



DODATOK č. 1

k Dohode č. 24/§50j/2012/ SR o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok 1. Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica

Adresa	Vajanského 17, 905 01 Senica
V zastúpení riaditeľom	Ing. Ján Kovár
IČO	37 847 635
Bankové spojenie	
č. účtu	
DIČ	2021 8363 66
(ďalej len „úrad“)	

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou	Rekreačné služby mesta Senica spol. s r.o.
Adresa	Tehelná 1152, 905 01 Senica
V zastúpení štatutárom	Mgr. Ľubomír Štvrtecký
IČO	44525371
Bankové spojenie	
č. účtu	
DIČ	2022735528
SK NACE Rev2 (kód/text)	93110/Prevádzka športových zariadení
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom ďalej len „účastníci dohody“)	

Článok 2. Predmet dodatku

Na základe schválenia navýšenia rozpočtu k Národného projektu „ Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie“, Kód ITMS 27110130016, sa účastníci dohody dohodli, že Dodatkom č. 1 sa menia články a odseky Dohody č. 24/§50j/2012/SR o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie zo dňa 23.05.2012 (ďalej len „dohoda“)

V Článku I. „Predmet dohody“

odsek 1) sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Národného projektu „Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie“.

za odsekom 1) sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

- 2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“

za odsekom 15) sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

- 16) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

odsek 13) sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

Uchovávať túto dohodu, vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 / v súlade s čl. 90 ods. 1/, bod 1/, bod a/ a b/ nariadenia /ES/ č. 1083/2006/.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“

za odsekom 3) sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

- 4) Doručiť zamestnávateľovi materiálov zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku V. „Osobitné podmienky“

odsek 1) sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých

zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok 3. Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto Dodatku č. 1 v rozsahu stanovenom v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
2. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
3. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
4. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
5. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Účastníci dohody si tento Dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Senici, dňa

V Senici, dňa

Mgr. Ľubomír Štvrtecký
štatutárny zástupca
RSM Senica spol. s r.o.

Ing. Ján Kovár
riaditeľ
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Senica

Vypracoval : Bc. Tatiana Petrlová, radca, Oddelenia AOTP pre zamestnávateľov úradu.
Overil vypracovanie : Mgr. Martina Hyžová, vedúca, Oddelenia AOTP pre zamestnávateľov úradu.

