

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 25/41/060/105, zo dňa 28.03.2025 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice,
sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice-Staré Mesto,
v mene ktorého koná: Ing. Juraj Briškár riaditeľ úradu
IČO: 30794536

IBAN účtu: SK57 8180 0000 0070 0053 4063 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Scheidler, s. r. o.,
sídlo/miesto podnikania/adresa Tokajická 870/10, 040 22 Košice-Dargov.hrdinov,
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Peter Seidler,
IČO: 44709196 X,
IBAN účtu: X ,
(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe zmien v chránenej dielni u zamestnávateľa Scheidler, s.r.o od 01.05.2025 v súlade s článkom VII. bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4 sa mení od 01.05.2025 nasledovne :

4.Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	40

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok III. bod 1 sa mení od 01.05.2025 nasledovne :

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 16852,58 EUR, slovom šesťtisícosemstopäťdesiatdva EUR päťdesiatosem centov za kalendárny rok 2025 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2526,50 EUR, slovom dvetisícpäťstodvadsaťšesť EUR a päťdesiat centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným

elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Peter Seidler
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Juraj Briškár
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Peter Seidler
štatutárny zástupca

Ing. Juraj Briškár
riaditeľ úradu