

Dodatok č. 9

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 1.4.2023 medzi zmluvnými stranami:

Základnou školou Postupimská 37, Košice, IČO 355 46832, zastúpenou Mgr. Bc. Janette Šalachovou, riaditeľom školy (ďalej zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole, Postupimská 37, 040 22 Košice, zastúpenou Mgr. Dankou Spišákovou (ďalej Odborová organizácia)

V zmysle Kolektívnej zmluvy Druhej časti čl. 7 **Priplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť** sa zmluvné strany dohodli na dodatku č.9 ku KZ nasledovne:

Dopĺňa sa znenie čl. 7, v bode 3 písmeno g)

Priplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

Článok 7

g) Za mimoriadne plnenie pracovných úloh súvisiacich s prechodným zvýšením potreby práce kvôli absencii nepedagogického zamestnanca zamestnávateľ poskytne odmenu do 25 €/deň (mimo prázdnin) zastupujúcemu zamestnancovi.

Článok 7 - Oprava formálnej chyby

Zmluvné strany sa dohodli na nasledovnej oprave formálnej chyby v kolektívnej zmluve:

V článku 7, sa pôvodné označenie bodov:

„bod 1, bod 2, bod 3, bod 1), bod2)“

nahrádza správnym číslovaním:

„bod 1, bod 2, bod 3, bod 4, bod 5“.

Dopĺňa sa znenie čl. 7, o bod 6 písmeno v tomto znení:

Náhradné voľno za prácu na školách v prírode, lyžiarskych výcvikových kurzoch a plaveckých kurzoch

1. Zamestnancovi, ktorý vykonáva pedagogický dozor alebo je poverený účasťou na škole v prírode, lyžiarskom výcvikovom kurze alebo plaveckom kurze, sa poskytuje náhradné voľno v nasledovnom rozsahu:

- pri 5-dňovej škole v prírode alebo lyžiarskom výcvikovom kurze – 2 dni náhradného voľna,

- pri 6-dňovej škole v prírode alebo lyžiarskom výcvikovom kurze – 3 dni náhradného voľna,

- pri plaveckom kurze trvajúcom jeden týždeň – 1 deň náhradného voľna.

2. Čerpanie náhradného voľna sa uskutoční po dohode medzi zamestnancom a riaditeľom školy.

3. Náhradné voľno je poskytované ako kompenzácia za výkon práce nad rámec ustanoveného týždenného pracovného času v čase mimo riadneho rozvrhu práce školy (večerné hodiny, nočné služby, víkendové dni a pod.), v súlade s § 97 a § 121 Zákonníka práce.

Dopĺňa sa znenie čl. 12, o bod 7

Pracovný čas

Článok 12

7. Zavedenie konta pracovného času

a) Tento dodatok upravuje podmienky zavedenia konta pracovného času podľa §

87a Zákonníka práce, ktoré sa týka zamestnanca na pracovnej pozícii sociálny

pedagóg/špeciálny pedagóg/odborný pedagóg/školský psychológ/ nepedagogický zamestnanec

b) Konto pracovného času sa zavádza dňom **1. marca 2025** a bude sa uplatňovať v súlade s platnými ustanoveniami Zákonníka práce Slovenskej republiky.

Základná výmera pracovného času zostáva v rozsahu **37,5 hodiny týždenne pri 100 % pracovnom úväzku**. Pri kratšom pracovnom úväzku sa rozsah pracovného času určuje v alikvotnej výške.

d) Zamestnávateľ vedie evidenciu konta pracovného času, v ktorej sa zaznamenáva:

- plánovaný pracovný čas,
- skutočne odpracovaný čas,
- čas neodpracovaný z dôvodu prekážok v práci, čerpania dovolenky a pod.,
- saldo konta pracovného času,
- mesačné vyhodnotenie a následné konečné vyrovnanie v rámci vyrovnávacieho obdobia.

e) **Vyrovnávacie obdobie** na účely konta pracovného času sa **stanovuje na najviac 12 mesiacov** odo dňa zavedenia konta, t. j. **od 1. marca 2025 do 28. februára 2026**.

Poznámka – Saldo konta pracovného času

Saldo konta pracovného času predstavuje rozdiel medzi plánovaným a skutočne odpracovaným pracovným časom v rámci daného mesiaca.

- Ak zamestnanec odpracuje viac hodín ako bol plán, vzniká **kladné saldo (nadčas)**.
- Ak odpracuje menej hodín, vzniká **záporné saldo (mínusové hodiny)**.
- Toto saldo sa vyrovnáva **najneskôr do konca vyrovnávacieho obdobia**.
- Mesačné saldo sa eviduje, ale právne sa hodnotí až **na konci vyrovnávacieho obdobia**.

Pri plnom úväzku (37,5 h/týždenne) by mal zamestnanec odpracovať mesačne približne **163 hodín**, v závislosti od konkrétneho počtu pracovných dní v danom kalendárnom mesiaci. Táto hodnota slúži ako základ pre mesačné porovnanie.

Ostatné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.

Mgr. Bc. Jolánka Šalachová
riaditeľ školy

24.6.2025

Mgr. Ľanka Spišáková
predseda ZO OZ