

Dohoda o náhrade škody a o spôsobe jej náhrady

podľa § 191 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon“)

č.: ÚVTOS - 1-16/31-2012

uzatvorená medzi:

1. Ústav na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých v Sučanoch
Priečinok 29, 036 63 Martin
Zastúpený: plk. PaedDr. Jarmila Čavarová, PhD.
riaditeľka ústavu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

- 2.

pracovne zaradená: kuchár
názov a adresa služobného úradu: Ústav na výkon trestu odňatia slobody pre
mladistvých v Sučanoch
Priečinok 29, 036 63 Martin

trvale bytom:
(ďalej len „zamestnanec“)

Čl. I

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je uznanie dlhu zamestnanca voči zamestnávateľovi v ustanovenom rozsahu spôsobenej škody vymedzenej v čl. II. tejto dohody a určenie jeho výšky a spôsobu náhrady.

Čl. II

Vymedzenie škody

1) Zamestnanec zodpovedá podľa § 179 zákona za škodu, ktorú spôsobil zamestnávateľovi zavineným porušením povinností pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním ako aj za škodu, ktorú spôsobil úmyselným konaním proti dobrým mravom.

2) Zamestnanec uvedenú škodu spôsobil tým, že v období od 01.01.2010 až do 31.07.2012 neuhrádzal hlavné jedlo za každý odpracovaný deň, čoho dôkazom je Správa o zistených skutočnostiach z vykonanej tematickej kontroly č. 1/2012 na stravovacom úseku oddelenia logistiky č. ÚVTOS-54-1-5/11-2012 v zmysle §4, ods.5 RMS č.4/2009 o stravovaní v ZVJS a dodatok č.2 tejto správy.

Čl. III

Výška a spôsob náhrady škody

1) Zamestnanec uznáva, že za škodu spôsobenú zamestnávateľovi vo výške 29,40€ (slovom: Dvadsaťdeväť 40/100 eur) zodpovedá v 100% rozsahu a zaväzuje sa nahradiť škodu, ktorú zamestnávateľ určil v súlade s ustanovením § 179 a podľa § 188 zákona, v sume 29,40€ (slovom: Dvadsaťdeväť 40/100 eur)

2) Zamestnanec sa zaväzuje zaplatiť zamestnávateľovi sumu určenú k náhrade podľa čl. III ods. 1 tejto dohody najneskôr do troch dní odo dňa nadobudnutia platnosti tejto dohody v hotovosti do pokladne ústavu, alebo na účet číslo: 7000162802/8180 vedený v Štátnej pokladnici pod variabilným symbolom 292027. Určená výška požadovanej náhrady škody predstavuje dlh zamestnanca voči zamestnávateľovi.

3) Zamestnanec podpisom tejto dohody uznáva svoj dlh voči zamestnávateľovi, čo do dôvodu a výšky.

Čl. IV

1) Zamestnanec sa zaväzuje v prípade skončenia pracovného pomeru pred zaplatením určenej výšky náhrady škody uhradiť nesplatenú časť splátkami podľa čl. III poštovými poukážkami na účet zamestnávateľa uvedený v č. III tejto dohody.

2) Zamestnanec súhlasí, že v prípade úhrady formou splátok má nezaplatenie niektorej zo splátok riadne a včas za následok stratu výhody splátok dojednaných v tejto dohode a zaväzuje sa v takomto prípade uhradiť celý dlh naraz. Uhradiť celý dlh naraz sa zaväzuje tiež v prípade, ak sa zlepšia jeho ekonomické alebo sociálne pomery.

Čl. V

1) Škoda je evidovaná v Knihe škôd vedenej úsekom ekonomiky Ústavu na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých v Sučanoch pod číslom: b144-12

Čl. VI

Záverečné ustanovenia

1) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a zamestnancom a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

2) Dohoda je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých po tri rovnopisy obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží zamestnanec.

3) Strany dohody vyhlasujú, že túto dohodu uzatvárajú slobodne a vážne, že je pre ne dostatočne určitá a zrozumiteľná, a že nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Sučanoch dňa

V Sučanoch dňa

plk. PaedDr. Jarmila Čavarová, PhD.
riaditeľka

zamestnanec