

Dohoda o uznaní a splatení závázku č. 252/2025/KNsP/E.6

MUDr. Rudolf Kubištel

Dátum narodenia:

Bydlisko: 2 01 Čadca

(ďalej aj ako len „zamestnanec“)

a

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca

Sídlo: Palárikova 2311, 022 16 Čadca

Menom ktorej koná: Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ

IČO: 17335469

Bankové spojenie: Štátna pokladnica, číslo účtu

(ďalej aj ako len „zamestnávateľ“ alebo „KNsP“)

uzatvárajú túto dohodu:

1. Zamestnanec uznáva svoj záväzok (dlh) voči zamestnávateľovi vo výške **531,91 EUR** slovom: =päťstotridsaťjeden= eur a =deväťdesiatjeden= centov, ktorého právny dôvod spočíva v povinnosti zamestnanca zaplatiť KNsP náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa Štipendijnej zmluvy pre študenta vysokej školy č. Zam-01/2021 zo dňa 01.07.2021 (ďalej aj ako len „Štipendijná zmluva“); podľa Štipendijnej zmluvy je zamestnanec povinný zaplatiť KNsP náklady spojené s poskytovaním štipendia, pretože nezotrval v pracovnom pomere u zamestnávateľa dohodnutú dobu tri roky. Zamestnanec uznáva dlh čo do dôvodu aj výšky a zaväzuje sa ho uhradiť podľa tejto dohody.

2. Predmetom Štipendijnej zmluvy je dohoda o poskytnutí štipendia zamestnancovi zo strany KNsP a záväzok zamestnanca po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoriť pracovný pomer s KNsP a zotrvať v ňom dohodnutú dobu najmenej tri roky, a tomu zodpovedajúci záväzok zamestnanca nahradiť KNsP za dohodnutých podmienok náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa Štipendijnej zmluvy v prípade nedodržania/porušenia záväzku zotrvať v pracovnom pomere dohodnutú dobu. Štipendijná zmluva tvorí prílohu č. 1 tejto dohody a Vyčíslenie uhradeného štipendia MUDr. R. Kubištelovi zo dňa 26.06.2025 tvorí prílohu č. 2 tejto dohody. Vzhľadom k tomu, že zamestnanec podal výpoveď z pracovného pomeru a pracovný pomer jej končí uplynutím výpovednej doby 30.06.2025, vznikol mu záväzok uhradiť KNsP náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa Štipendijnej zmluvy (právny dôvod dlhu) vo výške **531,91 EUR** (ďalej aj ako len „dlh“ alebo „záväzok“) a zamestnanec uznáva tento svoj dlh voči KNsP čo do dôvodu aj výšky a zaväzuje sa ho uhradiť KNsP podľa bodu 3. tejto dohody.

3. Zamestnanec a KNsP sa dohodli, že zamestnanec je povinný dlh vo výške **531,91 EUR** splatiť zamestnávateľovi do 30 dní na účet KNsP IBAN: _____, Štátnej pokladnici.

5. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

6. Dohoda o uznaní záväzku a splátkovom kalendári je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých jeden (1) rovnopis obdrží zamestnanec a jeden (1) rovnopis obdrží KNsP.

7. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je Príloha č. 1 Štipendijná zmluva a Príloha č. 2 Vyčíslenie nákladov v zmysle Štipendijnej zmluvy.

V Čadci, dňa **30-06-2025**

Za KNsP

Zamestnankyňa:

Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ

MUDr. Rudolf Kubištel

Štipendijná zmluva pre študenta vysokej školy

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 51 Zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zmluva“)

medzi Zmluvnými stranami:

Poskytovateľ štipendia:

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca, Palárikova 2311, 022 16 Čadca

Štatutárny orgán: Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ

Právna spôsobilosť na základe Zriaďovacej listiny vydanéj MZ SR č.

IČO: 17335469

(ďalej len „KNsP“)

a

Prijímateľ štipendia:

Meno a priezvisko: **Rudolf KUBIŠTEL**

Bydlisko: **022 01 Čadca**

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Číslo účtu:

E-mailová adresa: **rudo.kubistel@gmail.com**

Zdravotná poisťovňa: **VŠZP**

(ďalej len „Študent“)

(ďalej spoločne len ako „Zmluvné strany“)

Článok I

Účel a predmet Zmluvy

1. Účelom tejto Zmluvy je vymedzenie práv a povinností Zmluvných strán, súvisiacich s poskytovaním štipendia.
2. Predmetom tejto Zmluvy je rozhodnutie KNsP poskytnúť Študentovi štipendium a záväzok Študenta po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoriť pracovný pomer s KNsP, resp. záväzok Študenta nahradiť KNsP za dohodnutých podmienok náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa tejto Zmluvy.

Článok II

Všeobecné ustanovenia

1. Pre účely tejto Zmluvy pod pojmom Študent, rozumieme plnoletú fyzickú osobu, ktorá ako študent v rámci vzdelávacieho procesu na vysokej škole v rámci 5. alebo 6. ročníka vo forme denného štúdia študijného programu všeobecné lekárstvo nadobúda poznatky, vedomosti a zručnosti aplikovateľné v zamýšľanom pracovnoprávnom vzťahu s KNsP.
2. Na poskytnutie štipendia nie je právny nárok.

Článok III

Práva a povinnosti Zmluvných strán

1. Práva a povinnosti KNsP

- 1.1 KNsP poskytne Študentovi štipendium, ak budú splnené podmienky na jeho poskytnutie. Štipendium bude poskytované mesačne, od uzatvorenia tejto Zmluvy, až do úspešného ukončenia prebiehajúceho vzdelania s výnimkou tých kalendárnych mesiacov, kedy Študent nenavštevuje školu (viď škola ako je definovaná v bode 1.3.) pre prerušené štúdium z akéhokoľvek dôvodu. Pre vylúčenie pochybností platí, že (ak ďalej nie je uvedené inak) KNsP poskytne Študentovi štipendium nie skôr ako od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzatvorená Zmluva a výlučne za obdobie vzdelávacieho procesu nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzatvorená Zmluva maximálne do predpokladaného konca štúdia (viď bod 1.3.).
- 1.2 Štipendium poskytované Študentovi je poskytované podmienene a je spojené so záväzkom budúceho výkonu závislej činnosti pre KNsP.
- 1.3 Štipendium sa poskytuje Študentovi počas prebiehajúceho vzdelania, a to:
Názov školy: **Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislava, LF**
Sídlo školy: **Limbová 12, 833 03 Bratislava**
Forma štúdia: **denná**
Študijný program/Študijný odbor: **Všeobecné lekárstvo**
Začiatok štúdia: **2016**
Predpokladaný koniec štúdia: **2022**
- 1.4 KNsP poskytne Študentovi štipendium nasledovne:
- vo výške 200 € mesačne počas 5. ročníka štúdia;
 - vo výške 500 € mesačne počas 6. ročníka štúdia.
- 1.5 Štipendium bude vyplácané v termínoch určených KNsP ako termín výplaty mzdy a len za celé mesiace, kedy Študent spĺňa podmienky pre jeho poskytnutie. Štipendium bude vyplácané bezhotovostne na bankový účet určený Študentom.
- 1.6 KNsP sa zaväzuje z poskytovaného štipendia Študentovi realizovať odvody a dane v zmysle platných právnych predpisov.

2. Práva a povinnosti Študenta

- 2.1 Študent sa zaväzuje prebiehajúce štúdium ukončiť s čo najlepšimi študijnými výsledkami.
- 2.2 Študent sa zaväzuje uzatvoriť pracovný pomer s KNsP a zotrvať v pracovnom pomere s KNsP po dobu upravenú bodom 2.3 tejto Zmluvy. Študent sa zaväzuje vrátiť KNsP vynaložené náklady pozostávajúce z poskytnutého štipendia, ak nesplní svoj záväzok uzatvoriť pracovný pomer s KNsP z iného dôvodu, ako je uvedené v čl. IV bod 2 alebo zotrvať v pracovnom pomere so KNsP počas dohodnutej doby (2.3).
- 2.3 Doba, po ktorú sa zaväzuje Študent zotrvať v KNsP v pracovnom pomere, je tri roky. Ak Študent tento záväzok splní len sčasti, náklady, na vrátenie ktorých sa Študent zaviazal sa pomerne znížia. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas dôležitých prekážok v práci uvedených v § 141 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), ak ich celkový rozsah je viac ako 24

dni v kalendárnom roku a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie.

- 2.4 Študent podpisom tejto Zmluvy dáva súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov v elektronickej a listinnej podobe, vrátane získania osobných údajov akoukoľvek formou v hmotnej alebo elektronickej podobe a ich zaznamenávanie na nosičoch informácií, sprístupňovaním a poskytovaním osobných údajov tretím stranám avšak výlučne súvisiace len s touto zmluvou, a to po dobu nevyhnutne potrebnú, maximálne však po dobu určenú právnymi predpismi na archiváciu dokladov, resp. elektronicky evidovaných údajov.
- 2.5 Študent je povinný sprístupniť a poskytnúť len správne a pravdivé osobné údaje. Ich zmenu sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť KNsP.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoria Pracovnú zmluvu v zmysle ustanovenia § 42 Zákonníka práce, ktorej vzor tvorí Prílohu č. 1 tejto Zmluvy a je jej nedeliteľnou súčasťou.
4. KNsP si vyhradzuje právo doplnenia alebo zmeny Pracovnej zmluvy (Príloha č. 1) z dôvodov vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov, Kolektívnej zmluvy KNsP alebo z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa na strane KNsP.

Článok IV **Zánik práv a povinností**

1. Študentovi bude pozastavené poskytovanie štipendia (najmä) dňom, keď:
 - a) má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti v zmysle Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon zdravotníckeho povolania lekára, na ktoré sa pripravuje,
 - b) prestal spĺňať podmienku bezúhonnosti (najmä nastúpil na výkon trestu odňatia slobody),
 - c) zmenil bez súhlasu KNsP študijný program alebo študijný odbor.
2. Povinnosť Študenta uzatvoriť pracovný pomer s KNsP (bez povinnosti Študenta vrátiť KNsP náklady spojené s poskytovaním štipendia) zaniká dňom, keď Študent:
 - a) má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti v zmysle Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon zdravotníckeho povolania lekára, na ktoré sa pripravuje,
 - b) KNsP prestala pred ukončením štúdia poskytovať štipendium z vlastného rozhodnutia bez toho, aby Študent prestal spĺňať podmienky na jeho vyplácanie.
3. Študent nie je povinný vrátiť KNsP náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa tejto Zmluvy ak:
 - a) KNsP prestala pred ukončením štúdia poskytovať štipendium na základe vlastného rozhodnutia, pričom Študent spĺňal podmienky na jeho poskytovanie,
 - b) pracovný pomer medzi KNsP a Študentom bol ukončený výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) ak Študent stratil zdravotnú spôsobilosť pred vznikom pracovného pomeru (viď vyššie bod 2 písm. a)),

- d) pracovný pomer so Študentom nebol uzatvorený z dôvodov na strane KNSP,
 - e) KNSP vypovedala túto Zmluvu bez uvedenia dôvodu.
4. Ak Študent prestal spĺňať podmienky určené pre poskytovanie štipendia, zaniká KNSP povinnosť (záväzok) uzatvoriť s takouto osobou pracovnú zmluvu. KNSP si vyhradzuje právo na individuálne posúdenie možného uzatvorenia pracovnej zmluvy s takouto osobou.

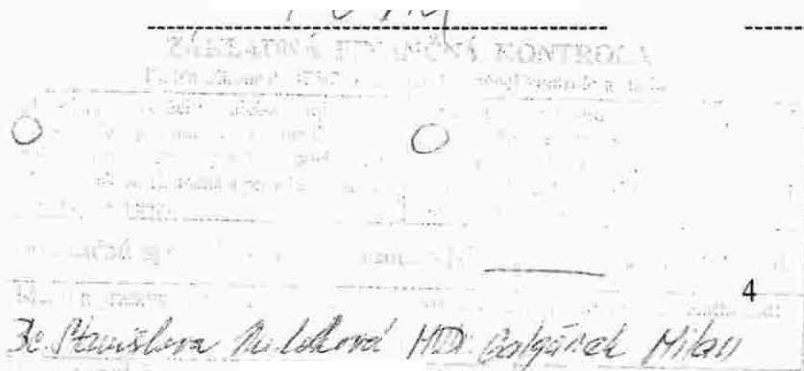
Článok V Záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle KNSP. Zmluvné strany si zároveň dohodli rozvazovaciu podmienku trvania tejto Zmluvy spočívajúcu v tom, že platnosť a účinnosť tejto Zmluvy zanikne najneskôr okamihom riadneho splnenia záväzku Študenta zotrvať v pracovnom pomere u KNSP po dohodnutú dobu troch (3) rokov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že tento zmluvný vzťah môže byť ukončený:
 - a) písomnou dohodou Zmluvných strán,
 - b) výpoveďou Zmluvy zo strany KNSP z akéhokoľvek dôvodu, resp. aj bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná lehota uplynie posledným dňom akademického roka v rámci ktorého KNSP dala výpoveď. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane,
 - c) výpoveďou Zmluvy zo strany Študenta z dôvodu uvedeného v čl. IV bod 2 písm. a) – písm. b), pričom výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane.
3. Táto Zmluva môže byť zmenená len formou písomne a vzájomne odsúhlasených a očíslovaných dodatkov podpísaných obidvomi Zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre túto Zmluvu.
5. Zmluvné vzťahy, ktoré nie sú upravené touto Zmluvou, ale z nej vyplývajú, sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a príslušnými právnymi predpismi SR.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že svoju vôľu prejavili slobodne, vážne, určite, zrozumiteľne a na znak súhlasu s obsahom Zmluvy ju podpisujú.
7. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá Zmluvná strana dostane po jednom rovnopise.

V Čadci, dňa: 01.07.2021

Ing. Martin Šenfeld, MBA
riaditeľ

01.07.2021
ZML



Pán
MUDr. Rudolf KUBIŠTEL

022 01 Čadca

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo
D.1.1/Zam.o.

Vybavuje
Bc. S. Mikolková

V Čadci, dňa
27.06.2025

Vec: Vyčíslenie – náklady na štipendium.

Z dôvodu nesplnenia záväzku zotrvať v pracovnom pomere s KNSP Čadca po dobu 3 rokov Vám vyčísľujeme vynaložené náklady pozostávajúce z poskytnutého štipendia v zmysle Štipendijnej zmluvy pre študenta vysokej školy č.Zam-01/2021 zo dňa 01.7.2021, ktoré Vám bolo vyplatené **za obdobie od 1.7.2021 do 30.6.2022 v sume:**

štipendium		5 400,00 €
+ zdravotné a sociálne odvody		1 877,30 €
Spolu		7 287,30 €

Nakoľko záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu 3 rok bol splnený len sčasti /od 19.9.2022 do 30.6.2025 t. j. 1 016 dní odpracované/, náklady na vrátenie sa pomerne znižujú na sumu:

štipendium		394,16 €
+ zdravotné a sociálne odvody		137,75 €
Spolu suma na vrátenie		531,91 €

Zamestnanecký odbor

Základná finančná kontrola

Podľa zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite

Finančnú operáciu alebo jej časť <u>je</u> – nie je možné vykonať, v nej pokračovať alebo vymáhať poskytnuté plnenie, ak sa finančná operácia alebo jej časť už vykonala	Finančnú operáciu alebo jej časť <u>je</u> – nie je možné vykonať, v nej pokračovať alebo vymáhať poskytnuté plnenie, ak sa finančná operácia alebo jej časť už vykonala
Finančnú operáciu overil a súhlasí s jej vykonaním/pokračovaním	
Meno a priezvisko zamestnanca: Mária Psotová	Meno a priezvisko vedúceho zamestnanca: Bc. Stanislava Mikolková
Dátum, podpis: 27.06.2025 	Dátum, podpis: 27.06.2025 