

Dohoda o zvýšení kvalifikácie
uzavretá v zmysle § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ : Nemocnica s poliklinikou Ilava, n.o.
 Štúrova č. 3, 019 01 ILAVA
 registrovaná KU v Trenčíne pod č. OVVS/NO-15/2002
 zastúpená : Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom
 a MUDr.Miroslavom Staníkom, podpredsedom správnej rady
 IČO : 36119385; DIČ: 2021737828; IČ DPH: SK2021737828

a

Zamestnanec : *Dagmar Falisová, nar.....*
 adresa: Moravská..... 020 01 Púchov
 sestra JIS-interné oddelenie

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 ZP :

1. Zamestnávateľ umožní svojej zamestnankyni Dagmar Falisovej, sestre JIS-interné oddelenie špecializačné štúdium na Slovenskej zdravotníckej univerzite, Fakulte ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií, Limbová 12, 833 03 Bratislava, na základe ktorého zamestnankyňa získa kvalifikáciu sestry–špecialistka.
2. Špecializačné štúdium popri zamestnaní trvá jeden rok a začína v školskom roku 2012/2013.
Ide o externú formu špecializačného štúdia v špecializačnom odbore intenzívna ošetrovateľská starostlivosť o dospelých.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi v zmysle ZP:
 - a) pracovné voľno,
 - b) náhradu mzdy za poskytnuté pracovné voľno
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa bodu 2) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas *troch rokov* po úspešnom ukončení štúdia.
5. V prípade, že zamestnanec záväzok nesplní podľa bodu 4) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :
- *náklady vymenované v bode 3) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, teda náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno.*
Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.

6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
a/ výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;

b/ materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166;

c/ neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
7. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
8. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká v týchto prípadoch :
a/ ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože zamestnanec dlhodobo stratí spôsobilosť na výkon práce, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu;
b/ ak pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ alebo dohodou z tých istých dôvodov;
c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm. c);
d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.
9. Dohoda sa spisuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno ostáva zamestnávateľovi.
10. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola spísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Ilave dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

Dagmar Falisová

Ing. Juraj Beďatš, riaditeľ

MUDr. Miroslav Staník, podpredseda SR