

Dohoda o zvýšení kvalifikácie
uzavretá v zmysle § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ : Nemocnica s poliklinikou Ilava, n.o.
 Štúrova č. 3, 019 01 ILAVA
 registrovaná KU v Trenčíne pod č. OVVS/NO-15/2002
 zastúpená : Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom
 a MUDr.Miroslavom Staníkom, podpredsedom správnej rady
 IČO : 36119385; DIČ: 2021737828; IČ DPH: SK2021737828

a

Zamestnanec : *Bc. Janka Bublová, nar.*
 adresa: SNP, 018 41 Dubnica nad Váhomv
 vedúca sestra JZS v odbore chirurgia, vedúca OS

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 ZP :

1. Zamestnávateľ umožní svojej zamestnankyni Bc. Janke Bublovej, vedúcej sestre JZS-chirurgia denné magisterské štúdium na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulte zdravotníctva, Študentská 2, 911 50 Trečnín za účelom získania kvalifikácie na výkon práce vedúcej sestry.
2. Denné magisterské štúdium trvá dva roky a prvý ročník začína v školskom roku 2012/2013.
Ide o denné magisterské štúdium podľa individuálneho plánu v študijnom programe Ošetrovateľstvo.
3. *Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi na základe dohody:*
 - a) *pracovné voľno jedenkrát týždenne na účasť na vyučovaní*
 - b) *pracovné voľno na prípravu a vykonanie každej skúšky v zmysle ZP*
 - c) *pracovné voľno na prípravu a vykonanie štátnej skúšky v počete 20 dní*
 - d) *náhradu mzdy za poskytnuté pracovné voľno*
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa bodu 2) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas *piatich rokov* po úspešnom ukončení štúdia.
5. V prípade, že zamestnanec záväzok nesplní podľa bodu 4) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :
- *náklady vymenované v bode 3) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, teda náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno.*
Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.
6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- a/ výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;
- b/ materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166;
- c/ neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
7. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
8. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká v týchto prípadoch :
- a/ ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože zamestnanec dlhodobo stratí spôsobilosť na výkon práce, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu;
- b/ ak pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ alebo dohodou z tých istých dôvodov;*
- c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm. c);
- d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.
9. Dohoda sa spisuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno ostáva zamestnávateľovi.
10. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola spísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Ilave dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

Bc. Janka Bublová

Ing. Juraj Beďatš, riaditeľ

MUDr. Miroslav Staník, podpredseda SR

