

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**  
**na obdobie 1.7.2025 – 31.12.2025**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**OBEC Bielovce, zastúpená Jánosom Tenczelom, starostom obce,**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Obecnom úrade Ipeľský Sokolec, zastúpená predsedom závodného výboru Bálintom Viglasom

na druhej strane

uzatvárajú túto

**k o l e k t í v n u z m l u v u .**

**Časť I**

**Všeobecné ustanovenia**

**Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

**Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

**Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

## **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

## **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

## **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

## **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1 % z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

## **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

### **Časť III**

#### **Pracovnoprávne vzťahy**

##### **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

##### **Článok 11**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

##### **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

##### **Článok 13**

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

##### **Článok 14**

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- od 8,00 hod. do 16,00 hod.

##### **Článok 15**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok na jedenie trvá od 12.00 do 12.30 hod.

##### **Článok 16**

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

##### **Článok 17**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.



## **Článok 18**

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.

## **Článok 19**

Výpovedná doba je:

- 2 mesiace pre zamestnancov, ktorí u zamestnávateľa odpracovali menej ako 5 rokov,
- 3 mesiace pre zamestnancov, ktorí u zamestnávateľa odpracovali najmenej 5 rokov.

## **Článok 20**

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

## **Článok 21**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

## **Článok 22**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľom 10 dní pred jej uskutočnením.

## **Časť IV**

### **Platové podmienky**

## **Článok 23**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

## **Článok 24**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

## **Článok 25**

Zamestnancovi, okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti.

## **Článok 26**

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- mimoriadne osobné schopnosti,
- výborné pracovné výsledky,
- vykonávanie prác nad rámec pracovných povinností.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu 12 mesiacov. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí. Návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom.

## **Článok 27**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

## **Článok 28**

Zmluvné strany berú na vedomie, že odmena v sume 800 eur, ktorá bola dojednaná v rámci kolektívneho vyjednávania o Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2025 – 2026, ktoré sa uskutočnilo 17.09.2024 na Úrade vlády SR bola zamestnancom, ktorých pracovný pomer trval k 31.05.2025 a ktorí vykonávali prácu v období od 01.01.2025 do 31.05.2025 aspoň v minimálnom rozsahu vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025. Ak zamestnanec vykonával prácu v kratšom týždennom pracovnom čase, ako bol jeho ustanovený týždenný pracovný čas, odmena bola zamestnancovi pomerne krátená. Zamestnancovi, ktorý spĺňal uvedené podmienky a ktorému odmena nebola vyplatená, bude odmena vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac júl 2025.



## **Článok 29**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov, ktorých pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra najmenej jeden rok. Odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov zamestnávateľ vyplatí v mesiaci december. Odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov zamestnávateľ vyplatí vo výške 150,- €.

Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmeny sa pomerne krátia.

## **Článok 30**

Zamestnávateľ sa zaväzuje ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

## **Časť V**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Článok 31**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie dovozom jedál prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby, resp. stravnými lístkami alebo finančným príspevkom na stravovanie.

## **Článok 32**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu vo výške 0,85 € zo sumy stravného na jedno hlavné jedlo.

## **Článok 33**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, práceneschopnosti s povolenou vychádzkou a ošetrovania člena rodiny, ak práceneschopnosť, resp. OČR nepresahuje 10 kalendárnych dní.

## **Článok 34**

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 30.06.2025 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 30.06.2025, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, keď sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. Ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, keď sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

### **Článok 35**

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde. Príspevok zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie polročne.

### **Článok 36**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelením vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo základu.

### **Článok 37**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 38**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 39**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ročne.



## VI.

### Záverečné ustanovenia

#### Článok 40

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1. 7. 2025 – 31. 12. 2025. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

#### Článok 41

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### Článok 42

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### Článok 43

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

#### Článok 44

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

#### Článok 45

Zamestnávateľia zabezpečia do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

#### Článok 46

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Ipeľskom Sokolci 30.6.2025

Predseda ZV:  
Bálint Viglas

Starosta obce Bielovce:  
János Tenczel



SLOVES-14-0022-0402  
Slovenský odborový zväz verejnej správy  
ZÁVODNÝ VÝBOR  
Mestský úrad  
IPEĽSKÝ SOKOLEC



# **Z Á S A D Y**

## **pre používanie sociálneho fondu**

### **Článok 1**

Zamestnávateľ v súlade so zák. čís. 152/1994 Z.z. v znení zák. čís. 280/1995 Z.z. a zák. čís. 375/1996 Z.z., zák. čís. 313/2005 Z.z. a zák. čís. 591/2007 Z.z. (ďalej len "zákon o sociálnom fonde") tvorí sociálny fond (ďalej len "fond") spôsobom a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve (ďalej len "KZ") na príslušný rok.

### **Článok 2**

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

### **Článok 3**

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutoční v súčinnosti so závodným výborom. Fond slúži tiež na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na analýzy, expertízy a iné služby spojené s kolektívnym vyjednávaním.

### **Článok 4**

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu:

- príspevok na stravovanie zamestnancov,
- príspevok na účasť na kultúrnych, športových podujatiach a spoločných zájazdoch,
- príspevok na kolektívne vyjednávanie.

### **Článok 5**

#### ***Príspevok na stravovanie zamestnancov***

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie vo výške 0,85 € na jedno hlavné jedlo. Okrem toho zabezpečí nákup nealkoholických nápojov na spotrebu na pracovisku.

### **Článok 6**

#### ***Príspevok na účasť na kultúrnych, športových podujatiach a spoločných zájazdoch***

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok do výšky 50,- € ročne na účasť na kultúrnych a športových akciách a podujatiach, ako i na zájazdy zabezpečované zamestnávateľom a závodným výborom.

### **Článok 7**

#### ***Príspevok na kolektívne vyjednávanie***

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov na kolektívne vyjednávanie vo výške 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

## Článok 8

### Záverečné ustanovenia

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojené s tvorbou a používaním fondu.

V priebehu roka sa prostriedky prevádzajú na osobitný účet fondu formou preddavku vo výške 1/12-tiny z predpokladaného povinného a ďalšieho prídeltu, a to do 20 dní po začatí mesiaca. Príkaz k úhrade z fondu a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje vedúci organizácie a ním poverený pracovník.

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na závodné stravovanie, nie je právny nárok.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31. 12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.

Ipeľský Sokolec 30.6.2025

Predseda odb. org.:

*Bálint Viglas*

Starosta obce Bielovce:

*János Tenczel*



**SLOVES-14-0022-0402**  
Slovenský odborový zväz verejnej správy  
**ZÁVODNÝ VÝBOR**  
Obecný úrad  
935 75 IPEĽSKÝ SOKOLEC