

D o h o d a

č. 9/§56/2012/NP II-2/B

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Ďalej len Zákon o službách zamestnanosti) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (Ďalej len Vyhláška), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(Ďalej len Dohoda)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo: M. M. Hodžu 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Peter Nemec
IČO: 37 905 538
DIČ: 2021763931
Bankové spojenie: Čatna pokladnica Bratislava
I. útu:

(Ďalej len Úrad)

a

Zamestnávateľom:

Sídlo: Demänovská 867, 031 01 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným : PhDr. Ján Tomlík
IČO: 36369365
DIČ: 2020125635
Predmet prevahujúcej činnosti
SK NACE Rev. 2 kód / text: 46.90 nešpecifikovaný veľkoobchod
Predmet činnosti CHD/CHP: 82.92 baliace činnosti
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
I. útu:

Zapísaný : Obchodný register Okresného súdu Ľilina, Oddiel: Sro, vložka číslo: 10130/L
(Ďalej len Zamestnávateľ a spolu s úradom Ďalej len Účastníci dohody).

Článok I. Cieľ a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (Nalej len *Príspevok*), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Nalej len *Štátny rozpočet*) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - b) Národného projektu NP II-2/B *Podpora zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím*
 - c) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti *Schéma DM* č 1/2007. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy *de minimis* a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15% : 85%.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadiť najneskôr **do 3 mesiacov od podpísania dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesto **1 uchádzača o zamestnanie, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti** (Nalej len *§ 9 ods. 1*) odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (Nalej len *Uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím*). Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Demänovská 867, 031 01 Liptovský Mikuláš**.
Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom úľinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre obľanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1:

Počet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Baliť tovaru	9322 01	Úplné stredné vzdelanie	40	426,01

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: baliace činnosti

- a) Zriadiť **1 pracovné miesto pre obľana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 v zmysle I. II bod 1. Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. **Preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe I. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
 - b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa I. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 3/ Prijať na zriadené pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnanca, ktorý uchádzal o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie s ohľadom na jeho profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na jeho zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v I. II. bod 1 tejto dohody.
 - 4/ Predložiť úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR I. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v I. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca, ktorý obľana so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
 - 5/ **Dôška zachovania zriadeného pracovného miesta** v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je **najmenej 2 roky** v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.**
 - 6/ **Pracovné miesto, na ktorého zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môže obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.** Inými zamestnancami sa môže toto pracovné miesto obsadiť, ak je dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.

ca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:

- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súľasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného ľasu ak nie je súľasťou pracovnej zmluvy
- potvrdenú kópiu prihláčky na zdravotné poistenie, prihláčky na sociálne poistenie a prihláčky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
- kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona ľ.328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti obľana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú ľinnosť
- potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzaľa o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dľu nástupu na vytvorené pracovné miesto
- podľa potreby i ľalgie doklady, ktoré urľí úrad (potvrdenie lekára, ľe zamestnanec s ohľadom na zdravotný stav je spôsobilý vykonávať prácu podľa pracovnej zmluvy).

8/ Dodrľiavať ľruktúru vytvorených pracovných miest v súľade so znením ľľ. II. bod 1 tejto dohody, prideľovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.

9/ V prípade predľasného skonľenia pracovného pomeru, pracovné miesto **preobsadiť** novým uchádzaľom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súľade s ľľ. V. bod 3 a predloľiť za kaľdého nového zamestnanca doklady podľa ľľ. II. bod 7. **V prípade, ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je doľasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepreľrľite** (napr. z dôvodu dlhodobej doľasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľľa, absencie a pod.), **je zamestnávateľ povinný do 15 kalendárnych dní, od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní doľasne neobsadeného pracovného miesta, obsadiť miesto na dobu zastupovania obľanom so zdravotným postihnutím.** V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu ľ pracovný pomer na dobu urľitú, t.j. na dobu zastupovania a predloľi doklady podľa ľľ. II. bod 7.

10/ Oznámiť písomne úradu:

- 10.1 kaľdé skonľenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na záľade tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skonľenia pracovného pomeru. Súľasne predloľiť kópiu dokladu o skonľení pracovného pomeru a kópiu odľľáľok zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 nevykonávanie pracovnej ľinnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej ľinnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 10.3 kaľdú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutoľnosti,
- 10.4 skutoľnosti, ktoré môľu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chráľenej dielne alebo chráľeného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chráľenej dielne alebo chráľeného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutoľnením zmeny.

- 11.1 **Použíť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 8 274,16 EUR**, slovom osemtisícdeväťdesiatštyri EUR a šesťnásť eurocentov, **v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím**, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5).
- 11.2 Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 % predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy I. 5 formou dodatku.
- 11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa I. II. bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, keď zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania podľa tejto dohody mzdu / plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.
- 11.4 Využívať majetok zakúpený z poskytnutého príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najmenej počas dvoch rokov od priznania štatútu CHD/CHP. Počas tejto doby je zamestnávateľ povinný preukázať fyzickú existenciu majetku zakúpeného z poskytnutého príspevku a jeho využívanie v súvislosti s výkonom zamestnancov so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

12/ **Predkladať úradu:**

- 12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii. Požadované skutočnosti predložiť najneskôr do 60 kalendárnych dní od lehoty uvedenej v I. IV. bod 10.
- 12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska (dochádzka zamestnanca), vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poisťného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie a mesačný/é výkaz/y preddavkov na poisťné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poisťného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii.

Poslednú žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa I. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (prijímateľ príspevku) je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

ýkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.

- 14/ Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona. V prípade, keď zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zmení, pozastaví, zruší alebo vydá jeho duplikát. (V prípade zmeny počtu zamestnancov CHD/CHP, zamestnávateľ požiada úrad písomne o zmenu štatútu. Týka sa to aj pri uplatnení iného nástroja, napr. §60)
- 15/ Dodržiavať zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej doby zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa čl. II. bodu 5.
- 16/ **Vrátiť na úľtu úradu bez vyzvania:**
 - 16.1 **pomernú časť príspevku**, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z čl. II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo úľtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
 - 16.2 **celú sumu vyplateného príspevku** v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v čl. II. bod 1 alebo 2 písm. a-c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo úľtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
 - 16.3 **časť príspevku**, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo úľtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17/ Viesť evidenciu obsadzovania vytvoreného pracovného miesta, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 18/ **Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.**
- 19/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súľinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 20/ Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (Ďalej len Ministerstvo), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (Ďalej len Ústredie), úradu a náčim kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich úľtovných výkazov, bankových výpisov

- e kontroly priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ Vytvoríť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a Národných kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súľinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
 - 22/ Použiť finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 2), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnene, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona I. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
 - 23/ Oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle § 22 zákona NR SR I. 231/1999 o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci *de minimis* do 30 dní po uplynutí štvrtého roku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku podľa tejto dohody (formulár Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci je zverejnený na stránke www.finance.gov.sk v menu: Štátna pomoc/Pokyny pre poskytovateľov pomoci/Minimálna pomoc).
 - 24/ Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektivnosť a úľinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona I. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
 - 25/ Zamestnávateľ sa zaväzuje zriadenú chránenú dielňu alebo pracovisko prevádzkovať v pracovných dňoch v čase od 7:00 do 15:30. (Pracovná doba bude upravená podľa potrieb zamestnávateľa a na základe zdravotného stavu zamestnanca). Pokiaľby došlo k doľasnému uzavretiu tejto prevádzky nepresahujúcej 5 hodín zamestnávateľ túto skutočnosť oznámi úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, prostredníctvom elektronickej pošty, telefonicky alebo písomne. Ak uzavretie prevádzky presiahne čas 5 hodín zamestnávateľ oznámi úradu túto skutočnosť vopred a to písomne.
 - 26/ Pokiaľ zamestnávateľ zavedie v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku pružný pracovný čas, rozsah základného pracovného času počas dňa musí byť dohodnutý minimálne v rozsahu 6 hodín. Takto dohodnutý, resp. zmenený pracovný čas je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť úradu ešte pred jeho uskutočnením.
 - 27/ Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, tak aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.
 - 28/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dovolenku maximálne v rozsahu päť týždňov v kalendárnom roku, resp. pomernú časť takto stanoveného rozsahu dovolenky, ak zamestnanec nepracoval u zamestnávateľa počas celého kalendárneho roka.

enku zamestnancovi v lehote 60 dní od jeho nástupu do zamestnania, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu vopred a to preukázať iným spôsobom, písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.

- 30/ V prípade vzniku prekážok v práci podľa § 136 a násl. ustanovení Zákonníka práce, či už na strane zamestnávateľa alebo zamestnanca, oznamovať druh a rozsah týchto prekážok a to taktiež písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 31/ Zamestnávateľ je povinný umožniť úradu v prevádzkovom ľase vstup do chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. V prípade nemožnosti vstupu do tohto objektu bez predchádzajúceho oznámenia zamestnávateľa o prerušení prevádzky úradu, je táto skutočnosť považovaná za neumožnenie vstupu.
- 32/ Zamestnávateľ predkladá v lehote určenej úradom vyžiadané doklady a vyjadrenia, vydáva mu na jeho vyžiadanie písomné potvrdenie o ich úplnosti a je povinný poskytnúť súľinnosť na vykonanie kontroly.
- 33/ Pri oznámeniach uvedených v tomto ľlánku sa používajú adresy a tel. ľísla uvedené v tejto zmluve, pokiaľ niektorá zo strán neoznámi písomne inú adresu, resp. tel. ľíslo.
- 34/ Pre plnenie oznamovacej povinnosti zmluvných strán podľa bodu 33 tohto ľlánku na nasledovné adresy a tel. ľísla:

- zamestnávateľ PhDr. Ján Tomľík, office@tomirtech.sk
044 3240810
- úrad: renata.povazska@upsvr.gov.sk, jana.vrablikova@upsvr.gov.sk,
044 2440 400, 0905 255 926, 044/2440 403,

Ľlánok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

- 1/ **Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi**, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 1, písm. a/ vyhlášky, **na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorené 1 pracovné miesto pre obľľana so zdravotným postihnutím, do výšky 8 274,16 ű**, slovom osemtisícdeväťdesiatštyri Eur šesťnásťeurocentov nasledovne:

Por. ľ.	Profesia	Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto (náklady na zriadenie v maximálnej výške celkovej ceny práce) v EUR
1.	Balíľ tovaru	9322 01	8 274,16
	SPOLU	x	8 274,16

pridaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

- 2/ Poukazuje príspevok na úľet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov podľa I. článku II. bod 12 v súlade s I. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly nedostatok predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa o ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.

V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukončí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade s § 2 ods. 4 zákona I. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

- 3/ Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa I. článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 4/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa I. článku II. bod 17, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 5/ Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vylíšiť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 6/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

I. článok IV. Oprávnené náklady

- 1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s **kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce** obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím.
- 2/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta a náklady na celkovú cenu práce **odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Zamestnávateľ je povinný zaviazť zamestnanca ustanovením v pracovnej zmluve zriadením úľtu, na ktorý mu bude poukazovať jeho mzdu v celom rozsahu. Ak túto povinnosť zamestnávateľ nesplní, alebo na základe inej skutočnosti nedôjde k zriadeniu úľtu zamestnanca, je povinný sám

o úľtu a na jeho vedenie poľas doby podporovaného zamestnávania. Zamestnanec nie je povinný zriaďť úľet, ak uň k jeho zriadeniu doľlo a ľíslo tohto úľtu poskytne zamestnávateľovi so súhlasom poukazovania mzdy na tento úľet. Pokiaľ mzda nebude poukázaná na úľet zamestnanca, úrad tento náklad mňhe považovať za neoprávnený.

- 4/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných dodatoľných nákladov sú náklady, ktoré presahujú tie, ktoré by mal zamestnávateľ v prípade, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí, v priebehu obdobia, poľas ktorého sú pracovníci so zdravotným postihnutím zamestnaní . Príspevok, ktorý sa poskytuje v súlade zo zákonom o sluľbách zamestnanosti v rámci Schémy ľrátnej pomoci a ostatnými predpismi platnými na území Slovenskej republiky na podporu zamestnanosti v platnom znení v zmysle Nariadenia komisie (ES) ľ. 800/2008, sú na náklady, ktoré predstavujú dodatoľné náklady k takým nákladom, ktoré by podnik musel znáľať, keby zamestnával pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí.
- 5/ **Oprávneným nákladom nie je** obstaranie investičného majetku, avľak jeho prenájom alebo odpisy poľas trvania tejto dohody sú oprávneným nákladom. Hmotným investičným majetkom na úľely tejto dohody sa rozumie majetok, ktorého vstupná cena je vyľľia ako 1.700 ť a prevádzkovo technické funkcie dlľgie ako 1 rok. Nehmotným investičným majetkom na úľely tejto dohody je nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyľľia ako 2.400 ť a pouľiteľnosť dlľgia ako 1 rok.
- 6/ Náklad je **oprávnený**, ak spľľa vľetky nasledujúce podmienky:
- a/ je podloľený úľtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v úľtovníctve prijímateľa v súlade s prísluľnou schémou ľrátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje, zároveň musí by rozpísaný podľa jednotlivých poloľiek,
 - b/ je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a ľase a zodpovedá potrebám nástroja,
 - c/ je vynaloľený v súlade s platnými vľeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z.z. v znení neskorľích predpisov, Zákonník práce, Oblľiansky zákonník/,
 - d/ spľľa podmienky *hospodárnosti* (minimalizácia výdavkov pri reľpektovaní cieľov projektu), *efektívnosti* (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), *úľelnosti* (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a *úľinnosti* (vzťah medzi plánovaným výsledkom ľinnosti a skutoľným výsledkom ľinnosti vzhľadom na pouľité verejné prostriedky),
 - e/ limit maximálnej oprávnenej sumy poľľítaľovej zostavy s operaľným systémom je poskytovateľom stanovený na 627 ť s DPH (pod pojmom Apoľľítaľo sa rozumie: myľ, klávesnica, filter, monitor a procesor k PC, nenahraté nositeľ dát pre VT, tlaľiarne, podávaľe k tlaľiarľam a ľipovým kartám). Maximálna akceptovaná cena notebooku s operaľným systémom je stanovená na 589 ť s DPH. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnene, ak hotovostné platby jednotlivu neprekroľia sumu 332 ť.
- 7/ V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi vľetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spľľajú nasledujúce podmienky:
- a) vznikli v ľase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukonľenia realizácie aktivít projektu,
 - b) patria do skupiny výdavkov odsúľhlaseného rozpoľtu projektu,
 - c) spľľajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle prísluľnej výzvy na predkladanie ľiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa urľujú podmienky oprávnenosti výdavkov,

- 7/ I a se ich vzniku a v mieste ich vzniku,
- e) sú podoporené úľtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o úľtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúľtované. Za úľtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúľtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu, sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s pracovnou činnosťou obľahana so zdravotným postihnutím, navzájom sa ľasovo a vecne neprekrývajú,
 - f) patria do skupiny výdavkov odsúhlasenej kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľahonov so zdravotným postihnutím,
 - g) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania, sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením voľi úradu, v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa úľtujú pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby,
 - h) oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou ľrátnej pomoci, podľ ktororej sa príspevok poskytuje.

8/ Neoprávnenými výdavkami sú:

- a) úroky z dlhov;
- b) dane a clá, daľ je oprávneným výdavkom jedine v prípade, ak prijímateľovi nevzniká nárok na odpoľet dane z pridanej hodnoty;
- c) dopravných prostriedkov, infraľruktúry, nehnuteľnosti s a pozemkov.

Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzľahu k pracovnej ľinnosti obľahana so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania obľahonov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatoľne odôvodnené a preukázané,
- výdavky, ktoré nie sú v súlade s odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- výdavky, ktoré vznikli pred dátumom podpísania tejto dohody,
- výdavky sankľného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a ľkydy),
- výdavky, ktoré nie sú v úľtovníctve jednoznaľne oznaľené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom úľtovnej jednotky k vedeniu úľtovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovaľuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným zapoľítaním pohľádavok a záväzkov a tieľ nevyúľtované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré uľ príjemcovi pomoci bola poskytnutá ľrátna pomoc od iných poskytovateľov ľrátnej pomoci alebo v rámci iných schém ľrátnej pomoci,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu ľinností bez pridanej hodnoty.

- 9/ Za oprávnené náklady nie moľné považovaľ výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytovania príspevku podľ zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

enia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia / vybavenia vo forme bežných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2.400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2.400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej časti. Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskeho Spoločenstva. Zamestnávateľ je povinný vybaviť CHD/CHP zariadením a vybavením v súlade s bodom 1 tohto článku, a to najneskôr do 60 dní od priznania postavenia CHD/CHP.

Článok V. Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súhlasí berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. **Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007 (www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.**
- 2/ Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v čl. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené obľanom so zdravotným postihnutím. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa čl. II. bod 9. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.
- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ dohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.
- 4/ Zamestnávateľ si je vedomý, že za porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je

Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 51 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.

- 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informálnych zdrojoch:
- meno/ obchodné meno/ názov,
 - IČO,
 - adresa/ sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
 - predmet činnosti,
 - kód SK NACE Rev. 2,
 - počet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
 - počet zamestnancov s obľavou so zdravotným postihnutím,
 - výška príspevku,
 - dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, keď v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Článok VI. Skončenie dohody

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
- Zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu celý vyplatený finančný príspevok do 30-tich kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na úrad úradu. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.
- 4/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody, v dôsledku ktorej môže úrad od dohody odstúpiť sa považuje najmä:
- porušenie článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 20
 - opakované porušenie akejkoľvek oznamovacej povinnosti v tejto dohode,
 - neprevádzkovanie chránenej dielne v ľase stanovenom v článku II., bod 24,
 - nevedenie písomnej evidencie pracovného ľasu zamestnancov na pracovisku zamestnávateľa,
 - nesplnenie si povinnosti podľa čl. II., bod 30 alebo 31,

osti, ktoré je povinný oznámiť v zmysle tejto zmluvy, nie je

oprávnený sa na ne odvolávať.

- 6/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa bol spáchaný trestný čin v súvislosti s poskytnutím príspevku, resp. s jeho použitím je úrad oprávnený odstúpiť od dohody alebo pozastaviť vyplácanie príspevku.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo dopĺňať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím (príloha I. 5). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím je možné meniť a dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona I. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona I. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona I. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona I. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon I. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
- 4/ Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
- 5/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa I. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa I. VI bod 2.
- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázané.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.



Právnení túto dohodu podpísať, keď si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Liptovskom Mikuláji, dňa 17.09.2012

.....
PhDr. Ján Tomlík
konateľ spoločnosti TOMIRTECH, s. r. o.

.....
Ing. Peter Nemec
riadiť
ÚPSVaR Liptovský Mikulág

- Príloha I. 1 Počet pracovných miest (preukázanie nárastu počtu pracovných miest)
- Príloha I. 2 Žiadosť o priznanie postavenia CHD alebo CHP §55
- Príloha I. 3 Údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- Príloha I. 4 Žiadosť o úhradu platby
- Príloha I. 5 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD alebo CHP a nákladov na celkovú cenu práce obľahá so ZP