

Ľ.z.: 223003/2012

D o h o d a

Ľ. 13/§ 56/2012

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona Ľ.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov (Ľalej len **Ázákon o službách zamestnanosti**) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Ľ. 44/2004 Z.z. v znení neskorých predpisov (Ľalej len **Ávyhláška**), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorých predpisov

(Ľalej len **Ádohoda**)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo:	M. M. Hodgu 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným riaditeľom:	Ing. Peter Nemec
IĽO:	37 905 538
DIIĽ:	2021763931
Bankové spojenie:	Čatna pokladnica Bratislava
Ľ. út:	

(Ľalej len **Áíradňa**)

a

Zamestnávateľom:

JNJ, s.r.o.

Sídlo:	Riel na 203, 031 04 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným :	Mgr. Jana Dzúriková
IĽO:	44620535
DIIĽ:	2022785369
Predmet prevažujúcej Ľinnosti	
SK NACE Rev. 2 kód / text:	68.20/ sprostredkovateľské a administratívne služby
Predmet Ľinnosti CHD/CHP:	administratívny pracovník-asistent
Bankové spojenie:	Ľ.SOB, a.s.
Ľ. út:	

Zapísaný : **Obchodný register Okresného súdu v Ľiline, oddiel: Sro, Ľíslo: 50987/L**
(Ľalej len **Ázamestnávateľ** a spolu s úradom Ľalej len **Áúčastníci dohody**).

Článok I. Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (Nalej len Ľpríspevok), ktorý sa poskytuje [zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky](#) (Nalej len Ľštátny rozpočet) v zmysle: schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti ĽSchéma DM č 1/2007. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy *de minimis* a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadiš najneskôr **do 3 mesiacov od podpísania dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijaš na zriadené pracovné miesto **1 uchádzača o zamestnanie, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti** (Nalej len Ľ§ 9 ods. 1) odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (Nalej len Ľuchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím) [Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Rieľ na 203,031 04 Liptovský Mikuláš](#)
Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre obľanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1:

Počet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesaľná celková cena práce v EUR
1	Administratívny pracovník	34140	Vyuľený	37	425,98

Predmet účinnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: administratívny pracovník Ľ asistent

- 2/
 - a) Zriadiš **1 pracovné miesto** pre obľana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 v zmysle **čl. II bod 1. Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. **Preukážeš uvedenú skutočnosť** údajmi uvedenými v prílohe č. 1, ktorá je

- ... najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa čl. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 3/ Prijíma zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, **zamestnanca i uchádzača o zamestnanie** so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti od dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie s ohľadom na jeho profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II. bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predloží úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca i obľahého so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ **Dôška zachovania zriadeného pracovného miesta** v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je **najmenej 2 roky** v malých podnikoch a stredných podnikoch od dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.**
- 6/ **Pracovné miesto, na ktorého zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.** Inými zamestnancami sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.
- 7/ Predloží úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - potvrdenú kópiu príhlášky na zdravotné poistenie, príhlášky na sociálne poistenie a príhlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,

Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 526/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti obľahá so zdravotným postihnutím vykonávaš zárobkovú činnosť,

- potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzať o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesto
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad (**potvrdenie lekára, že zamestnanec s ohľadom na zdravotný stav je spôsobilý vykonávať prácu podľa pracovnej zmluvy**).

8/ Dodržiavaš štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením čl. II. bod 1 tejto dohody, pridešvaš prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiš im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.

9/ V prípade predĺženia pracovného pomeru, pracovné miesto **preobsadiš novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím** v súlade s čl. V. bod 3 a predložíš za každého nového zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7. **V prípade, ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite** (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), **je zamestnávateľ povinný do 15 kalendárnych dní, od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní dočasne neobsadeného pracovného miesta, obsadiť miesto na dobu zastupovania obľahom so zdravotným postihnutím.** V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu i pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7.

10/ Oznámiš písomne úradu:

10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložíš kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlások zo zdravotného a sociálneho poistenia,

10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,

10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutočnosti,

10.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny.

11/

11.1 **Použíš príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 8.274,16 EUR, slovom osemtisíc dvestosedemdesiatštyri EUR a 16 eurocentov, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľahov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 5).**

11.2 Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 %

k do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena

prílohy I. z ktorou došlo.

- 11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa § 1. II. bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, že zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania podľa tejto dohody mzdu / plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.
- 11.4 Využívať majetok zakúpený z poskytnutého príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najmenej po čas dvoch rokov od priznania štatútu CHD/CHP. Počas tejto doby je zamestnávateľ povinný preukázať fyzickú existenciu majetku zakúpeného z poskytnutého príspevku a jeho využívanie v súvislosti s výkonom zamestnancov so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

12/ Predkladať úradu:

- 12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené **náklady na zriadenie** pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, **doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii. Požadované skutočnosti predložiť najneskôr do 60 kalendárnych dní od lehoty uvedenej v § 1. IV. bod 10.**
- 12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené **náklady na celkovú cenu práce** obľanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie i mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, **doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii.**

Poslednú žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa § 1. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (prijímateľ príspevku) je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

- 13/ Viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.
- 14/ Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona. V prípade, že zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zmení, pozastaví, zruší alebo vydá jeho duplikát. (V prípade zmeny poľtu zamestnancov**

- 15/ DodrĽiavaŠ zákon Ľ. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorĽch predpisov poĽas celej dĽky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa Ľl. II. bodu 5.
- 16/ **VrátiŠ na úĽet úradu bez vyzvania:**
- 16.1 **pomernú ĽasŠ príspevku**, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z Ľlánku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dĽa, od ktorého doĽlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na Ľíslo úĽtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. ZamestnávateĽje povinný písomne oznámiŠ úradu vrátenie príspevku.
- 16.2 **celú sumu vyplateného príspevku** v prípade nedodrĽania dohodnutých záväzkov uvedených v Ľlánku II. bod 1 alebo 2 písm. a-c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dĽa, od ktorého doĽlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na Ľíslo úĽtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. ZamestnávateĽje povinný písomne oznámiŠ úradu vrátenie príspevku.
- 16.3 **ĽasŠ príspevku**, ktorá bola zamestnávateĽovi vyplatená odo dĽa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o poruĽení zákazu nelegálneho zamestnávania, najskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dĽa prerokovania tohto protokolu na Ľíslo úĽtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. ZamestnávateĽje povinný písomne oznámiŠ úradu vrátenie príspevku.
- 17/ ViesŠ evidenciu obsadzovania vytvorených pracovných miest, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 18/ **UchovávaŠ túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a vĽetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.**
- 19/ ZamestnávateĽje povinný na vyĽiadanie úradu preukázaŠ dodrĽiavanie podmienok tejto dohody, umoĽĽovaŠ výkon fyzickej kontroly a poskytovaŠ tejto kontrole súĽinnosŠ, a to priebeĽne po celú dobu platnosti tejto dohody aĽ do doby piatich rokov odo dĽa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 20/ UmoĽniŠ povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (Nálej len Ľnisterstvoň), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (Nálej len Ľústredieň), úradu a NáleĽim kontrolným orgánom nahliadnuŠ do svojich úĽtovných výkazov, bankových výpisov a NáleĽch dokladov a umoĽniŠ vykonanie kontroly priebeĽne poĽas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukonĽení ich trvania. V prípade neumoĽnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosŠ vrátiŠ celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ VytvoriŠ povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a NáleĽich kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a vĽasné vykonanie kontroly a poskytnúŠ im pri vykonávaní kontroly potrebnú súĽinnosŠ a vĽetky vyĽiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaloĽených nákladov.
- 22/ PouĽiŠ finanĽný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obĽanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súĽasou tejto dohody (príloha Ľ. 5), na ktorý

ku výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 23/ Oznamovateľ Ministerstvu financií SR v zmysle § 22 zákona NR SR č. 231/1999 o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci *de minimis* do 30 dní po uplynutí štvrtého roku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku podľa tejto dohody (formulár Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci je zverejnený na stránke www.finance.gov.sk v menu: Štátna pomoc/Pokyny pre poskytovateľov pomoci/Minimálna pomoc).
- 24/ Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 25/ Zamestnávateľ sa zaväzuje zriadenú chránenú dielňu alebo pracovisko prevádzkovať v pracovných dňoch v čase od 08⁰⁰ do 16⁰⁰ hod. (Pracovná doba môže byť po dohode so zamestnávateľom upravená). Pokiaľ by došlo k dočasnému uzavretiu tejto prevádzky nepresahujúcej 5 hodín zamestnávateľ túto skutočnosť oznámi úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, prostredníctvom elektronickej pošty, telefonicky alebo písomne. Ak uzavretie prevádzky presiahne čas 5 hodín zamestnávateľ oznámi úradu túto skutočnosť vopred a to písomne.
- 26/ Pokiaľ zamestnávateľ zavedie v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku pružný pracovný čas, rozsah základného pracovného času podľa dňa musí byť dohodnutý minimálne v rozsahu 6 hodín. Takto dohodnutý, resp. zmenený pracovný čas je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť úradu ešte pred jeho uskutočnením.
- 27/ Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, tak aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.
- 28/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dovolenku maximálne v rozsahu päť týždňov v kalendárnom roku, resp. pomernú časť takto stanoveného rozsahu dovolenky, ak zamestnanec nepracoval u zamestnávateľa počas celého kalendárneho roka.
- 29/ Pokiaľ zamestnávateľ poskytne dovolenku zamestnancovi v lehote 60 dní od jeho nástupu do zamestnania, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 30/ V prípade vzniku prekážok v práci podľa § 136 a násl. ustanovení Zákonníka práce, či už na strane zamestnávateľa alebo zamestnanca, oznamovateľ druh a rozsah týchto prekážok a to taktiež písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 31/ Zamestnávateľ je povinný umožniť úradu v prevádzkovom čase vstup do chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. V prípade nemožnosti vstupu do tohto objektu bez predchádzajúceho oznámenia zamestnávateľa o prerušení prevádzky úradu, je táto skutočnosť považovaná za neumožnenie vstupu.

nej úradom vyžiadané doklady a vyjadrenia, vydáva mu na jeho vyžiadanie písomne potvrdenie o ich úplnosti a je povinný poskytnúť súľinnosť na vykonanie kontroly.

- 33/ Pri oznámeniach uvedených v tomto ľlánku sa používajú adresy a tel. ľísła uvedené v tejto zmluve, pokiaľniektorá zo strán neoznámi písomne inú adresu, resp. tel. ľíslo.
- 34/ Pre plnenie oznamovacej povinnosti zmluvných strán podľa bodu 33 tohto ľlánku na nasledovné adresy a tel. ľísła:
- zamestnávateľ rk19.sk@zfp-palencar.sk, 0915/826223,
 - úrad: renata.povazska@upsvr.gov.sk, drahos.lahoda@upsvr.gov.sk,
044/2440 400, 044/2440 310, 0905/255 926,

Ľlánok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

- 1/ **Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi**, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 1, písm. a/ vyhlášky, **na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorené 1 pracovné miesto pre obľana so zdravotným postihnutím, do výšky 8.274,16 EUR**, slovom osemtisícdeväťdesiatštyri EUR a 16 eurocentov nasledovne:

Por. ľ.	Profesia	Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto (náklady na zriadenie v maximálnej výške celkovej ceny práce) v EUR
1.	Administratívny pracovník-asistent	34140	8.274,16
Spolu:	x	x	8.274,16 ú

a to v súľade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súľasťou tejto dohody (príloha ľ. 5), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

- 2/ Poukazovať príspevok na úľet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov podľa ľlánku II. bod 12 v súľade s ľľ. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly nedostatokš predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa o ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.

V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ poruľil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukonľí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súľade s § 2 ods. 4 zákona ľ. 231/1999 Z.z. o ľrátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa doľšlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukonľenia výkonu kontroly alebo iného konania.

dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.

- 4/ Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyčísliť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 5/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

Článok IV. Oprávnené náklady

- 1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s **kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce** obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím.
- 2/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta a náklady na celkovú cenu práce **odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Zamestnávateľ je povinný zaviazť zamestnanca ustanovením v pracovnej zmluve zriadením účtu, na ktorý mu bude poukazovať jeho mzdu v celom rozsahu. Ak túto povinnosť zamestnávateľ nesplní, alebo na základe inej skutočnosti nedôjde k zriadeniu účtu zamestnanca, je povinný sám znášať náklady na zriadenie takéhoto účtu a na jeho vedenie počas doby podporovaného zamestnávania. Zamestnanec nie je povinný zriadiť účet, ak už k jeho zriadeniu došlo a číslo tohto účtu poskytne zamestnávateľovi so súhlasom poukazovania mzdy na tento účet. Pokiaľ mzda nebude poukázaná na účet zamestnanca, úrad tento náklad môže považovať za neoprávnený.
- 4/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných dodatočných nákladov sú náklady, ktoré presahujú tie, ktoré by mal zamestnávateľ v prípade, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí, v priebehu obdobia, počas ktorého sú pracovníci so zdravotným postihnutím zamestnaní. Príspevok, ktorý sa poskytuje v súlade so zákonom o službách zamestnanosti v rámci Schémy štátnej pomoci a ostatnými predpismi platnými na území Slovenskej republiky na podporu zamestnanosti v platnom znení v zmysle Nariadenia komisie (ES) I. 800/2008, sú na náklady, ktoré predstavujú dodatočné náklady k takým nákladom, ktoré by podnik musel znášať, keby zamestnával pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí.
- 5/ **Oprávneným nákladom nie je** obstaranie investičného majetku, avšak jeho prenájom alebo odpisy počas trvania tejto dohody sú oprávneným nákladom. Hmotným investičným majetkom na účely tejto dohody sa rozumie majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 1.700 € a prevádzkovo technické funkcie dlhšie ako 1 rok. Nehmotným investičným majetkom na účely tejto dohody je nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 2.400 € a použiteľnosť dlhšia ako 1 rok.

- 6/ Náklad je **oprávnený**, ak spĺňa všetky nasledujúce podmienky:
- a/ je podložený účtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje, zároveň musí byť rozpísaný podľa jednotlivých položiek,
 - b/ je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a **ľase a zodpovedá potrebám nástroja**,
 - c/ je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Obľľiansky zákonník/,
 - d/ spĺňa podmienky *hospodárnosti* (minimalizácia výdavkov pri rešpektovaní cieľov projektu), *efektívnosti* (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), *účelnosti* (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a *účinnosti* (vzťah medzi plánovaným výsledkom účinnosti a skutočným výsledkom účinnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky),
 - e/ limit maximálnej oprávnenej sumy položítrovej zostavy s operačným systémom je poskytovateľom stanovený na 627 € s DPH (pod pojmom *Apólítá* ň sa rozumie: myš, klávesnica, filter, monitor a procesor k PC, nenahraté nosiče dát pre VT, tlačiarne, podávače k tlačiarňam a ľipovým kartám). Maximálna akceptovaná cena notebooku s operačným systémom je stanovená na 589 € s DPH. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivito neprekroľia sumu 332 €.
- 7/ V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
- a) vznikli v ľase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu,
 - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpoľtu projektu,
 - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie ģiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa urľujú podmienky oprávnenosti výdavkov,
 - d) zodpovedajú cenám beľným na trhu v ľase ich vzniku a v mieste ich vzniku,
 - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona ľ. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúģi na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu, sú riadne odôvodnené, preukázané a výľulne súvisia s pracovnou ľinnosťou obľľana so zdravotným postihnutím, navzájom sa ľasovo a vecne neprekrývajú,
 - f) patria do skupiny výdavkov odsúhlasenej kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľľanov so zdravotným postihnutím,
 - g) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania, sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením voľi úradu, v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účťujú pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby,
 - h) oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.

- a) úroky z dlhov;
- b) dane a clá, daň je oprávneným výdavkom jedine v prípade, ak prijímateľovi nevzniká nárok na odpočet dane z pridanej hodnoty;
- c) dopravných prostriedkov, infraštruktúry, nehnuteľnosti s a pozemkov.

Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzťahu k pracovnej činnosti obľahanej so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania obľahovaných so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,
- výdavky, ktoré nie sú v súlade s odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- výdavky, ktoré vznikli pred dátumom podpísania tejto dohody,
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a škody),
- výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovažuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným započítaním pohľadávok a záväzkov a tiež nevyúčtované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá grátka pomoc od iných poskytovateľov grátnej pomoci alebo v rámci iných schém grátnej pomoci,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridanej hodnoty.

9 Za oprávnené náklady nie možno považovať výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytovania príspevku podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

10/ Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia / vybavenia vo forme bežných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2.400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2.400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej časti. Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskeho Spoločenstva. **Zamestnávateľ je povinný vybaviť CHD/CHP zariadením a vybavením v súlade s bodom 1 tohto článku, a to najneskôr do 60 dní od priznania postavenia CHD/CHP.**

Článok V. Osobitné podmienky

1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným [zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky](#). Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom

zákonom v znení neskorých predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov).

- 2/ Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v čl. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené obľanom so zdravotným postihnutím. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa čl. II. bod 9. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.
- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ dohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.
- 4/ Zamestnávateľ si je vedomý, že za porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z.z. o grátnej pomoci v znení neskorých predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.
- 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:
 - a) meno/ obchodné meno/ názov,
 - b) IČO,
 - c) adresa/ sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
 - d) predmet činnosti,
 - e) kód SK NACE Rev. 2,
 - f) počet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
 - g) počet zamestnancov a obľanov so zdravotným postihnutím,
 - h) výška príspevku,
 - i) dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, že v rámci písma podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Ľlánok VI. Skončenie dohody

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.

Zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu celý vyplatený finančný príspevok do 30-tich kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na účet úradu. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.
- 4/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody, v dôsledku ktorej môže úrad od dohody odstúpiť sa považuje najmä:
 - a) porušenie článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 11.3, 16.1, 16.2, 16.3, 20, 25 a 26, v čl. III. v bodoch 1, 3,
 - b) opakované porušenie akejkoľvek oznamovacej povinnosti v tejto dohode,
 - c) neprevádzkovanie chránenej dielne v zmysle stanovenom v článku II., bod 25,26,
 - d) nevedenie písomnej evidencie pracovného času zamestnancov na pracovisku zamestnávateľa,
 - e) nesplnenie si povinnosti podľa čl. II., bod 30 alebo 31,
- 5/ Pokiaľ zamestnávateľ neoznámí skutočnosti, ktoré je povinný oznámiť v zmysle tejto zmluvy, nie je oprávnený sa na ne odvolávať.
- 6/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa bol spáchaný trestný čin v súvislosti s poskytnutím príspevku, resp. s jeho použitím je úrad oprávnený odstúpiť od dohody alebo pozastaviť vyplácanie príspevku.

Ľlánok VII.

všeobecne a záverečné ustanovenia

- 1/ ÚĽastníci dohody môžu túto dohodu meniš alebo dopŕaš len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma úĽastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obĽanov so zdravotným postihnutím (príloha Ľ. 2). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obĽanov so zdravotným postihnutím je možné meniš a dopŕaš len písomnými Ľíslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriš jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obĽanov so zdravotným postihnutím sa úĽastníci dohody zaväzujú vyjadriš písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doruĽenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona Ľ. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorých predpisov, zákona Ľ. 502/2001 Z.z. o finanĽnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákona Ľ. 523/2004 Z.z. o rozpoĽtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákona Ľ. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ObĽianskeho zákonníka, zákon Ľ. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov a ostatných všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoloĽenstiev, ktoré majú vzšah k záväzkom úĽastníkov dohody.
- 4/ ÚĽastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzaš Ľíslo tejto dohody.
- 5/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a úĽinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. ÚĽinnosť dohody skonĽí splnením záväzkov úĽastníkov dohody, pokiaĽnedôjde k vypovedaniu dohody podľa ĽĽ. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa ĽĽ. VI bod 2.
- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhĽadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázané.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.

8/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Liptovskom Mikuláji, dňa 28.6.2012.

.....
Mgr. Jana Dzúriková
statutárny zástupca

.....
Ing. Peter Nemec
riaditeľ
ÚPSVaR Liptovský Mikuláš

- Príloha 1. 1 Počet pracovných miest (preukázanie nárastu počtu pracovných miest)
- Príloha 1. 2 Čiadosť o priznanie postavenia CHD alebo CHP §55
- Príloha 1. 3 Údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- Príloha 1. 4 Čiadosť o úhradu platby
- Príloha 1. 5 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD alebo CHP a nákladov na celkovú cenu práce občana so ZP