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ **Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta** v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je **najmenej 2 roky** v malých podnikoch a stredných podnikoch od účinnosti priznania postavenia chránenej dielni alebo chráneného pracoviska. **Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.**
- 6/ **Pracovné miesto, na ktorého zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môže obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.** Inými zamestnancami sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na

ich mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. 1) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.

- 7/ Predloží úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky pod a osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona .328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti obana so zdravotným postihnutím vykonáva zárobkovú činnosť,
 - podľa potreby iné doklady, ktoré určí úrad (potvrdenie lekára, že zamestnanec s ochradom na zdravotný stav je spôsobilý vykonávať prácu podľa pracovnej zmluvy).
- 8/ Dodržiava štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením 1. II. bod 1 tejto dohody, pride ova prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.
- 9/ V prípade predasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto **preobsadí** novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s 1. V. bod 3 a predloží za každého nového zamestnanca doklady podľa 1. II. bod 7. **V prípade, ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je do asne vo né po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite** (napr. z dôvodu dlhodobej doasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného vo na, absencie a pod.), **je zamestnávať povinný do 15 kalendárnych dní, od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní do asne neobsadeného pracovného miesta, obsadí miesto na dobu zastupovania obanom so zdravotným postihnutím.** V takom prípade zamestnávať s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu o pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa 1. II. bod 7.
- 10/ Oznámi písomne úradu:
- 10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Sú asne predloží kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlások zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutočnosti,
- 10.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia

pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny.

11/

- 11.1 **Používanie príspevok pod a tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 59 573,94 EUR, slovom päťdesiatdeväťtisíc päťstosedemdesiattri EUR a deväťdesiatštyri eurocentov, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha . 5).**
- 11.2 Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 % predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy . 5 formou dodatku.
- 11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu pod a I. II. bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, keď zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania pod a tejto dohody mzdu / plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.
- 11.4 Vyufflíva majetok zakúpený z poskytnutého príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najmenej po aspoň dvoch rokoch od priznania ťatútu CHD/CHP. Po aspoň tejto dobe je zamestnávateľ povinný preukázať fyzickú existenciu majetku zakúpeného z poskytnutého príspevku a jeho vyufflívanie v súvislosti s výkonom zamestnancov so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

12/ Predkladať úradu:

- 12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. Požadované skutočnosti nositeľ predloží najneskôr do 60 kalendárnych dní od lehoty uvedenej v I. IV. bod 10.
- 12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poisťného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie o mesačný/é výkaz/y preddavkov na poisťné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poisťného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa a, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii.

vrátane podporných dokladov predloží najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa I. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (prijímate príspevku) je povinný predkladať útovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona .431/2002 Z.z. o útovníctve v znení neskorších predpisov.

- 13/ Vies osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na podporené pracovné miesta.
- 14/ Dodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona. V prípade, keď zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zmení, pozastaví, zruší alebo vydá jeho duplikát. (V prípade zmeny počtu zamestnancov CHD/CHP, zamestnávateľ požiada úrad písomne o zmenu –tatu. Týka sa to aj pri uplatnení iného nástroja, napr. §60)
- 15/ Dodržiava zákon . 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podľa celej d fky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa I. II. bodu 5.
- 16/ **Vráti sa na úrad bez vyzvania:**
 - 16.1 **pomerne as príspevku**, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo d a, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo útu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámi úradu vrátenie príspevku.
 - 16.2 **celú sumu vyplateného príspevku** v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. a-c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo d a, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo útu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámi úradu vrátenie príspevku.
 - 16.3 **as príspevku**, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo d a prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najskôr do 30-tich kalendárnych dní odo d a prerokovania tohto protokolu na číslo útu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámi úradu vrátenie príspevku.
 - 16.4 Vies evidenciu obsadzovania vytvorených pracovných miest, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 17/ Označí priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

jej príloh a dodatkov a v-etky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.

- 19/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umofňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súhlas, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody aľ do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 20/ Umofniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (alej len štatistické ústredie), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (alej len štatistické ústredie), úradu a ľal-ích kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich ústredných výkazov, bankových výpisov a ľal-ích dokladov a umofniť vykonanie kontroly priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumofnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ Vytvorí povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a ľal-ích kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súhlas a v-etky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 22/ Poufniť finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha 5), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ poufnil finančný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiť na úrad úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 23/ Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úspešnosť ich poufity v zmysle § 19 ods. 3 zákona 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 24/ Zamestnávateľ sa zaväzuje zriadenú chránenú dielňu alebo pracovisko prevádzkovať v pracovných dňoch v čase od 7⁰⁰ do 15⁰⁰. Pokiaľ by došlo k dočasnému uzavretiu tejto prevádzky nepresahujúcej 5 hodín zamestnávateľ túto skutočnosť oznámi úradu vopred a to preukáže ným spôsobom, prostredníctvom elektronickej pošty, telefonicky alebo písomne. Ak uzavretie prevádzky presiahne viac ako 5 hodín zamestnávateľ oznámi úradu túto skutočnosť vopred a to písomne.
- 25/ Pokiaľ zamestnávateľ zavedie v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku prufný pracovný čas, rozsah základného pracovného času podľa dohody a musí byť dohodnutý minimálne v rozsahu 6 hodín. Takto dohodnutý, resp. zmenený pracovný čas je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť úradu ešte pred jeho uskutočnením.
- 26/ Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, tak aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.

- 27/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi dovolenku maximálne v rozsahu –es týždňov v kalendárnom roku, resp. pomernú časť takto stanoveného rozsahu dovolenky, ak zamestnanec nepracoval u zamestnávateľa a počas celého kalendárneho roka.
- 28/ Pokiaľ zamestnávateľ poskytne dovolenku zamestnancovi v lehote 60 dní od jeho nástupu do zamestnania, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu vopred a to preukázať ním spôsobom, písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 29/ V prípade vzniku prekážok v práci podľa § 136 a násl. ustanovení Zákonníka práce, zamestnávateľ i úradník na strane zamestnávateľa a alebo zamestnanca, oznamujú druh a rozsah týchto prekážok a to taktiež písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 30/ Zamestnávateľ je povinný umôžniť úradu v prevádzkovom zariadení vstup do chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. V prípade nemožnosti vstupu do tohto objektu bez predchádzajúceho oznámenia zamestnávateľ a úradník, je táto skutočnosť považovaná za neumožnenie vstupu.
- 31/ Zamestnávateľ predkladá v lehote určenej úradom vyžiadané doklady a vyjadrenia, vydáva mu na jeho vyžiadanie písomné potvrdenie o ich úplnosti a je povinný poskytnúť súhlas na vykonanie kontroly.
- 32/ Pri oznámeniach uvedených v tomto článku sa používajú adresy a telefónne čísla uvedené v tejto zmluve, pokiaľ niektorá zo strán neoznámí písomne inú adresu, resp. telefónne číslo.
- 33/ Pre plnenie oznamovacej povinnosti zmluvných strán podľa bodu 33 tohto článku na nasledovné adresy a telefónne čísla:
- zamestnávateľ : ddlm@vuczilina.com
 - telefónne číslo: 0915 834 308, 044 5531063,
 - úrad: renata.povazska@upsvar.sk,
044/2440 400, 0905 255 926,
jana.vrablikova@upsvar.sk,
044/2440 403.

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

- 1/ **Poskytnú príspevok zamestnávateľovi, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 1, písm. a) vyhlášky, na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorených 6 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím, do výšky 59 573,94 EUR, slovom päťdesiatdvet tisícpäťstosedemdesiattri EUR a deväťdesiatštyri eurocentov nasledovne:**

		Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto (náklady na zriadenie v maximálnej výške celkovej ceny práce) v EUR
1.	Asistent opatrovate a	5132 11	9 928,99 Ö
2.	Asistent opatrovate a	5132 11	9 928,99 Ö
3.	Asistent opatrovate a	5132 11	9 928,99 Ö
4.	Asistent opatrovate a	5132 11	9 928,99 Ö
5.	Asistent opatrovate a	5132 11	9 928,99 Ö
6.	Asistent opatrovate a	5132 11	9 928,99 Ö
	SPOLU:		59 573,94 Ö

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce ob anov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha . 5), najviac do výšky príspevku pod a tohto bodu.

- 2/ Poukazova príspevok na ú et zamestnávate a najneskôr do 30 kalendárnych dní odo d a predloženia dokladov pod a lánku II. bod 12 v súlade s l. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly nedostatok predložených dokladov, vyzve zamestnávate a o ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku pod a predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávate nedoplní doklady, resp. nebude ukon ená kontrola oprávnenosti nákladov.
V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávate porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukon í vyplácanie príspevku odo d a prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade s § 2 ods. 4 zákona . 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávate a došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávate a kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastavi vyplácanie príspevku a až do ukon enia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3/ Vrátí zamestnávate ovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených pod a lánku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo d a ich predloženia.
- 4/ Pri ukon ení dohodnutého vz ahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vy ísli výšku príspevku, ktorú je zamestnávate povinný vráti . Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámi zamestnávate ovi.
- 5/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a ú innosť ich použitia.

lánok IV. Oprávnené náklady

- 1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávate ovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v de podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávate om v súlade s **kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce** ob anov so zdravotným

as ou tejto dohody (príloha . 5) a sú riadne odôvodnené, preukazane a vyiu ne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania ob anov so zdravotným postihnutím.

- 2/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta a náklady na celkovú cenu práce **odo d a ú innosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Zamestnávate je povinný zaviazat zamestnanca ustanovením v pracovnej zmluve zriadením ú tu, na ktorý mu bude poukazova jeho mzdu v celom rozsahu. Ak túto povinnos zamestnávate nesplní, alebo na základe inej skuto nosti nedôjde k zriadeniu ú tu zamestnanca, je povinný sám zná-a náklady na zriadenie takéhoto ú tu a na jeho vedenie po as doby podporovaného zamestnávania. Zamestnanec nie je povinný zriadi ú et, ak ufl k jeho zriadeniu do-lo a íslo tohto ú tu poskytne zamestnávate ovi so súhlasom poukazovania mzdy na tento ú et. Pokia mzda nebude poukázaná na ú et zamestnanca, úrad tento náklad môfle považova za neoprávnený.
- 4/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú v-etky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade so zákonom o sluflbách zamestnanosti a ostatnými predpismi platnými na území Slovenskej republiky.

V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi v-etky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré sp ajú nasledujúce podmienky:

- a) vznikli v ase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukon enia realizácie aktivít projektu;
 - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpo tu projektu;
 - c) sp ajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslu-nej výzvy na predkladanie fliadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovate a, ktorým sa ur ujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
 - d) zodpovedajú cenám beflným na trhu v ase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
 - e) sú podlofené ú tovnými dokladmi v zmysle zákona . 431/2002 Z. z o ú tovníctve v znení neskor-ích predpisov a boli riadne zaú tované. Za ú tovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúffi na interné preú tovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávate ovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu;
 - f) navzájom sa asovo a vecne neprekrývajú;
 - g) vznikli v oprávnenom období;
 - h) v prípade prác, tovarov a sluflieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a v-eobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;
- 5/ **Oprávneným nákladom nie je** obstaranie investičného majetku, av-ak jeho prenájom alebo odpisy po as trvania tejto dohody sú oprávneným nákladom. Hmotným investičným majetkom na ú ely tejto dohody sa rozumie majetok, ktorého vstupná cena je vy-ia ako 1.700 € a prevádzkovo technické funkcie dlh-ie ako 1 rok. Nehmotným investičným majetkom na ú ely tejto dohody je nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vy-ia ako 2.400 € a pouffite nos dlh-ia ako 1 rok.
- 6/ Náklad je **oprávnený**, ak sp a v-etky nasledujúce podmienky:

- ni a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímate a v súlade s prísľuhom sčítanej pomoci, pod a ktorej sa príspevok poskytuje, zároveň musí byť rozpisovaný podľa jednotlivých položiek,
- b/ je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a use a zodpovedá potrebám nástroja,
 - c/ je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Občiansky zákonník/,
 - d/ spĺňa podmienky *hospodárnosti* (minimalizácia výdavkov pri rešpektovaní cieľov projektu), *efektívnosti* (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), *účelnosti* (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a *úctinnosti* (vzťah medzi plánovaným výsledkom účinnosti a skutočným výsledkom účinnosti vzhľadom na použitie verejné prostriedky),
 - e/ limit maximálnej oprávnenej sumy podľa tejto zostavy s operačným systémom je poskytovateľom stanovený na 627 € s DPH (pod pojmom špecifika sa rozumie: myš, klávesnica, filter, monitor a procesor k PC, nenahrateľné disky pre VT, tlačiarne, podávače k tlačiarňam a floppy kartám). Maximálna akceptovaná cena notebooku s operačným systémom je stanovená na 589 € s DPH. V prípade úhrady spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 332 €.
- 7/ Zároveň sú oprávnenými nákladmi aj náklady, ktoré sú nevyhnutné pre podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a ktoré:
- sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s pracovnou činnosťou občanov so zdravotným postihnutím,
 - patria do skupiny výdavkov odsúhlasenej kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím,
 - sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov,
 - navzájom sa neprekrývajú,
 - v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania,
 - sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením vo verejnom úrade,
 - v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účtujú pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby.
- 8/ **Neoprávnenými výdavkami sú:**
- a) úroky z dlhov;
 - b) dane a clá, daň je oprávneným výdavkom jedine v prípade, ak prijímateľovi nevzniká nárok na odpočet dane z pridanej hodnoty;
 - c) dopravných prostriedkov, infraštruktúry, nehnuteľností a pozemkov.

Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzťahu k pracovnej činnosti občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,
- výdavky, ktoré nie sú v súlade s odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,

- i podpísania tejto dohody,
- výdavky sanktneho charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
 - mimoriadne náklady (napr. manká a -kody),
 - výdavky, ktoré nie sú v ú tovníctve jednozna ne ozna ené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom ú tovej jednotky k vedeniu ú tovníctva,
 - za oprávnený výdavok sa nepovažuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným zapo ítaním poh adávok a záväzkov a tiefl nevyú tované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
 - výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré ufl príjemcovi pomoci bola poskytnutá -tátna pomoc od iných poskytovate ov -tátnej pomoci alebo v rámci iných schém -tátnej pomoci,
 - výdavky na subdodávky, ktoré zvy-ujú náklady na realizáciu inností bez pridanej hodnoty.
- 9/ Za oprávnené náklady nie moľné považova výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytovania príspevku pod a zákona . 5/2004 Z.z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
- 10/ Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia / vybavenia vo forme beľných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2.400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2.400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za prísľu-né obdobie, ak sa majetok pouľfíva výhradne na oprávnené aktivity, prípadne pod a alikvotnej asti. Sú asne platí podmienka, fl tento majetok nebol nadobudnutý z akýchko vek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskeho Spolo enstva. Zamestnávate je povinný vybavi CHD/CHP zariadením a vybavením v súlade s bodom 1 tohto ľánku, a to najneskôr do 60 dní od priznania postavenia CHD/CHP.

ľánok V.

Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávate berie na vedomie, fl príspevok, a to aj kaľdá jeho as , je prostriedkom vyplateným zo -tátneho rozpo tu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na pouľfitie týchto prostriedkov, kontrolu pouľfítia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vz ahuje reľim upravený v osobitných predpisoch (zákon . 5/2004 Z.z. o sľuľbách zamestnanosti, zákon . 502/2001 Z.z. o finan nej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov, zákon . 523/2004 Z.z. o rozpo toových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov, zákon . 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov). Zamestnávate sú asne berie na vedomie, fl podpisom tejto dohody sa stáva sú as ou systému finan ného riadenia -trukturalných fondov. **Podpísaním dohody nevzniká zamestnávate ovi automaticky nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáľte oprávnenos výdavku v zmysle usmernenia RO . N3/2007 (www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavku pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskor-ích aktualizácií.**
- 2/ Do celkovej d ľky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v ľ. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapo ítava doba, po as ktorej nebolo miesto obsadené ob anom so zdravotným postihnutím. Do celkovej d ľky zachovania zriadeného pracovného miesta sa alej nezapo ítava doba, po as ktorej bolo pracovné miesto do asne vo né. Za do asne vo né pracovné miesto sa

nej inosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 90 dní podľa § 11, bod 9. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.

- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.
- 4/ Zamestnávateľ si je vedomý, že za porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších prepisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa a pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.
- 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením alej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:
 - a) meno/ obchodné meno/ názov,
 - b) IČO,
 - c) adresa/ sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
 - d) predmet inosti,
 - e) kód SK NACE Rev. 2,
 - f) počet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
 - g) počet zamestnancov a občanov so zdravotným postihnutím,
 - h) výška príspevku,
 - i) dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Článok VI. Skončenie dohody

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.

- celý vyplatený finančný príspevok do 30-tich kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na úrad. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.
 - 4/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody, v dôsledku ktorej môže úrad od dohody odstúpiť sa považuje najmä:
 - a) porušenie článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 19
 - b) opakované porušenie akejkoľvek oznamovacej povinnosti v tejto dohode,
 - c) neprevádzkovanie chránenej dielne v zmysle stanovenom v článku II., bod 24,
 - d) nevedenie písomnej evidencie pracovného času zamestnancov na pracovisku zamestnávateľa,
 - e) nesplnenie si povinnosti podľa čl. II., bod 30 alebo 31,
 - 5/ Pokiaľ zamestnávateľ neoznámí skutočnosti, ktoré je povinný oznámiť v zmysle tejto zmluvy, nie je oprávnený sa na ne odvolávať.
 - 6/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa bol spáchaný trestný čin v súvislosti s poskytnutím príspevku, resp. s jeho použitím je úrad oprávnený odstúpiť od dohody alebo pozastaviť vyplácanie príspevku.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo doplniť písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím (príloha č. 5). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím je možné meniť a doplniť písomnými ústnými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 o sľužbách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej

predpismi Európskych spoločností, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

- 4/ Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
- 5/ Táto dohoda nadobúda platnosť od jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť od nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.
- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzťahom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázané.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.
- 8/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Liptovskom Mikuláči, dňa 15.08.2012

.....

...

Ing. Peter Hujan
Riaditeľ CSS ANIMA
Mikuláči

.....

Ing. Peter Nemec
riaditeľ ÚPSVaR Liptovský

- Príloha . 1 Počet pracovných miest (preukázanie nárastu počtu pracovných miest)
Príloha . 2 Vyhlásenie o priznanie postavenia CHD alebo CHP §55
Príloha . 3 Údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
Príloha . 4 Vyhlásenie o úhradu platby



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

v na zriadenie CHD alebo CHP a nákladov na celkovú cenu práce