

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 6/§ 50c-podnikateľský subjekt/ 2011 o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku refundáciou finančných prostriedkov zo dňa 25.08.2011

uzatvorený medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

Sídlo: Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca

Zastúpený riaditeľom: Ing. Miroslav Mareček

IČO: 37905546

DIČ : 2021768089

Bankové spojenie:

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

sociálnym podnikom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnickou osobou LES-INVEST, s.r.o.

Sídlo právnickej osoby

Zastúpený štatutárnym zástupcom: Jozef Grežd'o

IČO: 36 403 482

DIČ 2020136151

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Žiline pod č. Sro 13376/L

SK NACE Rev2 : C16 – Priemyselná výroba, spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku:

Bankové spojenie: Tatra banka, a.s.,

č. účtu :

kód banky :

Zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 05.05.2011

pod číslom: AA/2011/21083/8255/OPČSSZ

(ďalej len „sociálny podnik“)

Čl. I Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia články a body dohody nasledovne:

1) Čl. II bod 1) dohody sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:

Udržať pracovné miesta pre zamestnancov, na ktorých bol počas predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov poskytovaný príspevok na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti a ktorí sa neumiestnili na otvorenom trhu práce v počte 4, s miestom výkonu predmetu činnosti: 023 57 Podvysoká 385, 023 01 Oščadnica 93 v uvedenej profesijnej štruktúre:

P. č. PM	Profesia	SK-ISCO-08	Dohodnutá mesačná výška celkovej ceny práce (CCP) zamestnanca na podporenom pracovnom mieste v EUR		
			Mzda	Poistné	Spolu CCP
1.	robotník v piliarskej prevádzke	9329005	632,43	222,59	855,02
2.	robotník v piliarskej prevádzke	9329005	632,43	222,59	855,02
3.	robotník v piliarskej prevádzke	9329005	632,43	222,59	855,02
4.	robotník v piliarskej prevádzke	9329005	632,43	222,59	855,02
SPOLU			2 529,72	890,36	3 420,08

2) Čl. II bod 2) dohody sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:

Zamestnancom, na ktorých bol poskytovaný príspevok na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku, ktorí sa po uplynutí 12 kalendárnych mesiacov od nástupu na vytvorené pracovné miesta v sociálnom podniku neumiestnili na otvorenom trhu práce, predĺžiť pracovný pomer na nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov, v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uzatvorenia tohto dodatku.

3) V čl. II bod 3) dohody sa ruší písm. c).

4) Čl. II bod 8), 9) dohody sa v plnom rozsahu nahrádzajú nasledovným znením:

Bod 8)

V prípade predčasného skončenia predĺženého pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého sa poskytoval príspevok, nie je možné preobsadenie podporovaného pracovného miesta. Po ukončení pracovného pomeru pracovné miesto zaniká.

Bod 9)

Ak sa zamestnanec, na ktorého sa poskytoval príspevok **umiestni na otvorenom trhu práce, pracovné miesto zaniká bez sankčného postihu.**

5) Čl. II bod 11) dohody sa v plnom rozsahu nahrádza nasledovným znením:

Bod 11)

Oznámiť písomne úradu každú zmenu dohodnutých pracovných podmienok zamestnancov prijatých na vytvorené a udržiavané pracovné miesta najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa kedy zmena nastala, vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru.

Ak sociálny podnik zruší pracovné miesto pre nadbytočnosť v zmysle § 63 ods. 1 zákonníka práce v profesiách uvedených v čl. I bod 1 tohto dodatku, je povinný bez vyzvania vrátiť celkovú sumu poskytnutých finančných prostriedkov na zrušené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje príspevok, na bankový účet úradu, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia takého pracovného miesta a písomne to oznámiť úradu. Sociálny podnik je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie finančných prostriedkov.

6) Čl. II bod 18 dohody sa mení a znie nasledovne:

Prijímateľ je povinný uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods. 1) bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

7) V čl. III bod 1) dohody sa „50 %“ mení na „40 %“.

8) V čl. III bod 2) dohody v tabuľke sa „50 %“ mení na „40 %“ a bod 2 znie nasledovne:

Poskytnúť (refundovať) celkový finančný príspevok na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest v sociálnom podniku podľa § 50c zákona o službách zamestnanosti po splnení podmienok dohody a dodatku k dohode **v maximálnej výške do 16.416 EUR, slovom.: šesťtisícštyristošesť EUR, najdlhšie počas ďalších 12 mesiacov nasledovne:**

P. č. PM	Profesia	SK-ISCO-08	Maximálna výška mesačnej CCP zamestnanca na podporení pracovnom mieste v EUR	Maximálna mesačná výška príspevku v EUR počas 12 mesiacov 40 % z CCP zamestnanca	Maximálna výška príspevku v EUR počas 12 mesiacov 40% z CCP zamestnanca
1.	robot. v piliarskej prevádzke	9329005	855,02	342,00	4 104,00
2.	robot. v piliarskej prevádzke	9329005	855,02	342,00	4 104,00
3.	robot. v piliarskej prevádzke	9329005	855,02	342,00	4 104,00
4.	robot. v piliarskej prevádzke	9329005	855,02	342,00	4 104,00
SPOLU			3 420,08	1 368,00	16 416,00
CELKOVÁ výška príspevku					16 416,00

9) Článok III. bod 9 dohody sa ruší.

10) V článku V. dohody „Osobitné podmienky“ sa dopĺňa bod 5, ktorý znie:

Ministerstvo financií SR je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií SR toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/ 2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií SR oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod. penále a pokutu.

Čl. II

Záverečné ustanovenia

Dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán (v prípadoch, že nie je potrebný iný súhlas) a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č.546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že prejav vôle uzavrieť tento dodatok je urobený určito, slobodne, vážne, zrozumiteľne a bez omylu, že ho neuzavreli v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden exemplár dodatku. Svojím podpisom účastníci zároveň potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov tohto dodatku k dohode.

Ostatné ustanovenia dohody č. 6/§ 50c-podnikateľský subjekt/ 2011 zo dňa 25.08.2011 zostávajú nezmenené.

V Čadci dňa 14.08.2012

Jozef Grežďo
konateľ LES-INVEST, s. r.o.

Ing. Miroslav Mareček
riaditeľ Úradu práce, sociálnych
vecí a rodiny Čadca