

DODATOK Č. 1 ku kolektívnej zmluve ZML_181/2025, uzatvorenej na rok 2025

uzatvorený medzi

Mesto Myjava, zastúpená primátorom mesta Ing. Ľubomír Halabrín, so sídlom Námestie M. R. Štefánika 560/4

907 14 Myjava, IČO: 00309745,

a

základná organizácia (ZO SLOVES Mestský úrad Myjava) zastúpená predsedníčkou Ing. Zuzana Pániková

ďalej len zmluvné strany,

v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a kolektívnych zmluvách, sa dohodli na nasledovnom:

1. Predmet dodatku

Tento dodatok upravuje prevzatie určitých ustanovení z vyššej kolektívnej zmluvy platnej pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 01.07.2025 – 31.12.2025, a úprava pracovného času počas vysokých teplôt, v nasledovných bodoch:

Čl. II, bod 5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

2. Zmena a doplnenie zmluvy

Vzhľadom na prebratie týchto ustanovení sa do pôvodnej kolektívnej zmluvy vkladá nasledovný dodatok:

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšie 2 dni pracovného voľna s náhradou mzdy v rozsahu 2 pracovných dní v kalendárnom roku (tzv. „sick day“), po odsúhlasení priameho nadriadeného. Formu čerpania si zamestnanec vyberie sám, tzn. môže uvádzať zdravotný dôvod alebo iný osobný dôvod. Pracovné voľno sa započítava do pracovnej doby ako ospravedlnená neprítomnosť na pracovisku. Zamestnanec je v prípade čerpania tohto pracovného voľna povinný oznámiť svoju neprítomnosť na pracovisku poverenému zamestnancovi najneskôr do začiatku určeného základného pracovného času

v deň, kedy o poskytnutie pracovného voľna žiada. Na takéto pracovné voľno má nárok zamestnanec, ktorý je po skúšobnej dobe. Zamestnanec si nemôže uplatniť čerpanie sick day deň pred nástupom na dovolenku alebo deň po ukončení dovolenky. Sick day v prípade nevyčerpania v danom kalendárnom roku sa neprenáša do nasledujúceho roka. Za vyčerpané pracovné voľno zamestnancovi nevzniká nárok na príspevok na stravu. Nárok na sick day nevzniká pracovníkom mestskej polície. Zamestnanec doloží tlačivo, ktoré je súčasťou dodatku ako príloha č. 1.

Článok 51

Zamestnávateľ v zmysle § 37 zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci počas teplého obdobia roka bude v prípade nepriaznivých klimatických podmienok rokovať s odborovou organizáciou o prijatí potrebných opatrení na úpravu pracovného času. Rokovanie môže byť vyvolané tak zo strany zamestnávateľa ako aj zo strany odborovej organizácie a to najmä na základe nameraných hodnôt prípustnej operatívnej teploty 28 °C. Zamestnávateľ, v zastúpení prednostu úradu v tomto prípade môže rozhodnúť, že skráti pobyt zamestnancov na pracoviskách primeraným skrátením pracovnej doby v zmysle §142 ods. 3 ZP.

3. Platnosť

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom 01.07.2025 a je platný do 31.12.2025.

Na Myjave, dňa 01.07.2025

.....
Ing. Ľubomír Halabrín
primátor mesta

.....
Ing. Zuzana Pániková
predsedníčka ZO