

Dodatok č. 3

k Dohode o zvýšení kvalifikácie zo dňa 07. 03. 2005
uzavretý medzi zmluvnými stranami :

Zamestnávateľom : **Nemocnica s poliklinikou Ilava, n. o.**
sídlo : Štúrova 3, 019 01 Ilava
zastúpená: Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom
a MUDr. Miroslavom Staníkom, podpredsedom SR
IČO: 36119385; DIČ: 2021737828; IČ DPH: SK2021737828

a

Zamestnancom : **MUDr. Aref Azhdari**
trvale bytom:
dátum narodenia:
lekár na oddelení OAIM

Čl. I

Zmluvné strany sa dohodli na zmene obsahu Dohody o zvýšení kvalifikácie uzavretej dňa 07. 03. 2005, v znení Dodatku č. 1 zo dňa 28. 06. 2006 a Dodatku č. 2 zo dňa 22. 01. 2009 medzi zmluvnými stranami, ktorej predmetom je zvýšenie kvalifikácie zamestnanca popri zamestnaní nasledovne:

Bod 1. sa na konci dopĺňa o vetu:

1. Na základe špecializačného štúdia zamestnanec získa kvalifikáciu – lekár špecialista – anesteziológ.

Bod 3. znie:

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi pracovné voľno a hmotné zabezpečenie a to nasledovné :
 1. náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno a za cirkulácie v inom zdravotníckom zariadeníOstatné výdavky spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnávateľ neprepláca.

Pôvodný bod 4. sa prečísluje na bod 9.

Zmluva sa dopĺňa o body č. 4., 5., 6., 7., 8., 10., 11. - ktoré znejú:

4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po úspešnom ukončení zvýšenia kvalifikácie zotrvá v pracovnom pomere u svojho zamestnávateľa **počas 2 rokov.**
5. V prípade, že zamestnanec záväzok podľa bodu 4) tohto Dodatku č. 3 k Dohode o zvýšení kvalifikácie nesplní, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :
 - náklady vymenované v bode 3) tohto Dodatku č. 3 k Dohode o zvýšení kvalifikácie a náklady vymenované v bode 3) Dohody o zvýšení kvalifikácie, teda náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno a za cirkulácie v inom zdravotníckom zariadení, cestovné náklady.

Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.

6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
 - a/ výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;
 - b/ materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP;
 - c/ neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
7. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
8. Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch:
 - a/ ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože zamestnanec sa bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu;
 - b/ pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, príp. stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) ZP;
 - d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.
10. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola spísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Ilave, dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

MUDr. Aref Azhdari

Ing. Juraj Beďatš, riaditeľ

MUDr. Miroslav Staník, podpredseda SR