

ZMLUVA č. 45/2024 - 2025/ PV

o zabezpečení praktického vyučovania formou odborného výcviku vykonávaním produktívnej práce žiakov, uzatvorená zmluvnými stranami podľa § 8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok I

Zmluvné strany

Stredná odborná škola technológií a remesiel
adresa sídla: 823 75 Bratislava, Ivanská cesta 21
IČO: 42128790, DIČ: 2022507245
štatutárny orgán: ■■■■■ riaditeľ školy
bankové spojenie:
Štátna pokladnica č.ú.: predčíslenie ■■■■■ č. účtu ■■■■■ kód ■■■■■
IBAN: SK72 8180 0000 0070 0047 3459

2

Zamestnávateľ: DIVASI, s.r.o.,
Sídlo: Bratislavská 47/59, 924 01 Galanta

IČO : 50197291
DIČ : 2120253872
IČ DIČ: SK 2120253872

štatutárny orgán : [REDACTED] konateľ

kontaktná adresa, spojenie telefón, fax, e-mail, adresa pre doručenie faktúry
[REDACTED]
bankové spojenie: Tatra banka, a.s.,
IBAN: [REDACTED]
Pracovisko: Hodžovo námestie 1, Bratislava

u z a t v á r a j ú túto zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania:

Článok II

Predmet, miesto a čas plnenia

1. Predmetom zmluvy je zabezpečenie praktického vyučovania žiakov formou odborného výcviku vykonávaním produktívnej práce v súlade so vzdelávacím programom školy a s predmetom činnosti zamestnávateľa, za dohodnutú cenu produktívnej práce. Zoznam žiakov podľa navštevovaného ročníka štúdia a učebného odboru je prílohou č.1 tejto zmluvy.
2. Zamestnávateľ zabezpečí a nesie zodpovednosť za to, že individuálna forma praktického vyučovania bude vykonaná pod vedením inštruktora, ktorý spĺňa podmienky podľa § 22 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Praktické vyučovanie sa vykoná na pracovisku:
Bratislavská 47/59, Galanta a podľa zákazky zákazníka.
adresa pracoviska (prevádzky) zamestnávateľa, telef. spojenie
[REDACTED]
4. Zmluva na praktické vyučovanie formou odborného výcviku vykonávaním produktívnej práce sa

uzatvára na obdobie: neurčito

vo vyučovacích dňoch určených podľa rozvrhu hodín školy.

- * § 2 písm. h) zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok III

Finančné zabezpečenie žiaka, spôsob fakturácie a platby

1. Odmenu za produktívnu prácu poskytne škola žiakovi v súlade s § 27 ods. 1 a 2 zákona č. 61/2015 Z. z. vo výške od 50% - 100% z hodinovej minimálnej mzdy. Pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie sa žiaka. Odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov zamestnávateľa.
2. Zmluvné strany sa dohodli na tejto cene produktívnej práce žiaka 4,69 Eur / hod.
Cena práce bola dohodnutá podľa § 3 zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov a § 2 ods. 2 zákona č. 663/2007 Z. z. s prihladením k bodu 1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška ceny produktívnej práce žiaka uvedená v prvej vete tohto bodu Zmluvy sa bude každoročne prehodnocovať v závislosti od výšky hodinovej minimálnej mzdy oznámenej Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vždy k 01.01. príslušného kalendárneho roka s prihladením k bodu 1. V prípade zmeny výšky ceny produktívnej práce podľa predchádzajúcej vety tohto ustanovenia Zmluvy nie je potrebné uzatvárať dodatok k Zmluve, postačí pokiaľ škola zašle Zamestnávateľovi písomné oznámenie o úprave ceny produktívnej práce žiaka na príslušné obdobie.
3. Faktúru za vykonanú produktívnu prácu vyhotoví a zašle škola zamestnávateľovi na dohodnutú adresu po skončení kalendárneho mesiaca, v ktorom boli práce vykonané na podklade potvrdeného mesačného výkazu o počte odpracovaných hodín žiakom.
4. Splatnosť faktúry je 14 dní od jej doručenia zamestnávateľovi na adresu podľa čl. I zmluvy.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade omeškania úhrady faktúry zamestnávateľom, môže škola zamestnávateľovi účtovať zmluvnú pokutu za každý deň omeškania po splatnosti faktúry vo výške 0,1% z fakturovanej sumy.

Článok IV

Povinnosti a práva zmluvných strán

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť na dohodnuté obdobie praktického vyučovania dostatok produktívnych prác pre príslušný učebný odbor na svojich pracoviskách za podmienok vyhovujúcich predpisom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci mladistvých žiakov.
2. Škola poverí svojho pedagogického zamestnanca metodickým dozorom nad vykonávaním praktického vyučovania formou produktívnych prác na pracoviskách zamestnávateľa. Zmenu v osobe pedagogického zamestnanca je škola povinná včas oznámiť zamestnávateľovi.
3. Pedagogický zamestnanec školy poverený metodickým dozorom
 - a) úzko spolupracuje so zamestnávateľom (inštruktorom), najmä:
 - pri hodnotení kvality práce a správania žiaka,
 - pri riešení neúčasti žiaka na praktickom vyučovaní,
 - pri porušení pracovnej disciplíny žiakom,
 - pri pracovnom úraze žiaka,
 - pri vzniku škody zamestnávateľovi úmyselným zavinením žiaka a pri vzniku škody žiakovi pri praktickom vyučovaní,

- pri riešení pripomienok žiaka alebo inštruktora k praktickému vyučovaniu,
 - b) včas zabezpečuje podklady pre fakturáciu produktívnej práce žiaka, obstaráva zamestnávateľom potvrdený mesačný výkaz o počte odpracovaných hodín žiakom.
4. Inštruktor organizuje prácu pri dodržaní pracovnej doby v rámci vyučovacieho dňa v súlade s §2 vyhlášky č. 224/2022 Z. z. o stredných školách, najviac 6 hodín pre žiaka 1. ročníka, najviac 7 hod hodín u žiaka 2., 3. a 4. ročníka, s prestávkou 30 minút, ktorá sa započítava do vyučovacieho dňa, so začiatkom vyučovacieho dňa najskôr o 06,⁰⁰ hodín. Pre žiaka zamestnávateľ vytvorí vhodné hygienické podmienky a v dobe pracovnej prestávky mu umožní stravovanie.
 5. Inštruktor sa pri praktickom vyučovaní formou produktívnej práce riadi tematickým plánom vyučovania učebného odboru, časovým rozvrhom vyučovania, vedie prideleného žiaka počas vyučovania k nadobudnutiu pracovných návykov, zručností a praktických skúseností vo vyučovanom odbore, ďalej plní povinnosti inštruktora vyplývajúce z prílohy č. 2 tejto zmluvy.
 6. V súlade s § 26 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov zamestnávateľ poskytne žiakovi osobné ochranné pracovné prostriedky a posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickéj spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.
 7. Škola a zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne bezodplatne žiakovi pracovné náradie a špeciálne pomôcky pre výkon produktívnej práce.
 8. Zamestnávateľ v čase praktického vyučovania zodpovedá za bezpečnosť a ochranu zdravia žiaka. Zaväzuje sa oboznámiť žiaka pred začatím produktívnej práce s platnými predpismi BOZP a PO na pracovisku (prevádzke). V prípade pracovného úrazu žiaka tento ihneď oznámiť pedagogickému zamestnancovi poverenému metodickým dozorom alebo zástupcovi riaditeľa školy pre praktické vyučovanie alebo riaditeľovi školy.
 9. Zamestnávateľ (inštruktor) zabezpečí na účely hodnotenia a klasifikácie žiakov návrh na klasifikáciu žiaka, evidovanie dochádzky žiaka na praktické vyučovanie, počet odpracovaných hodín produktívnej práce žiaka, mesačne potvrdzuje vlastnoručným podpisom a odtlačkom pečiatky na mesačný výkaz o odpracovaných hodinách žiakom.

Článok V Ďalšie ustanovenia

1. Pri vykonávaní produktívnej práce sú pre žiaka záväzné pracovné predpisy platné na pracovisku zamestnávateľa, najmä predpisy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, protipožiarnej ochrany a ochrany životného prostredia, ich dodržiavanie je zamestnávateľ povinný a oprávnený od žiaka vyžadovať.
2. Zodpovednosť za škodu žiakovi alebo zamestnávateľovi, ktorú preukázateľne úmyselne zavinil žiak počas praktického vyučovania bude posudzovaná v súlade s § 144 ods. 1 písm. o) a ods. 7 písm. e) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a § 25 ods. 4 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v spolupráci školy a zamestnávateľa.

Článok VI Skončenie platnosti zmluvy

- Zmluvné strany môžu ukončiť platnosť tejto zmluvy pred termínom dohodnutej platnosti
- a) vzájomnou dohodou strednej odbornej školy a zamestnávateľa alebo
 - b) písomnou výpoveďou strednej odbornej školy alebo zamestnávateľa s výpovednou lehotou jeden mesiac.

Článok VII
Záverečné ustanovenia

1. Pokiaľ vzájomné vzťahy zmluvných strán táto zmluva neupravuje, budú posudzované podľa príslušných ustanovení Obchodného zákonníka, školského zákona, zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, Občianskeho zákonníka a zákona o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci.
2. Prílohy č.1 až č.5 sú neoddeliteľnou súčasťou zmluvy o praktickom vyučovaní.
3. Zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, z toho dva exempláre pre školu a jeden pre zamestnávateľa.
4. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami, najskôr však deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. v zmysle § 47a odst.1.
5. Zmluvné strany svojimi podpismi zmluvy potvrdzujú, že všetky jej ustanovenia sú im jasné a zrozumiteľné, vyjadrujú ich slobodnú vôľu zmluvu plniť.

V Bratislave, 1.7.2025

DIVASI s.r.o.
Bratislavská 47, 924 01 Galanta
IČO: [redacted]
IČ DPH: [redacted]
email: [redacted]
mobil: [redacted]

.....
za zamestnávateľa
[redacted] konateľ

Stredná odborná škola technológií a remesiel
Ivanská cesta 21
823 75 Bratislava
3

.....
Ing. Peter Čordáš
riaditeľ školy

Prílohy:

1. Menný zoznam žiakov
2. Dohoda o odbornom vedení žiakov, povinnosti inštruktora
3. Mesačné hodnotenie odborného výcviku žiaka
4. Mesačný výkaz o odpracovaných hodinách produktívnej práce
5. Školský vzdelávací program (časový harmonogram PV, deň začatia a ukončenia PV)

Centrálny register zmlúv
Stredná odborná škola technológií a remesiel
Ivanská cesta 21, 823 75 Bratislava
p.č.: [redacted]
dňa: 1.7.2025