

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2014
uzatvorenej dňa 23.11.2011
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a. s., Bratislava
a
Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS, a. s.

Obsah

Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA.....	3
§ 1 Zmluvné strany	3
§ 2 Predmet dodatku.....	3
§ 3 Vymedzenie predmetu dodatku	4
§ 7 Sociálne partnerstvo	4
§ 8 Pracovný čas	4
§ 9 Nadčasová práca a nočná práca	5
§ 11 Dovolenka	5
§ 12 Prekážky v práci.....	5
§ 15 Sociálny fond	6
§ 18 Pracovné a životné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.....	6
§ 26 Mzda za prácu nadčas	6
§ 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu.....	6
§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	6
§ 31 Mzdové zvýhodnenie za prácu na Silvestra	7
§ 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu	7
§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách.....	7
§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach napätových úrovní 220 kV, 400kV a pri leteckých revíziách.....	7
§ 40 Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť	7
§ 41 Mzdový rast.....	7
§ 44 Odstupné	8
§ 45 Odchodné	9
Príloha č. 1 Mzdové tarify 2013	9
Príloha č. 2 Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a. s. – technicko-správni zamestnanci (TSZ)	9
Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce	9
Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov.....	9
Príloha č. 5 Sociálny fond	10
Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	10
§ 56.....	10
§ 57.....	10

**Prvá kapitola
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

§ 1

Zmluvné strany

**Základná organizácia ECHOZ pri SEPS, a. s.,
Obchodná ul. č. 2
010 47 Žilina
zastúpená:
Ing. Mariánom Mihaldom,
predsedom ZO ECHOZ pri SEPS, a. s.,**

a

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.,
Mlynské nivy 59/A
824 84 Bratislava
zastúpená:
Ing. Miroslavom Stejskalom,
predsedom Predstavenstva,**

**Ing. Michalom Pokorným,
podpredsedom Predstavenstva,**

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS, a. s., na roky 2012-2014 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú t e n t o

Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve SEPS, a. s., na roky 2012-2014

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

§ 2

Predmet dodatku

Predmetom Dodatku č. 2 sú zmeny a doplnenia Kolektívnej zmluvy Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústavy, a. s., na roky 2012-2014 (ďalej len KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014) uzatvorenej medzi Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS, a. s., a Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a. s.

§ 3

Vymedzenie predmetu dodatku

Úprava § 7 Sociálne partnerstvo, § 8 pracovný čas, § 9 Nadčasová práca, § 11 Dovolenka, § 12 Prekážky v práci, §15 Sociálny fond, § 18 Pracovné a životné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, § 26 Mzda za prácu nadčas, § 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, § 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, § 31 Mzdové zvýhodnenie za prácu na Silvestra, § 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu, § 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách, § 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach napäťových úrovni 220 kV, 400kV a pri leteckých revíziách, § 40 Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť, § 41 Mzdový rast, § 44 Odstupné, § 45 Odchodné, Príloha č. 1 Mzdové tarify, Príloha č. 2 Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a. s. - technicko-správni zamestnanci (TSZ), Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce, Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov, Príloha č. 5 a Siedma kapitola Všeobecné a záverečné ustanovenia §§ 56,57.

§ 7

Sociálne partnerstvo

v bode 4 sa vkladá nové písm. n) v znení:

- n) „výpoveď“ alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru neplatné. Zástupca zamestnancov je povinný prerokovať výpoveď zo strany zamestnávateľa do siedmich pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom a okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom. Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo.“

§ 8

Pracovný čas

ruší sa znenie bodu 2 a nahrádza sa znením:

2. Fond pracovného času v období od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013 je:

- | | |
|---|----------------|
| a) v jednozmennej a dvojjzmennej prevádzke: | 1 957,50 hod., |
| b) v nepretržitej prevádzke: | 1 879,20 hod. |

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. V roku 2013 sú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja:

A. Štátne sviatky

1. január	Deň vzniku Slovenskej republiky	utorok
5. júl	Sviatok sv. Cyrila a sv. Metoda	piatok
29. august	Výročie Slovenského národného povstania	štvrtok
1. september	Deň Ústavy Slovenskej republiky	nedeľa
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	nedeľa

B. Ostatné sviatky (dni pracovného pokoja):

6. január	Zjavenie Pána (Traja králi)	nedeľa
29. marca	Veľký piatok	piatok
1. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok

1. máj	Sviatok práce	streda
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	streda
15. september	Sedembolestná Panna Mária	nedeľa
1. november	Sviatok všetkých svätých	piatok
24. december	Štedrý deň	utorok
25. december	Prvý sviatok vianočný	streda
26. december	Druhý sviatok vianočný	štvrtok

Deň 1. október sa stanovuje ako „Deň energetiky“ s rovnakým pracovným režimom ako je ustanovený pre sviatok. Odmeňovanie zamestnancov je upravené v § 30 Mzdové zvýhodnenie za prácu v Deň energetiky.

§ 9

Nadčasová práca a nočná práca

v bode 2 sa mení prvá veta nasledovne:

„Prácu nadčas môže zamestnávateľ nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom len v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, alebo ak ide o verejný záujem, a to aj na čas nepretržitého odpočinku medzi dvoma zmenami, prípadne za podmienok ustanovených v § 94 ods. 2 až 4 ZP aj na dni pracovného pokoja.“

v bode 3 sa ruší znenie poslednej vety a nahrádza sa novým znením:

„Tento čas nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou a zamestnancovi za tento čas nepatrí dohodnutá peňažná náhrada alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.“

v bode 8 sa čas 22:00 hod. a 5:00 hod. mení na čas 22:00 hod. a 6:00 hod.

§ 11

Dovolenka

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2013 sa stanovuje na dni:

02. - 03.05.2013
30.08.2013
30.09.2013
23.- 31.12.2013

§ 12 Prekážky v práci

Doplňa sa znenie poslednej vety:

„Na účely určenia celkového rozsahu pracovného voľna poskytnutého zamestnancom v kalendárnom roku pri prekážkach v práci podľa ust. § 141 ods. 2 písm. a) a c) platného Zákonníka práce (vyšetrenie v zdravotníckom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie; sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy) sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny:

- a) v rozsahu 7,5 hod. u zamestnancov s ustanoveným pracovným časom 37,5 hod. týždenne (vrátane zamestnancov, u ktorých zamestnávateľ uplatňuje pružný pracovný čas)
- b) v rozsahu 7,2 hod. u zamestnancov v nepretržitom pracovnom režime s ustanoveným pracovným časom 36,0 hod. týždenne.“

§ 15

Sociálny fond

za bod 4 sa vkladá nový bod 5 s nasledujúcom tabuľkou:

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2013	EUR
Predpokladaná tvorba	361 757,00
Predpokladané použitie	352 000,00
Predpokladaný zostatok	9 757,00
Spolu	361 757,00

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2013 bude zmluvnými stranami prerokovaný a upravený po schválení ročnej účtovnej závierky a návrhu na rozdelenie zisku za hospodársky rok končiaci k 31.12.2012 Valným zhromaždením spoločnosti.

§ 18

Pracovné a životné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

v bode 4 sa ruší posledná veta a nahrádza sa znením:
„Dĺžka rekondičného pobytu je najmenej sedem dní.“

§ 26

Mzda za prácu nadčas

v bode 3 sa vypúšťa slovo „dvanástich“ a nahrádza sa slovom „štyroch“.

§ 28

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

v prvej vete sa čas od 22:00 hod. do 5:00 hod. mení na čas od 22:00 hod. do 6:00 hod.
Výška 1,01 EUR sa mení na výšku 1,04 EUR.
Ruší sa znenie druhej vety.

§ 29

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

v bode 4 sa výška 0,38 EUR mení na výšku 0,39 EUR.

§ 31

Mzdové zvýhodnenie za prácu na Silvestra

V prvej vete sa čas od 0:00 hod. do 5:00 hod. mení na čas od 0:00 hod. do 6:00 hod. Za slovom „intervale“ sa ruší čiarka a nahrádza sa bodkou a zároveň sa vypúšťa text nasledujúci po tejto čiarke.

§ 32

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu

v písm. a) sa mení 0,83 EUR na 0,85 EUR

v písm. b) sa mení 1,03 EUR na 1,06 EUR.

§ 33

Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách

výška 0,32 EUR sa mení na výšku 0,33 EUR.

§ 34

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach napät'ových úrovni 220 kV, 400kV a pri leteckých revíziách

v bode 1 sa mení v písm.

a) 0,38 EUR na 0,80 EUR

b) 0,57 EUR na 1,00 EUR

c) 0,85 EUR na 1,30 EUR

v bode 2 sa 0,33 EUR mení na 0,34 EUR.

v bode 3 sa 0,86 EUR mení na 0,89 EUR.

§ 40

Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť

v bode 1 sa mení v písm.

a) 0,38 EUR na 0,39 EUR

b) 0,40 EUR na 0,41 EUR

c) 0,40 EUR na 0,41 EUR

d) 0,40 EUR na 0,41 EUR

v bode 4 sa namiesto slova „ods.“ vkladá slovo „bod“.

§ 41

Mzdový rast

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2013 oproti roku 2012 o 2,50% s účinnosťou od 1.1.2013.

§ 44

Odstupné

Ruší sa znenie bodu 1 a nahrádza sa novým znením:

1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume stanovenej v § 76 ods. 1 platného Zákonníka práce.

Dopĺňa sa nový bod 2.

2. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume stanovenej v § 76 ods. 2 platného Zákonníka práce.

Pôvodné body 2 až 8 sa prečíslovávajú na body 3 až 9.

V bode 3 sa za slová v spoločnostiach energetiky vkladajú slová v zátvorke (vrátane zamestnávateľa) a sa ruší pôvodná tabuľka a nahrádza sa novou tabuľkou:

Odpracované roky	Zvýšené odstupné nad rámec nárokov v zmysle § 44, bod 2.
najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov	4 PMZ
najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov	5 PMZ
najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov	6 PMZ
najmenej 20 rokov a viac	7 PMZ

V bode 4 sa namiesto slova „ods.“ vkladá slovo „bod“ a pôvodné znenie „podľa ods. 2“ sa mení na znenie „podľa bodu 3.“

V bode 5 písm. c) a písm. d) sa namiesto slova „ods.“ vkladá slovo „bod.“
písm. c) pôvodné znenie „v zmysle ods. 2“ sa mení na znenie: „v zmysle bodu 3“ .
písm. d) pôvodné znenie „podľa ods. 2“ sa mení na znenie „podľa bodu 3“.

V bode 8 sa namiesto slova „ods.“ vkladá slovo „bod“.
Pôvodné znenie „podľa ods. 1 a ods. 2“ sa mení na znenie „podľa bodov 2 a 3“.

V bode 9 sa namiesto slova „ods.“ vkladá slovo „bod“.
Pôvodné znenie „podľa ods. 1“ sa mení na znenie „podľa bodu 1“.

§ 45

Odchodné

V bode 1 sa ruší slovo „po nadobudnutí“ a nahrádza sa slovom „po vzniku“ a vypúšťa sa „predčasný starobný dôchodok,“ a za slovným spojením starobný dôchodok sa vypúšťa čiarka a nahrádza sa slovom „alebo“.

Doplňa sa nový bod č. 2.

2. „Pri prvom skončení pracovného pomeru patrí zamestnancovi odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo desiatich dní po jeho skončení.“

Pôvodný bod 2 sa prečíslováva na bod 3 a pôvodné body 3 až 6 sa prečíslovávajú na body 4 až 7.

V bode 3 sa pôvodné znenie „podľa ods. 1“ mení na znenie „podľa bodu 1. a bodu 2.“

V bode 4 sa pôvodné znenie „podľa ods. 2“ mení na znenie „podľa bodu 1. a bodu 2.“

V bode 5 sa pôvodné znenie „podľa ods. 2“ mení na znenie „podľa bodu 3. a bodu 4.“

V bode 6 sa pôvodné znenie „podľa ods. 2 a 3“ mení na znenie „podľa bodu 3. a bodu 4.“

V bode 7 sa pôvodné znenie „podľa odseku 1“ mení na znenie „podľa bodu 1. a bodu 2.“

Príloha č. 1 Mzdové tarify 2013

Príloha č. 1 sa mení s väzbou na dohodnutý § 41. Zaokrúhľuje sa na 0,50 centov nahor.

Príloha č. 2 Zaradenie pracovných pozícií v SEPS, a. s. – technicko-správni zamestnanci (TSZ)

v Prílohe č. 2 sa mení tarifná trieda u pracovnej pozície operátor prevádzky aukčného systému:

Základné číslo	Analytické číslo	Tarifná stupnica	Tarifná trieda	Názov pracovnej pozície
69	02	TSZ	4,5,6	Operátor prevádzky aukčného systému

Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce

v prílohe č.3 sa v tabuľke mení v písm. a), b), c), d), e) a f) výška 0,38 EUR na 0,39 EUR. V písm. g) sa suma 1,23 EUR mení na 1,27 EUR, suma 0,83 EUR sa mení na 0,85 EUR a suma 0,38 EUR na 0,39 EUR.

Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov

v prílohe č. 4 sa v bode 10 Iné účely v písm. b) ruší znenie „vyplatí v termíne mzdy za júl 2012“ a nahrádza sa znením: „ vyplatí v príslušnom roku v termíne mzdy za júl“.

v bode 4 Príspevok na sociálnu výpomoc sa mení výška jednorazového príspevku na sociálnu výpomoc do výšky 400 EUR.

Príloha č. 5 Sociálny fond

Príloha č. 5 sa ruší. Príloha je súčasťou textu kolektívnej zmluvy.

Siedma kapitola

VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 56

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 2 ku KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 je platný dňom podpísania a účinný od 01.01.2013 pokiaľ nie je v texte KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 uvedené inak.

§ 57

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 2 ku KZ SEPS, a. s., na roky 2012-2014 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

V Bratislave, dňa [REDACTED]

**Slovenská elektrizačná
prenosová sústava, a. s.**

[REDACTED]
Ing. Miroslav Stejskal,

[REDACTED]
Ing. Michal Pokorný,
podpredseda Predstavenstva

**Základná organizácia
ECHOZ pri SEPS, a. s.**

[REDACTED]
Ing. Marián Winalda,
predseda ZO ECHOZ pri SEPS, a. s.