

Z M L U V A
o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu
Spr. 7116/2012

Zamestnávateľ:

Okresný súd Bratislava I
Záhradnícka 10
812 44 Bratislava 1
IČO: 00 039 471

zastúpený: JUDr. Annou Kašajovou, predsedníčkou Okresného súdu Bratislava I

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Tatiana Klincová

(ďalej len „zamestnanec“)

v súlade s Čl. VII. Sociálny fond a jeho použitie, časti Zásady pre používanie sociálneho fondu, Sociálne výpomoci uvedené v písm. b) Kolektívnej zmluvy Okresného súdu Bratislava I pre rok 2011 s účinnosťou pre rok 2012 (ďalej len „kolektívna zmluva“), v súlade s ustanovením § 7 ods. 1 písm. f) Zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) a ustanoveniami Zák. č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“) za podmienok ďalej dohodnutých

uzatvárajú

zmluvu o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu

(ďalej len „zmluva“).

Čl. I

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytnutie bezúročnej návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu (ďalej len „výpomoc“) v bezhotovostnej forme vo výške 400,00 EUR (slovom: „štyristo“) zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti doručenej dňa 05.11.2012, vedenej pod značkou registratúrneho denníka Spr. 7116/2012, schválenej zamestnávateľom a Základnou organizáciou odborového zväzu

zamestnancov justície pri Okresnom súde Bratislava I podľa podmienok uvedených v kolektívnej zmluve na svojom zasadnutí dňa 13.11.2012.

2. Výpomoc zamestnancovi zamestnávateľ poskytuje na základe jeho písomnej žiadosti doručenej dňa 05.11.2012, ktorou preukázal vznik ťaživej finančnej situácie.

Čl. II

Splatnosť výpomoci

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi poskytnúť výpomoc v bezhotovostnej forme prevodom na účet zamestnanca č. _____, vedený v _____ a zamestnanec sa zaväzuje splatiť výpomoc spôsobom uvedeným v tomto článku v bodoch 3. a 4.
2. Výpomoc vo výške podľa Čl. I bodu 1. zmluvy poukáže zamestnávateľ zamestnancovi spôsobom podľa Čl. II bodu 1. zmluvy v lehote do troch pracovných dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
3. Zamestnanec sa zaväzuje splatiť výpomoc v pravidelných mesačných splátkach po 17,00 EUR až do celkového splatenia celej výšky výpomoci formou zrážok z jeho mzdy, počnúc zrážkou vykonanou v termíne splatnosti mzdových prostriedkov za mesiac, v ktorom bola výpomoc poskytnutá, najneskôr však do dvoch rokov odo dňa poskytnutia výpomoci. Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ vykonal zrážky i z nemocenských dávok.
4. Zamestnanec ďalej v termíne splatnosti podľa bodu 3. tohto článku súhlasí so zrážkou sumy zodpovedajúcej výške predmetu dane z príjmov podľa ustanovenia § 3 ods. 2 písm. a) zákona o dani z príjmov, ktorým je zvýhodnenie kvalifikované ako dar v súvislosti s výkonom závislej činnosti v podobe úroku vo výške bežného úroku 11,9 % z aktuálnej výšky nesplatennej časti výpomoci ku dňu spracovania mzdových podkladov, a to až do splatenia celej výšky výpomoci.

Zvýhodnenie sa vypočíta podľa vzorca:

$$\frac{\text{dlžná suma} \times \text{zvýhodnenie}^*}{365 (366)^{**}} \times \text{počet dní, počas ktorých bola konkrétna dlžná suma požiadaná}$$

* výška „bežného“ úroku (11,9 %)

** pri prestupnom roku 366 dní

5. Výpomoc sa stane splatnou v celej výške v prípadoch uvedených v bode 6. a 7. tohto článku.
6. Zamestnávateľ je oprávnený odstúpiť od zmluvy a žiadať splatenie celého zostatku výpomoci pred lehotou splatnosti jednorazovo, ak zamestnanec ukončí služobný pomer dohodou pred splatením výpomoci, alebo ak zamestnávateľ skončí so

zamestnancom služobný pomer z dôvodov uvedených v zákone, alebo ak sa zamestnanec dopustil závažného porušenia pracovnej disciplíny.

7. Zamestnanec sa zaväzuje, že pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru spôsobmi podľa Zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe zostatok nesplatenej výpomoci splatí najneskôr deň pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru buď vložением prostriedkov v hotovosti do pokladne zamestnávateľa alebo bezhotovostným prevodom na vopred uvedené číslo účtu zamestnávateľa.
8. Zamestnanec má právo splatiť výpomoc aj pred dobou jej splatnosti, a to mimoriadnymi splátkami alebo jej uhradením v celej výške jednorazovo do pokladne zamestnávateľa alebo bezhotovostným prevodom na vopred uvedené číslo účtu zamestnávateľa.

Čl. III

Záverečné ustanovenia

1. Zmluva o poskytnutí výpomoci nadobúda platnosť podpisom oboch zmluvných strán a účinnosť v súlade s ustanovením § 47a Zák. č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník nasledujúci deň po jej zverejnení na príslušných miestach.
2. Zmluva môže byť zmenená formou písomného dodatku podpísaného zmluvnými stranami, ktorý sa stane neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy. Dodatkom k zmluve nie je možné urobiť takú zmenu, ktorou dochádza k zvýšeniu výšky výpomoci.
3. Právne vzťahy touto zmluvou neupravené sa riadia Občianskym zákonníkom a všeobecne záväznými právnymi predpismi.
4. Zamestnanec pre účely plnenia zo zmluvy súhlasí so spracúvaním jeho osobných údajov v súlade s ustanoveniami Zák. č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.
5. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých jedno dostane zamestnanec.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, porozumeli jej obsahu a s jej obsahom súhlasia a na dôkaz toho pripájajú svoje podpisy.

Zamestnanec:

Tatiana Klincová

Zamestnávateľ:

JUDr. Anna Kašajová

V Bratislave, dňa

V Bratislave, dňa