

D o d a t o k Ľ . 1/2012

k Dohode Ľ . 13/§56/2012 zo dňa 28.11.2012
(Ľalej len Ľdohodaň)

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona Ľ .5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Ľalej len Ľzákon o službách zamestnanostiň) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Ľ . 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (Ľalej len Ľvyhláškaň), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov.

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš
(Ľalej len Ľúradň)

Sídlo:	M.M.Hodgu 30, Liptovský Mikuláš 031 80
Zastúpeným riaditeľom:	Ing.Peter Nemec
IĽO:	37 905 538
DIIĽ:	2021763931
Bankové spojenie:	Čatna pokladnica, Bratislava
Ľíslo účtu:	

a

Zamestnávateľom:

(Ľalej len Ľzamestnávateľň)

Sídlo:

Zastúpeným:

IĽO:

DIIĽ:

SK NACE Rev. 2:

Predmet Ľinnosti CHD/CHP:

Bankové spojenie:

Ľíslo účtu:

JNJ, s.r.o.

Rieľ na 203, 031 04 Liptovský Mikuláš

Mgr.Jana Dzúriková

44620535

2022785369

68.20 / sprostredkovateľské a administratívne
služby

administratívny pracovník-asistent

ĽSOB, a.s.

uzatvorený v súlade s Ľl. VII., bodom 1. dohody.

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s realizáciou schváleného Národného projektu Ľ Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK ň na realizáciu § 56 zákona o službách zamestnanosti, v zmysle Operaľného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia z programového obdobia 2007 Ľ 2013, a na základe ĽOznámenia Ľ NP ĽVybrané aktívne opatrenia trhu práce

V rámci SR bez BSK II zo dňa 13.11.2012, a ktorým sa menia a dopĺňajú nasledujúce články a body dohody:

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma stranami s účinnosťou dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia a pôvodné označenie dohody číslo: 13/§56/2012 sa nahrádza novým označením dohody číslo: 13/§56/2012/NP VAOTP.

Článok I. Účel a predmet dohody

Bod číslo 1. a bod číslo 3. sa dopĺňajú a menia nasledovne:

1/ Účelom dohody je úprava záväzkov účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) podľa:

- Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia,
- Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK II
- v zmysle Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti (Schéma DM č. 1/2007). Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a z príspevku ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 % .**

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Dopĺňa sa bod číslo 35., ktorý znie:

35/ Označí priestory chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré boli financované z príspevku podľa tejto dohody i plagátmi, samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechá v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Dopĺňa sa bod číslo 6., ktorý znie:

6/ Doručí zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 35, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

Ľlánok V. Osobitné podmienky

Bod Ľíslo 1. sa dopĺňa a mení nasledovne:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj kaďdá jeho Ľasš, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpoĽtu a **ESF**. Na úĽel pouĽitia týchto prostriedkov, kontrolu ich pouĽitia a vymáhanie neoprávneného pouĽitia sa vzšahuje reĽim upravený v osobitných predpisoch (zákon Ľ. 502/2001 Z.z. o finanĽnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon Ľ. 523/2004 Z.z. o rozpoĽtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Zamestnávateľ súĽasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súĽasšou systému finanĽného riadenia štátnej pomoci a **štruktúrálnych fondov**.

Dopĺňa sa bod Ľ.8., ktorý znie:

8. Podozrenie z poruĽenia finanĽnej disciplíny zo strany príjemcu bude prostredníctvom úradu postúpené na správne konanie príslušnej Správe finanĽnej kontroly Slovenskej republiky (NaleĽ len ÁŠFK SRñ), ktorá ukladá a vymáha odvod, penále a pokutu za poruĽenie finanĽnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami **ESF a štátneho rozpoĽtu**.

Dopĺňa sa Ľlánok VIII., ktorý znie:

Ľlánok VIII. Ostatné podmienky

1. Ostatné podmienky Dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Dodatok Ľ. 1/2012 je neoddeliteľnou súĽasšou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrĽí dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrĽí jeden rovnopis.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísaš, že si ju riadne a dôsledne preĽítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášš nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú.

V Liptovskom MikuláĽi, dĽňa 20.12.2012

.....
Mgr. Jana Dzúriková
štátutárny zástupca

.....
Ing. Peter Nemec
riaditeľ
ÚPSVaR Liptovský MikuláĽ