

Dodatok č. 1

k dohode č. 13/§56/2012/ŠR zo dňa 05.11.2012

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška č. 44/2004“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

uzavretý medzi účastníkmi dodatku :

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňave

Sídlo **Šafárikova 112, 048 01 Rožňava**

Zastúpeným riaditeľom **PaedDr. Mikuláš Gregor**

IČO **35 556 919** DIČ

Bankové spojenie **č. účtu**
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Aragonit, n.o.

Miesto podnikania: **Ochtiná 210, 049 35 Ochtiná**

Zastúpeným: **Petronela Violová**

IČO: **45 739 218**

SK NACE Rev. 2 kód/text:

DIČ:

9499/Činnosti ostatných členských organizácií

Bankové spojenie:

č. účtu:

Zapísaný v živnostenskom registri vedenom v Rožňave pod číslom 850-11004

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I.

Predmet dodatku

Na základe schválenia národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK“ sa menia dohodnuté podmienky poskytovania finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia **články I., II., III., IV., V., VII. dohody č. 13/§56/2012/ŠR** uzatvorenej dňa **05.11.2012** podľa § 56 zákona č.5/2004 Z. z. službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nasledovne:

Článok I. bod 1 dohody sa mení a dopĺňa nasledovne:

1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov **Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)** a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) **Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia**
- b) **Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK“**
- c) Schémy pomoci *DE MINIMIS* na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy *de minimis* a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V článku I. sa za bod 2 vkladá bod 3, ktorý znie:

3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.**

V Článku II. sa za bod 23 vkladá bod 24, ktorý znie:

24/ Označiť priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

V Článku III. sa za bod 5 vkladá bod 6, ktorý znie:

6/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 24, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV – Oprávnené náklady

Mení sa bod 3, ktorý znie:

3/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, s predpismi ESF a v súlade

s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.

Za bod 7 sa vkladá bod 8, ktorý znie:

8/ V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:

- a) vznikli v čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
- b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
- c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
- d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
- e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu;
- f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
- g) vznikli v oprávnenom období;
- h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;
- i) boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi SR a ES.

Článok V. bod 1 dohody sa mení a dopĺňa nasledovne:

1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a **Európskeho sociálneho fondu**. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok VII. bod 3 dohody sa mení a dopĺňa nasledovne:

Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z.z.

o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. **Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.**

Článok II.

Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.

Článok III.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a úrad PSVR dva rovnopisy.

Článok IV.

Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Článok V.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa

Podpísaná: Petronela Violová

.....

zamestnávateľ

Podpísaný: PaedDr. Mikuláš Gregor

.....

PaedDr. Mikuláš Gregor
riaditeľ ÚPSVaR