

Dodatok č. 8
ku Kolektívnej zmluve na obdobie 1.1.2023 –31. 8. 2024

317/2025

uzavretá v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

zmluvné strany

MESTO MOLDAVA NAD BODVOU
Školská 2, 045 01 Moldava nad Bodvou
IČO: 00 324 451

Zastúpené: JUDr. Ing. Slavomír Borovský
Primátor mesta
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane
a

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES BODVA- MESTO MOLDAVA
NAD BODVOU A OBCE
Školská 2, 045 01 Moldava nad Bodvou
IČO: 22664980567

Zastúpená: Ing. Henrieta Tóthová
Predseda základnej organizácie

na druhej strane.

Článok I.
Predmet dodatku

Zmluvné strany sa dohodli v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 01. 07. 2025 – 31. 12. 2025 a v súlade s „Časťou VI – Záverečné ustanovenie, bod 3. a 4.“ Kolektívnej zmluvy na obdobie 1. 1. 2023 – 31. 8. 2024, ďalej len „zmluva“ na Dodatku č. 8 k uvedenej zmluve, ktorým sa mení a dopĺňa nasledovne:

ČASŤ IV
Pracovné podmienky a podmienky zamestnania

Článok 16
Pracovné voľno s náhradou mzdy

1. Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- 2 dni pri úmrtí manžela, alebo dieťaťa a ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb,
- 1 deň na pohreb rodiča a súrodenca zamestnanca rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,
- na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,
- **2 dni** na základe žiadosti zamestnanca, doručenej zamestnávateľovi najneskôr 12 hodín pred nástupom na pracovnú zmenu. Nevyčerpaný deň sa neprenáša do ďalšieho kalendárneho roka.

Článok 23

Odmeny

6. Zmluvné strany berú na vedomie, že odmena v sume 800 eur, ktorá bola dojednaná v rámci kolektívneho vyjednávania o Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2025-2026, ktoré sa uskutočnilo 17.9.2024 na Úrade vlády SR bola zamestnancom, ktorých pracovný pomer trval k 31.5.2025 a ktorí vykonávali prácu v období od 01. 01. 2025 do 31.05.2025 aspoň v minimálnom rozsahu vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025. Ak zamestnanec vykonával prácu v kratšom týždennom pracovnom čase, ako bol jeho ustanovený týždenný pracovný čas, odmena bola zamestnancovi pomerne krátená. Zamestnancovi, ktorý splňal uvedené podmienky a ktorému odmena nebola vyplatená, bude odmena vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac júl 2025.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 27

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre zamestnancov materských škôl a školských zariadení prostredníctvom školských jedální. V čase, keď nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, poskytuje sa finančný príspevok na stravovanie.
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom materských škôl a školských zariadení účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške 0,69 € na 1 hlavné jedlo.
3. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre ostatných zamestnancov poskytnutím stravovacej poukážky v elektronickej forme alebo finančného príspevku na stravovanie na základe výberu zamestnanca.
4. Okruh fyzických osôb, ktorým zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie a ktorým bude prispievať na stravovanie, sa rozširuje o primátora mesta.

5. Hodnota stravovacej poukážky predstavuje **6,60 €** s tým, že zamestnanec z hodnoty poukážky hradí čiastku **1,97 €**.
6. Výška finančného príspevku je **4,63 €** (z čoho je **3,63 €** príspevok zamestnávateľa vo výške 55% a príspevok zo sociálneho fondu je vo výške **1,- €** na 1 hlavné jedlo).
7. Výber spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnanca je uvedený v **internej smernici zamestnávateľa**.
8. Rušia sa body č. **8 až 11**.

Článok II.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia pôvodnej zmluvy zostávajú dodatkom č. 8 nedotknuté.
2. Obidve zmluvné strany si tento dodatok prečítali, jeho obsahu porozumeli, prehlasujú, že zodpovedá ich slobodnej vôli a na znak súhlasu ho vlastnoručne podpisujú.
3. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy na obdobie 1. 1. 2023 – 31. 8. 2024.
4. Dodatok č. 8 Ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti a účinnosti.

V Moldave nad Bodvou, dňa 01. 07. 2025

Za zamestnávateľa



Mesto Moldava nad Bodvou

JUDr. Ing. Slavomír Borovský
primátor mesta

Za ZO Sloves Bodva
Mesto Moldava nad Bodvou a Obce

Ing. Henrieta Tóthová
predseda ZO Sloves Bodva